



ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
VETERİNER FAKÜLTESİ



2016 MALİ YILI
FAALİYET RAPORU

SUNUŞ

Ülkemizde 4. Veteriner Fakültesi olarak açılan Uludağ Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nin kuruluş kararı, o yıllarda ismi Bursa Üniversitesi olan Üniversite Senatosu'nun 14.05.1976 tarihli toplantısında alınmıştır. Bu kararın alınmasında ülkemiz Veteriner Hekim gereksiniminin karşılanması yanı sıra, Bursa ve yöresindeki büyük bir hayvancılık potansiyelinin geliştirilmesine katkı payı sağlamak görüş ve düşüncesi etkili olmuştur.

Veteriner Fakültesi fiilen 14 Nisan 1978 günü Bursa Üniversitesi'ne bağlı olarak hizmete girmiştir. Başlangıçta Ankara'dan geçici görevlendirilen öğretim üyelerinin katkıları ile yürütme organları ve eğitim kadrosu oluşturulan fakültenin kurucu ve ilk Dekanı Prof. Dr. Cemal Nadi AYTUĞ olmuştur.

1978–1979 Eğitim-Öğretim yılında 46 öğrencinin kaydı ile eğitim ve öğretime Et ve Balık Kurumu arkasındaki Karapınar geçici tesislerinde başlanmıştır. O yıllarda şehir içerisinde Merinos'ta bulunan Veteriner İşleri Müdürlüğü Hayvan Dispanseri de Fakülteye devir alınarak Klinikler Ünitesi oluşturulmuştur.

1994 yılında Üniversite'nin Görükle Kampusu'ndaki yeni Eğitim-Öğretim binasına taşınan Fakülte, kampus içinde Hayvansal Üretim Araştırma ve Uygulama Merkezi (Çiftlik) ve bağlı kuruluşlar ile 2008 yılı içerisinde Merinos'tan kampus içersine taşınan Hayvan Hastanesinde (Veteriner Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi) eğitim-öğretim ve diğer faaliyetlerini sürdürmektedir.

Fakültemiz 1992 yılında tam üye olduğu Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) tarafından Kasım 2004 tarihinde akreditasyona yönelik birinci değerlendirme sürecini geçirmiştir. Nisan 2008 tarihinde ise ikinci değerlendirme sürecinden geçmiş olup şartlı akredite olmuştur. Nisan 2010 tarihinde EAEVE heyeti tarafından son değerlendirme yapılmış ve Haziran 2010 tarihinden itibaren 10 yıl süreyle akredite olmuştur. Ayrıca 2015 yılı içerisinde Fakültemiz Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Akreditasyon Komitesi (VEDEK) tarafından 7 yıl süreyle akredite olmuştur.

Prof. Dr. Ülgen GÜNAY
Dekan V.

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki Görev ve Sorumluluklar
- C- Birime İlişkin Bilgiler
 - 1- Fiziksel Yapı
 - 2- Teşkilat Yapısı
 - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4- İnsan Kaynakları
 - 5- Sunulan Hizmetler
 - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

II. AMAÇ ve HEDEFLER

- A- İdarenin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
 - A.1- Bütçe ve Uygulama Sonuçları
- B- Performans Bilgileri
 - B.1- Yayınlar ve Ödüller

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

V. ÖNERİ ve TEDBİRLER

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon

U.Ü.Veteriner Fakültesi;

Çağdaş bilgi ile donanmış, araştırma ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, kültürel birikime ve iletişim becerisine sahip, Atatürk ilke ve inkılaplarını özümsemiş, yurtsever Veteriner Hekimler yetiştiren nitelikli eğitim vermeyi,

Araştırma ve topluma hizmet yükümlülüğünü evrensel standartlarda yürütmeyi, insanlığın ve doğanın vazgeçilmez unsuru olan hayvan varlığı, sağlığı, hakları ve verimliliği, hayvansal ürünlerin kalite ve güvenliği, insan ve hayvan sağlığı arasındaki ilişkinin gelişimi ve çevre güvenliği için bilgiye ulaşmayı, bilgi üretmeyi, uygulama ve yaymayı görev edinmiştir.

2. Vizyon

U.Ü.Veteriner Fakültesi'nin uzgörüsü;

Veteriner Hekimlik alanlarındaki tüm sorunları öngörebilen ve çözebilen nitelikli mezunlar yetiştiren, araştıran, bilgi üreten, ulusal ve uluslararası düzeyde örnek gösterilen ve mensubu olmaktan onur duyulan bir fakülte olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1. Yasal Yükümlülükler:

6343 Sayılı Hayvan Sağlık Zabıtası Kanununda tanımlandığı üzere Veteriner Fakültelerinden diploma almış olanlara “**Veteriner Hekim**” unvanı verileceği belirtilerek; Hayvanları muayene etmek ve hastalıklarını sağıltmak, vasıf ve sağılık durumları ile sevklerine ilişkin rapor vermek, kara ve deniz (su) hayvanlarından elde edilen gıda ve teknolojik ürünler ile hayvan yemi olarak kullanılan maddelerin muayene ve tahlillerini yapmak ve hayvanlarla ilgili her türlü aşı, serum, biyolojik madde üretimini, satışını, raporunu vermek ve ülke hayvancılığını geliştirmek için ıslah, faaliyetlerini yapmak ve bulaşıcı hayvan hastalıkları ile mücadele etmek Veteriner Hekimlerin görevleridir.

