

**ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ
TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİNDE
GÖREVLENDİRİLME VE ŞİRKET KURABİLMELERİNE
İLİŞKİN UYGULAMA ESASLARI YÖNERGESİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

AMAÇ

Madde 1. Bu Yönergenin amacı, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi çerçevesinde, Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde görevlendirilecek ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ (UÜ) öğretim elemanlarının görevlendirilme, şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilme esaslarını belirlemektir.

KAPSAM

Madde 2. Bu Yönerge, Uludağ Üniversitesi öğretim elemanlarının 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun yarattığı haklardan yararlanabilmelerini sağlamak gayesi 2547 Sayılı Kanuna istinaden Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde görevlendirilmelerine ilişkin usul ve esasları kapsar.

DAYANAK

Madde 3. Bu Yönerge, 2547 Sayılı Kanunun 14. Maddesine istinaden 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun gereklerine uyarlı olarak düzenlenmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

Tanımlar ve Organlar

TANIMLAR

Madde 4. Bu Yönergede yer alan terimlerden;

- a. UÜ: Uludağ Üniversitesi'ni,
- b. 2547 Sayılı Kanun: Yüksek Öğretim Kanununu,
- c. 4691 Sayılı Kanun: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununu,
- d. UÜYK: Uludağ Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu,
- e. Dekanlık, ilgili Fakülte Dekanlığını,
- f. Bölüm Başkanlığı: ilgili Bölüm Başkanlığını,
- g. Devamlı Statülü Öğretim Üyesi: 2547 Sayılı Kanunun 36. maddesinde tanımlanan, Üniversitede devamlı statüde görev yapan öğretim üyesini,
- h. Bölgede Tam Zamanlı Görev Alan Öğretim Üyesi: Üniversiteden izini ile tüm zamanını Bölgede geçiren öğretim üyelerini,
- i. Bölgede Yarı Zamanlı Görev Alan Öğretim Elemanı: Üniversitenin izni ile ve Üniversitedeki asli görevlerini yerine getirmek koşulu ile zamanının bir kısmını bölgede geçiren Öğretim Üyeleri, Araştırma Görevlileri, Öğretim Görevlileri ve Uzmanlarını,
- j. ULUTEK: Uludağ Teknoloji Geliştirme Bölgesini,
- k. Bölge: ULUTEK ve diğer Teknoloji Geliştirme Bölgelerini,
- l. Şirket: Bölgede yer alan veya Bölgede kurulacak şirketi,

ifade eder.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Öğretim Elemanlarının Teknoloji Bölgelerinde Görevlendirilmeleri

Bölgede Görevlendirme Şekli

Madde 5. Bölgede görevlendirme; Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı ve idari personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulanların Üniversiteden izin alarak tam zamanlı veya yarı zamanlı olarak bölgede geçirme şekillerinden biri ile olur.

A. Tam Zamanlı Görevlendirme

Devamlı statüde görev yapan öğretim üyeleri, öğretim elemanın isteğine bağlı olarak, ilgili birim kurullarının görüşü, ilgili birim idaresinin teklifi, UÜYK'nın izin vermesi ve rektörün onayı ile Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı ve idari personel olarak görev yapmak üzere 1 yıla kadar tam zamanlı olarak görevlendirilebilirler. Bu izin, aynı usulle 1'er yıllık sürelerle uzatılabilir.

Bu süre içinde öğretim üyelerine üniversitece aylık verilmez ve aylıksız izinli sayılır. Görevlendirilen öğretim üyeleri, Üniversitede idari görev üstlenemez ve ders veremezler, döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar. Bu öğretim üyelerinin bölgeden elde edecekleri gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

Bunlardan 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tâbi personelin burada geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanunun 31 inci maddesi hükümlerine uyulmak kaydıyla saklı kalır.

B. Yarı Zamanlı Görevlendirme

Öğretim elemanları (öğretim üyesi, öğretim görevlisi, araştırma görevlisi ve uzmanların) üniversitedeki görevlerini aksatmamak koşuluyla zamanlarının bir kısmını bölgede geçirmek üzere görevlendirilebilir. Bu şekilde bölgede yarı zamanlı görevlendirilenlerin üniversiteden aldıkları aylıklarında kesilme yapılmaz.