2. Mevzuat:

Veteriner Hekimlik tanımı, görev ve yetkilerini belirleyen 6343 sayılı Hayvan Sağlık Zabıtası Kanunu ve bunun yönetmeliklerinin belirlediğı görev ve yetkilerin kullanıcısı olacak Veteriner Hekimlik eğitim ve öğretimini, belirlenmiş vizyon ve misyonu çerçevesinde yerine getirmek.

Kanunlar

- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun
- 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu.
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun
- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu
- 2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu
- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu
- 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun
- 237 Sayılı Taşıt Kanunu
- 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanunu
- 5565 Sayılı Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
- 3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun
- 2886 Sayılı Sayılı Devlet İhale Kanunu
- 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- 5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve K.H.K.'lerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
- 711 Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Hizmetin 24 Saat Sürdürülmesine Dair Kanun

Kanun Hükümünde Kararnameler

- 78 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında K.H.K.
- 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında K.H.K.
- 190 Sayılı Genel Kadro Ve Usulü Hakkında K.H.K.

Bakanlar Kurulu Kararları

- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı
- Yükseköğretim Kurumlarında Emekli Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Karar
- Yükseköğretim Kurumlarına Bağlı Devlet Konservatuarlarında Sanatçı Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararı
- Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetleri ve Öğrenci Katkı Olarak Alınacak Katkı Payları ve İkinci Öğretim Ücretlerinin Tespitine Dair Esaslar
- Yükseköğretim Kurumlarında Yapılacak İkinci Öğretimde Görev Alacak Öğretim Elemanlarına Ödenecek Ders Ücretleri ile Görevli Akademik Yönetici ve Öğretim Elemanları ile İdari Personele Ödenecek Fazla Çalışma Ücretlerine İlişkin Karar

Yönetmelikler

- Başbakanlık Resmi Yazışma Kurallarında Uygulanacak Esas Ve Usuller Hakkındaki Yönetmelik
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları ve Yükseköğretim Kurumları Personeli, Görevde Yükselme Yönetmeliği
- Aday Memurların Yetiştirilmelerine Dair Genel Yönetmelik
- Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı Ve Memurları Disiplin Yönetmeliği
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği
- Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumlarına Bağlı Devlet Konservatuarlarında Sanatçı Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararı
- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı
- Yükseköğretim Kurumlarında Emekli Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Karar
- Kamu İdarelerinin Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin esaslar
- Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği
- Doçentlik Sınav Yönetmeliği

- Bir Üniversite Adına Bir Diğer Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik
- 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 2. Maddesine Göre Konservatuarlardan Üniversitelere Geçen Sözleşmeli Öğretim Elemanları İle İlgili Yönetmelik
- 2809 Sayılı Kanunun Geçici 10.Maddesinin 2.Fıkrası Gereğince Öğretim Üyelğine Yükseltilecek Sanat Dalları Öğretmenleri Hakkında Yönetmelik
- Meslek Yüksekokulları ve Açık öğretim Ön Lisans Programları Mezunlarının Lisans Öğrenimine Devamları Hakkında Yönetmelik
- Yükseköğretim Kurumları Arasında Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönetmelik
- Yüksek Öğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği
- Lisansüstü Eğitim Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal Sağlık Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği
- Memur Yemek Yardımı Yönetmeliği
- MEB Okul Öncesi Yönetmeliği
- Mal Alımları Denetim, Muayene ve Kabul İşlemlerine Dair Yönetmelik (4737 Sayılı Kamu İhale Kanunu 53. Maddesi)
- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği
- Taşınır Mal Yönetmeliği
- Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği
- Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin Görevlendirilmeleri, Yetkileri, Denetimi ve Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- İç ve Ön Mali Kontrol Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Saymanlık Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Ayniyat Yönetmeliği
- Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik
- Kamu İhale Kurumu Tarafından Yayınlanan Yapım İşlerine İlişkin Kanun, Yönetmelik, Düzenleyici Kararlar, Standart Formlar ve Tebliğler
- Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik
- 6/6851 Sayılı Devlet Tarafından Kullanılan Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik
- 6/7337 Nöbetçi Memurlarının Görev ve Sorumlulukları İle İlgili Çalışma Esaslarına Dair Yönetmelik
- Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.01.2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu

Tablo 1.01.3.2: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

YIL	Hizmet alanı (m ²)			Toplam Kapalı Alan (m ²)
	İdari Büro	Arşiv	Diğer	
2016	730	30	30	790

1.02. Eğitim Alanları

Tablo 1.02.2.2: Birimlerde Fiziki Alanların Kullanımına Göre Dağılımı

BİRİM	FİZİKİ ALANLAR						
	Eğitim Alanları		Sosyal Alanlar			Spor Alanları	Toplam
	Derslik	Lab.	Kantin	Lojman	Diğer	Kapalı Spor Tesisi	Alan (m ²)
			Cafe vb.				
Veteriner Fakültesi	1.333	2.441	90	-	339	-	4.117

1.05. Sosyal Alanlar

Tablo 1.05.1.1: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

	Adet	Kapalı Alan((m2)	Kapasite(Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	-	-	-
Kantin/Kafeteryalar	1	90	50

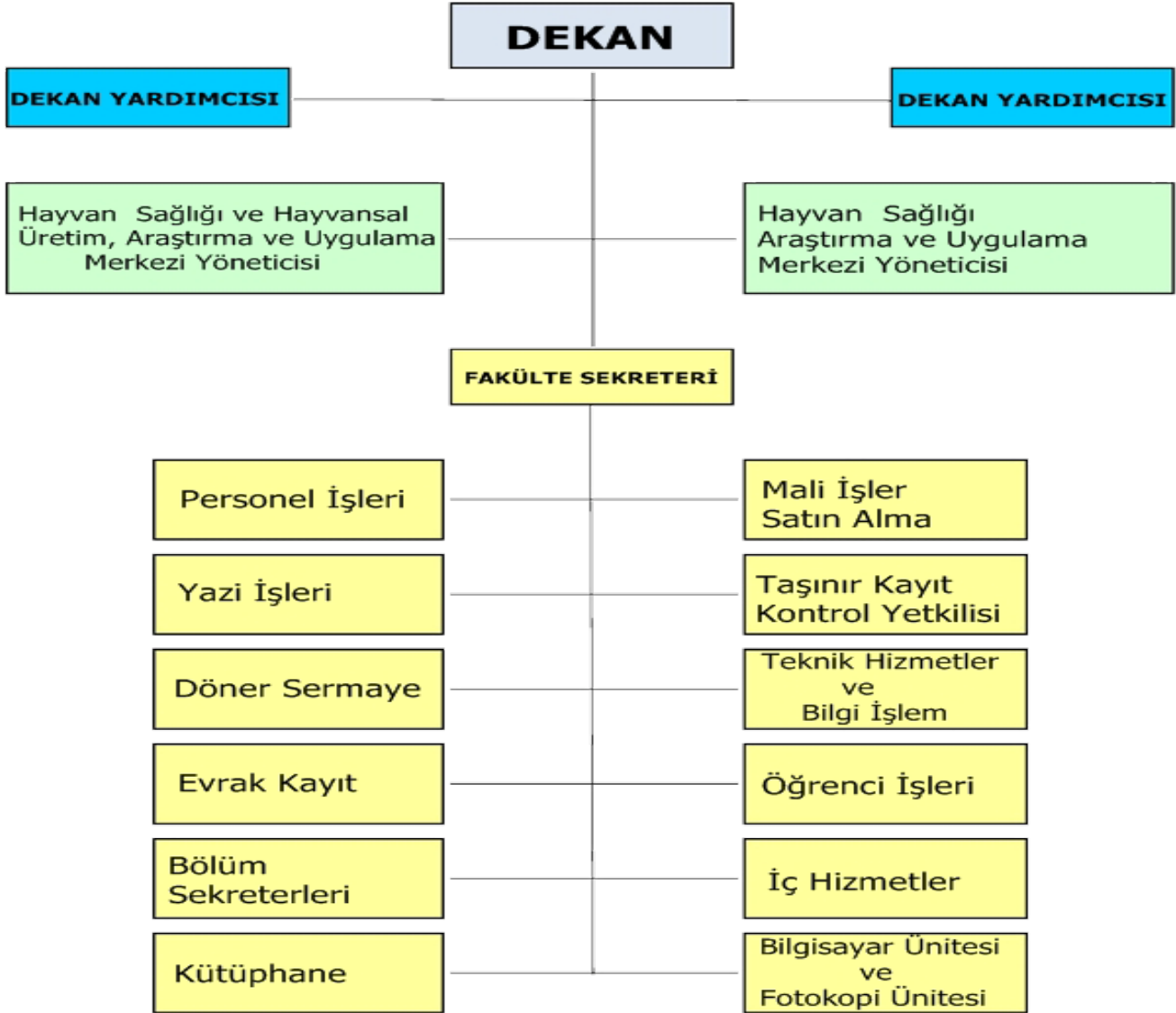
1.07. Hizmet Alanları

Tablo 1.07.1.1: Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	128	6.670	130
İdari Personel Hizmet Alanları	40	730	43
TOPLAM	168	7.400	173

2- Teşkilat Yapısı

2809 sayılı Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Hakkındaki Kanunla Fakültemizde, Veteriner Hekimliği Temel Bilimler Bölümü, Klinik Öncesi Bilimleri Bölümü, Klinik Bilimleri Bölümü, Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölümü ile Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü olmak üzere beş bölüm bulunmaktadır. Halen bu 5 bölümlere bağlı olarak eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmekte olan 21 Anabilim Dalı bulunmaktadır. Fakültemizin genel yapılanması Şekil-1’de gösterilmektedir.