Öğretim elemanının isteğine bağlı olarak, ilgili birim kurullarının görüşü, ilgili birim idaresinin teklifi, UÜYK'nın izin vermesi ve rektörün onayı ile yarı zamanlı istihdam edilebilecek şekilde her seferinde 1 yıla kadar Bölgede görevlendirilebilirler. Bu izin, görevlendirme süresi sonunda aynı usulle uzatılabilir.

Yarı zamanlı görevlendirmede haftalık görevlendirme süresi, gerekirse gün ve saat olarak belirtilebilir. Bu hükme istinaden görevlendirilen öğretim elemanları, görevlendirmenin mesai saati dışında olması hali saklı kalmak kaydıyla rektör, dekan, enstitü, yüksekokul ve konservatuar müdürü, bölüm başkanı, anabilim ve bilim dalı başkanı, başhekim ve bunların yardımcısı olamaz ve idari görev üstlenemez.

Yarı zamanlı görev alan bu hizmetleri karşılığı elde edecekleri gelirler, üniversite döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

Ayrıca; Öğretim elemanlarına, kendi çalışmaları için, bölgedeki kurumlarda yapacakları çalışmalarda 2547 sayılı Kanununun 39. maddesindeki esaslara göre izin verilebilir. Bunların Bölgeden elde edecekleri gelirlerin döner sermaye kapsamına girip girmeyeceği konusunda mevzuat hükümleri uygulanır.

Şirket Kurma-Şirket Ortaklığı veya Yöneticiliği

Madde 6. U.Ü.'nin devamlı statüde görev yapan öğretim elemanları, Teknoloji Bölgesinde yapacakları Araştırma-Geliştirme faaliyetleri ile ilgili UÜYK'dan önceden izin almak kaydıyla yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek amacı ile bu bölgelerde şirket kurabilir, kurulu bir şirkete ortak olabilir ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alabilirler.

Sahibi, ortağı veya yönetim kurulu üyesi oldukları şirket AR-GE çalışmalarında görev almaları işbu Yönergenin 5. Maddesinde belirlenen usul ve esaslara tabidir.

Denetim

Madde 7. Bölgede görevlendirilecek tam veya yarı zamanlı U.Ü. öğretim elemanlarının Bölgedeki AR-GE çalışmalarının niteliği ve yarı zamanlı görevlendirilenlerin çalışma sürelerinin denetimi konusunda bir sözleşme yapılır. ULUTEK bu sözleşme ile Sanayi Bakanlığına periyodik olarak sunduğu şirketlerin çalışma raporlarından U.Ü. öğretim elemanlarının görev aldıklarını Rektörlüğe de sunma sorumluluğu üstlenir. ULUTEK, yarı zamanlı görevlendirilmiş olan öğretim elemanlarının, Bölgedeki çalışma sürelerini günlük kayıt altına alır ve bu kayıtları aylık olarak Rektörlüğe sunar.

Görevlendirme Süresinin Sona Ermesi

Madde 8. İşbu Yönergenin 5. Maddesine istinaden 2547 Sayılı Kanunun ilgili hükümlerine göre yapılan görevlendirmeler, görevlendirme süresi ile sınırlı olup, görevleri süre sonunda kendiliğinden sona erer. Görevlendirmeye konu AR-GE çalışması konusunda ULUTEK'in ilgili AR-GE çalışmasını durdurması, askıya alması veya ilgili şirketin ULUTEK ile yaptığı sözleşmeyi sona erdirmesi halinde, işbu Yönergenin 5. Maddesine göre yapılmış görevlendirme de kendiliğinden sona erer.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Yürürlük- Yürütme

Yürürlük

Madde 9. Bu Yönerge, UÜ Senatosu'nun kabul ettiği 02 Mayıs 2013 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 10. Bu Yönerge hükümlerini UÜ Rektörü yürütür.