Şekil-1: Veteriner Fakültesi Genel Yapılanma

Veteriner Hekimliği Temel Bilimler Bölümü

- Anatomi Anabilim Dalı
- Histoloji-Embriyoloji Anabilim Dalı
- Fizyoloji Anabilim Dalı
- Biyokimya Anabilim Dalı
- Veteriner Hekimliği Tarihi ve Deontoloji Anabilim Dalı

Klinik Öncesi Bilimler Bölümü

- Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
- Viroloji Anabilim Dalı
- Parazitoloji Anabilim Dalı
- Patoloji Anabilim Dalı,
- Farmakoloji ve Toksikoloji Anabilim Dalı
- Su Ürünleri Hastalıkları Anabilim Dalı

Klinik Bilimler Bölümü

- İç Hastalıkları Anabilim Dalı
- Cerrahi Anabilim Dalı
- Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı
- Dölerme ve Suni Tohumlama Anabilim Dalı

Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölümü

- Besin Hijyeni ve Teknolojisi Anabilim Dalı

Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü

- Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları Anabilim Dalı
- Zootekni Anabilim Dalı
- Hayvancılık İşletme Ekonomisi Anabilim Dalı
- Genetik Anabilim Dalı
- Biyoistatistik Anabilim Dalı

3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

3.1. Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizin tüm birimlerinde olduğu gibi Fakültemizde işlem ve karar sürecinin hızlandırılması etkinlik ve verimliliğinin artırılması amacıyla bilişim teknolojilerinden faydalanılmaktadır. Birimimizde kullanılan bilişim sistemlerine ve amaçlarına aşağıda yer verilmiştir.

İnternet Sistemi: Fakültemizin internet sayfası <http://veteriner.uludag.edu.tr/> linkinde yer almaktadır. Sistemimizde Fakültemizin genel tanıtımına, akademik ve idari personel bilgilerine, öğrenci ve personele yönelik duyurulara, iç kontrol bilgilerine, Hayvan Hastanesi hasta kayıt kontrol sistemine, iş sağlığı ve güvenliği ile yararlanılabilecek linklere yer verilmektedir.

SGK-HİTAP ve Üniversitemiz Personel Otomasyon Sistemi: Akademik ve idari personelin göreve başlama tarihinden emekli oluncaya kadar geçen zaman dilimindeki özlük hakları bilgileri ile hizmetleri bu sistemle kayıt altına alınıp, saklanmaktadır.

Öğrenci İşleri Otomasyonu: 2001 yılında faaliyete geçen otomasyonda öğrencilerin kayıt işlemlerinden mezuniyet ve ayrılma sürecine kadar olan tüm işlemleri kayıt altında tutulmaktadır.

Uludağ Üniversitesi Doküman Otomasyon Sistemi (UDOS) : 01.10.2012 tarihinde faaliyete geçen sistemle elektronik ortamda yazışma yapılarak gelen ve giden tüm evraklar digital ortamda saklanmaktadır.

Uludağ Üniversitesi Akademik Bilgi Sistemi (UAKBİS) : Bu sistem akademik yayın ve faaliyetlerin otomasyon sistemine girilmesi, Yardımcı Doçentlik, Doçentlik ve Profesörlük başvurularında jüri ve sistem üzerinden değerlendirme yapma olanağı sağlar. Birim yöneticileri ve Rektörlük üst yönetimi, performans değerlendirme işlemlerini ve buna bağlı olarak kadro planlama ve dağıtım işlemlerini UAKBİS üzerinden üretilen veriler ile yapabilir. Programın personel otomasyon sistemine entegre çalışması nedeniyle çok yazarlı yayınlarda, bir araştırmacının yayın bilgilerini girmesi durumunda diğer araştırmacıların yayınlarına da otomatik olarak yayın bilgilerini eklemesi kullanım kolaylığı sağlar.

E-Bütçe ve KBS: Bu sistemlerle maaş, ek ders ücretleri ve Fakültemiz mali durum bilgileri takip edilmektedir.

SGB - KBS : Bu sistem ile Fakültemizde taşınır ve taşınmaz mal varlıkları ile ilgili bilgiler kayıt altına alınıp, takip edilmektedir.

Stratejik Plan Otomasyonu: 2013 yılında faaliyete geçen bu otomasyon ile Fakültemiz hedefleriyle gerçekleşme oranları kayıt altına alınıp, saklanmaktadır.

Ayrıca, **Doğrudan Temin Alımları Takip Otomasyonu** kullanılmaktadır.

4- İNSAN KAYNAKLARI

Tablo 4.2.1.1: Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Yrd. Doçent	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
Veteriner Fakültesi	64	25	10	-	31	-	130
Kadrolu	64	25	10	-	14	-	113
Görevlendirme					17		17
TOPLAM	64	25	10	-	31	-	130

4.3.3. Birimde Fiilen Görev Yapan İdari Personel

Tablo 4.3.3.1: Birimde Fiilen Görev Yapan İdari Personel / Memur Sayısı (Yıl Sonu İtibariyle)

YIL	Birim Kadrosunda Olan	Görevlendirme İle Gelen	Toplam
2015	40	2	42
2016	36	1	37

5. Sunulan Hizmetler

5.01. Eğitim Hizmetleri

5.01.01.Ön Lisans ve Lisans Programları Öğrenci Sayıları

Tablo 5.01.01.1: 2015-2016 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları (WORD)

Birim	1.Öğretim			2.Öğretim			TOPLAM		
	T	K	E	T	K	E	T	K	E
Fakülteler									
Yüksekokullar									
Veteriner Fakültesi	876	349	527	-	-	-	876	349	527
TOPLAM	876	349	527	-	-	-	876	349	527

Tablo 5.01.02.1: Eğitim Birimlerinin Program Listesi

Birim Adı:	Bölüm Adı:	Program Adı
Veteriner Fakültesi	-	-

5.09.2. Hayvan Hastanesi İstatistik Bilgileri**Tablo 5.09.2.1: Hayvan Hastanesi İstatistik Bilgileri**

		At	Sığır	Koyun Keçi	Köpek Muayene Aşı	Kedi Muayene Aşı	Diğer	Toplam
İç Hastalıkları	Klinik	14	42	106	1159	938	256	2515
	Gezici Klinik		21	-				21
	Çağrılı Sistem		1	-				1
	Çiftlik	1	15	25				41
	Toplam	15	79	131	1159	938	256	2578
Cerrahi	Klinik	27	68	31	889	580	267	1862
	Gezici Klinik	-	3	1				4
	Çağrılı Sistem	-	-	-				-
	Çiftlik	1	17	1				19
	Toplam	28	88	33	889	580	267	1885
Doğum	Klinik	16	6	23	188	131	11	375
	Gezici Klinik		61	-				61
	Çağrılı Sistem		-	26				26
	Çiftlik		120	2				122
	Toplam	16	187	51	188	131	11	584
Dölerme ve Suni Tohumlama	Gezici Klinik	-	-	-	-	-	-	-
	Toplam	-	-	-	-	-	-	-
Nöbet		2	8	35	604	283	41	973
Toplam		2	8	35	604	283	41	973
GENEL TOPLAM		61	362	250	2840	1932	575	6020

5.11.İdari Hizmetler

İdari hizmetler idari personel tarafından yürütülmektedir. Bu alandaki hizmetler, Personel İşleri Bürosu, Öğrenci İşleri Bürosu, Yazı İşleri Bürosu, Taşınır Kayıt ve Kontrol Bürosu, Tahakkuk Bürosu, Döner Sermaye Bürosu, Bölüm Sekreterlikleri, Evrak Kayıt ve İç Hizmetler Birimi'nde çalışan personel tarafından yürütülmektedir. Fakülte Sekreterliği bu hizmetlerin yürütülmesinde ve planlanmasında dekana karşı sorumludur. Tüm yazışmalar, idari hizmetlerin takip, işleyiş ve kayıt altına alınmasında büyük bir kolaylık ve güvenilirlik sağlayan Uludağ Üniversitesi Döküman Otomasyon Sistemi (UDOS) içerisinde elektronik ortamda bu sistem üzerinden yürütülür.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. İç Kontrol Sistemi

6.1.1. Birim İç Kontrol Çalışmaları

Harcama Birimi; Kamu idaresi bütçesinde ödenek tahsis edilen ve harcama yetkisi bulunan birimdir. Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir. Harcama yetkilileri, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

Her türlü kamu kaynağının elde edilmesi ve kullanılmasında görevli ve yetkili olanlar; kaynakların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesinden, kullanılmasından, muhasebeleştirilmesinden, raporlanmasından ve kötüye kullanılmaması için gerekli önlemlerin alınmasından sorumludur ve yetkili kılınmış mercilere hesap vermek zorundadır.

Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri; kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.

Kamu idareleri; bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlanıp koruma altına almak zorundadırlar.

Üst yöneticiler; idarelerinin bütçelerinin stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 Sayılı Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumludurlar.

Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü denetçileri tarafından denetleme yapılmış, denetleme raporunda belirtilen aksaklıkların tekrarlanmaması için gerekli özen gösterilmiştir.

EAEVE tarafından Eğitim-Öğretim programı denetlenmiş mevcut Veteriner Fakülteleri arasında en yüksek puanı alarak 7 yıllığına akredite edilmiştir.

II. Amaç ve Hedefler

Tablo A.1: Birim Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
1.	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK	1.1.	Öğretim Elemanlarının Niteliğini Geliştirmek
		1.2.	Eğitim Programlarının Niteliğini Geliştirmek
		1.3.	Öğretme ve Öğrenme Ortamlarını İyileştirmek
		1.4.	Öğrencinin Niteliğini Artırmak
2.	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK	2.1.	Yayınlara Nitelik ve Niceliğini Artırmak
		2.3.	Bilim İnsanı Kaynağının Artırılması ve Niteliğini İyileştirilmek
		2.4.	Finansal Kaynakların Geliştirilmesini Sağlamak ve Etkin Kullanmak
4.	TOPLUMSAL HİZMETLERİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK	4.1.	Topluma Hizmet Amacı İle Birimler Arasında Etkin Koordinasyon Sağlamak
		4.4.	Hayvan Hastanesi Hizmetlerini Artırmak
5.	ÖZEL HİZMET ALANLARI OLUŞTURARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI ÖLÇEKTE ÖNCÜ OLMAK	5.1.	Akreditasyon Kurumlarınca İstenilen Standartların Devamlılığını Sağlamak
6	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK	6.1	İdari Personelin Niteliğinin İyileştirilmesini Sağlamak
		6.4	Fiziki Alanları İyileştirmek
7	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK	7.1	Mezunlarla İlişkileri Güçlendirmek
		7.2	Eğitim Kurumları İle Yürütülen Ortak Proje Sayılarını Artırmak
		7.3	Sektör İşbirliğini Artırmak ve İşveren İlişkilerini Güçlendirmek
		7.4	Mesleki Kuruluşlar, STKlar, Mülki ve Yerel Yönetimler İle İlişkileri Güçlendirmek

B-Temel Politika ve Öncelikler

Hükümet Programı, Kalkınma Planı Ve Stratejik Planda Yer Alan, İdare İle İlgili Temel Politika Ve Öncelikler;

1. Dokuzuncu Kalkınma Planı Stratejisi (2007-2013)

“Dokuzuncu Kalkınma Planı Stratejisi (2007-2013) Hakkında Karar”a ilişkin Yüksek Planlama Kurulunun 21/4/2006 tarihli ve 2006/14 sayılı Kararı; 540 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25 inci maddesine göre Bakanlar Kurulunca 24/4/2006 tarihinde kabul edilmiştir.

Kalkınma planı vizyonuna ulaşmak için temel ilkeler ve gelişme eksenleri planda belirtilmiş olup yükseköğretim kurumları açısından;

1.1 Temel İlkeler

- Ekonomik, sosyal ve kültürel alanlara bütüncül bir yaklaşım esastır.
- Toplumsal diyalog ve katılımçılık güçlendirilerek, toplumsal katkı ve sahiplenmenin sağlanması esastır.
- İnsan odaklı bir gelişme ve yönetim anlayışı esastır.
- Rekabetçi bir piyasa, etkin bir kamu yönetimi ve demokratik bir sivil toplum gelişme sürecinde birbirini tamamlayan kurumlar olarak işlev görecektir.
- Kamusal hizmet sunumunda; şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımçılık, verimlilik ve vatandaş memnuniyeti esastır.
- Politikalar oluşturulurken kaynak kısıtı göz önünde bulundurularak önceliklendirme yapılacaktır.
- Uygulamanın vatandaşa en yakın birimlerce yapılması esastır.
- Toplumsal yapımızın ve bütünlüğümüzün ortak miras ve paylaşılan değerler çerçevesinde güçlendirilmesi esastır.
- Doğal ve kültürel varlıklar ile çevrenin gelecek nesilleri de dikkate alan bir anlayış içinde korunması esastır.

1.2. Gelişme Eksenleri

Gelişme Eksenleri		Politika ve Öncelikler
IV.1	Rekabet Gücünün Artırılması	1. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi -Toplumda bilim ve teknoloji bilinci, nitelikli araştırmacı sayısı artırılacak ve araştırma altyapısı geliştirilecektir. -Üniversitelerin, araştırma enstitülerinin ve diğer kurum ve kuruluşların araştırma altyapısı öncelikli alanlar temel alınarak geliştirilecektir.
IV.2	İstihdamın artırılması	1. Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması
IV.3	Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi	1. Eğitim Sisteminin geliştirilmesi 2. Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi
IV.4	Kamu Hizmeti, Kalite ve Etkinliğin Artırılması	1. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması 2.Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

2. Orta Vadeli Program (2013-2014)

Dünyadaki belirsizliklerin yoğun bir şekilde yaşandığı bu zor süreçte Türkiye ekonomisinin yeniden güçlü ve sürdürülebilir bir büyüme dönemine girmesinin hedeflendiği, 2013-2014 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program kapsamında yükseköğretim kurumları açısından programda belirtilen öncelikler;

2.1 Rekabet Gücünün Artırılması Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

Bilim ve teknolojiye yetkinleşmek, bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmek, Ar-Ge çalışmalarının ürüne dönüşmesi ve rekabet gücüne katkısının artırılması sürecinde önemli rol üstlenen özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak bilim ve teknoloji politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede;

- Özel sektör ile Üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik programlar ve rekabet öncesi Ar-Ge işbirlikleri desteklenecek, araştırmacı insan gücü özel sektörün ihtiyaçları da dikkate alınarak nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecektir.
- Kamu araştırma kurumları ve yükseköğretim kurumlarında ileri seviyede araştırmaların yapılacağı mükemmeliyet/uzmanlık merkezleri ile merkezi araştırma laboratuvarlarının kurulmasına devam edilecek, özel sektörün benzer girişimleri teşvik edilecektir.

2.2 Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen ve kültürler arası öğrenmeye açık, bilgi toplumu gereklerini haiz bireyler yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede;

- Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılacak, donanım ve fiziki altyapı ile eğitici personel nitelikleri geliştirilecek, eğitime erişimde bölgeler ve cinsiyet itibarıyla dengesizlikler azaltılacaktır.
- Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim kurulunun yeniden yapılandırılmasına ilişkin çalışmalar sürdürülecektir.
- Mesleki eğitimin payı ve kalitesi artırılacak, özel sektör ve meslek örgütlerinin mesleki eğitim sürecine idari ve mali yönden aktif katılımının sağlanması için düzenlemeler yapılacaktır.
- Orta ve yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlar artırılarak sürdürülecek ve katılım yaygınlaştırılacaktır.
- Orta ve yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlar artırılarak sürdürülecek ve katılım yaygınlaştırılacaktır.

Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi

Sağlık politikasının temel amacı, vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitesini yükseltmektir. Bu çerçevede;

- Sağlık hizmetlerinin erişebilirliği, kalitesi ve etkinliği artırılacaktır.
- Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
- Akılcı ilaç kullanımı ve teşhise dayalı fiyatlandırma gibi uygulamalarla başta ilaç olmak üzere, sağlık harcamalarında etkinliğin artırılması sağlanacaktır.

3. 2011 Yılı Programı

2010 Yılı Programında yer alan gelişme eksenleri kapsamında, yükseköğretim kurumlarına ilişkin politika ve belirtilen öncelikler;

3.1 Rekabet Gücünün Artırılması Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

Özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojide yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmek bilim ve teknoloji politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede belirlenen tedbirler;

Öncelik/Tedbir	Sorumlu kuruluş	İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Tedbir 83. Bölgesel yenilik sistemleri tanımlanacak ve desteklenecektir	TUBİTAK	DTP, TOBB, YÖK, ilgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Ayı Sonu	İllerin/ bölgelerin gelişmesini desteklemek ve rekabet güçlerini artırmak üzere özel sektör, üniversite ve kamu kuruluşları ile yerel aktörleri kapsayan işbirliği ağlarının kurulması desteklenecektir. Yerel yenilik sistemlerinin oluşturulmasına ilişkin etodoloji çalışmaları tamamlanacak, pilot çalışma yapılacak iller/bölgeler belirlenecektir.
Tedbir 85. Özel sektörde yürütülen Ar-Ge faaliyetlerinin artırılması desteklenecektir	TUBİTAK	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, DPT, TOBB, KOSGEB, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Kalkınma Ajansları	Aralık Ayı Sonu	Özel sektör tarafından yürütülen Ar-Ge projelerine verilen destekler artırılarak yenilik kültürünün geliştirilmesi ve Ar-Ge çalışmalarına olan talebin canlanması sağlanacaktır.
Tedbir 87. Bilim ve teknoloji alanında işbirliği ağları ve platformları yaygınlaştırılacaktır.	TUBİTAK	YÖK, Üniversiteler, Özel sektör, Kamu Kuruluşları	Aralık Ayı Sonu	İlgili kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarında bilim ve teknoloji alanında işbirliği ağları ve platformları ile ilgili olarak mevcut programlar ve yeni programların başlatılması sağlanacaktır.
Tedbir 89. Araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesi ve teknoloji transferi uygulamaları etkinleştirilecektir.	YÖK	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, DTP, Üniversiteler, TUBİTAK, TPE, TOBB	Aralık Ayı Sonu	Araştırma sonuçları fikri mülkiyet haklarına ilişkin mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilecektir. Ülkemiz için uygun Teknoloji Transfer Ofisi modeli tamamlanarak pilot ölçekte uygulaması başlatılacaktır.

Tedbir 90. Dışa bağımlılığın yüksek olduğu sektörde yerli ürün ve teknolojiler geliştirilmesine yönelik araştırma programları öncelikli olarak desteklenecek ve etkinleştirilecektir.	DPT	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, TÜBİTAK, Üniversiteler	Aralık Ayı Sonu	Dışa bağımlılığın yüksek olduğu savunma, sağlık ve enerji gibi sektörlerden sorumlu kamu kuruluşlarında Ar-Ge destek programları geliştirilecektir. TÜBİTAK tarafından yürütülen TARAL programı kapsamındaki projelerde ve araştırma altyapısı desteklerinde öncelik bu alanlara verilecektir.
Tedbir 91. Öğretim Üyesi Yetiştirme Programları etkinleştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.	YÖK	Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, DPT, Devlet Personel Başkanlığı TÜBİTAK	Haziran Ayı Sonu	Yeni kurulan üniversitelerle birlikte artan öğretim üyesi açığını karşılamaya yönelik olarak yurt içi ve yurt dışında yürütülmekte olan öğretim üyesi yetiştirme programları arasında uyum sağlanacak ve bunlar yaygınlaştırılacaktır.
Tedbir 92. yurt dışındaki yerli ve yabancı, nitelikli araştırmacıların ülkemizde çalışması özendirilecektir.	TÜBİTAK	Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, DPT, Devlet Personel Başkanlığı, YÖK, Üniversiteler	Aralık Ayı Sonu	Yurt dışındaki yerli ve yabancı, nitelikli araştırmacılar için ülkemizi çekici kılmak üzere gerekli mali, hukuki ve idari düzenlemeler yapılacaktır.
Tedbir 97. Ülkemizdeki araştırma altyapılarını etkinleştirecek bir yol haritası çalışması tamamlanacaktır.	DPT	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, YÖK, TÜBİTAK, Üniversiteler, ilgili kamu Kurum ve Kuruluşları, sanayi ve Ticaret Odaları, KOSGEB	Aralık Ayı Sonu	Kaynakların etkin kullanımını ve araştırmacıların birlikte alışmasını sağlamak üzere kamu kurumlarında, özel kesimde ve üniversitelerde kurulan ve kurulacak araştırma merkezlerinin öncelikli alanlarda ve belli yerlerde oluşturulmasını sağlayacak Türkiye Ar-Ge altyapı yol haritası tamamlanacaktır.
Tedbir 98. Ulusal çapta hizmet veren ileri araştırma merkezleri kurulacak ve bu yapıları AB araştırma altyapılarıyla entegrasyonu sağlanacaktır.	DPT	YÖK, Üniversiteler, TÜBİTAK	Aralık Ayı Sonu	Öncelikli teknoloji alanları başta olmak üzere ilgili alanda araştırmacıların yoğunlaştığı üniversitelerde ve kamu araştırma kurumlarında tüm araştırmacıların kullanımına açık İleri Araştırma Merkezleri kurularak teknoloji üretimi için gerekli kapasite ve yetenekler oluşturulacaktır. Kurulan merkezlerin AB araştırma altyapılarıyla entegrasyonu sağlanacaktır.

3.2 Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen ve kültürler arası öğrenmeye açık, bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede belirlenen tedbirler;

Öncelik/Tedbir	Sorumlu kuruluş	İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Tedbir 172.Yükseköğretim sisteminin yeniden yapılandırılmasına yönelik hazırlık çalışmaları tamamlanacaktır.	YÖK	MEB, Maliye Bakanlığı, DPT,TÜBİTAK,DPT Üniversiteler, STK'lar	Aralık Ayı Sonu	YÖK'ün düzenleme, yönlendirme, koordinasyon, planlama ve denetimden sorumlu bir yapıya dönüştürülmesine ve kurumsal kapasitenin uzmanlığı esas alacak şekilde geliştirilmesine, üniversitelerin idari ve mali açıdan özerk ve hesap verebilir hale getirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Tedbir 173. Üniversitelerin uzmanlaşacakları alanları belirtmeye yönelik bir strateji hazırlanacaktır.	YÖK	MEB,Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, DPT, TÜBİTAK, Üniversiteler, Kalkınma Ajansları, Yerel Yönetimler, Meslek Kuruluşları, STK'lar	Aralık Ayı Sonu	Hazırlanacak araştırma altyapısı ve öğretim üyesi envanterine dayanarak üniversitelerin buldukları yörelerin potansiyellerine de uygun şekilde uzmanlaşmaları gözetilecektir. Bu çerçevede, akademik personel ve harcama politikası etkili şekilde kullanılacaktır.
Tedbir 177. Yenilenen müfredatlar doğrultusunda eğitim ortamı ve öğretmen nitelikleri geliştirilecektir.	MEB	Maliye Bakanlığı, DPT, Üniversiteler	Aralık Ayı Sonu	Okullara, yenilenen müfredatlara uygun araç ve gereçler sağlanarak yeni öğrenme ortamları geliştirilecektir. Bilişim teknolojileri altyapısının etkin olarak kullanılabilmesi için yenilenmiş müfredatlara uygun güncel yazılımlar hazırlanacaktır. Yenilenen müfredatlara uygun etkili bir hizmet içi eğitim modeli geliştirilecektir.
Tedbir 178. Öğretim elemanlarının dağılımındaki dengesizlik ve	YÖK	Maliye Bakanlığı, DPT, TÜBİTAK, Üniversiteler	Aralık Ayı Sonu	Yükseköğretim kanununun 35. maddesi kapsamında lisansüstü öğretim verecek kurumların altyapı ve diğer ihtiyaçları öncelikle

öğretim elemanı açığı azaltılacaktır.				karşılacaktır. Yeni kurulan üniversitelerde öğretim üyesi açığının yarattığı olumsuzlukları gidermek amacıyla uzaktan eğitim imkanları da kullanılarak gelişmiş üniversitelerin öğretim elemanı ve altyapısından yararlanılacaktır. Öğretim görevlisi, okutman ve uzman sayısını artırmak suretiyle yeni üniversitelerdeki öğretim elemanı açığı azaltılacaktır. Kısmi zamanlı ders verme özendirilecektir. Araştırma görevlilerinin özlük hakkı iyileştirilecek ve özellikle yeni kurulan üniversitelerde öğretim üyeliğine teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır.
Tedbir 183. Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Başkanlığının (Ulusal Ajans) idari yapısı yeniden düzenlenecektir.	DPT	MEB, Dışişleri Bakanlığı, YÖK, Üniversiteler	Aralık Ayı Sonu	Ulusal Ajansın idari yapısının yeniden düzenlenerek AB ülkeleri haricindeki ülkelerle de öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları yürütmesine imkan tanıyan kanun tasarısının yasalaşmasına yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.
Tedbir 184. Yükseköğretimde uluslar arasılaşma boyutunu desteklemek amacıyla Türkiye'nin yabancı öğrencilere ilişkin politikasını geliştirmeye yönelik strateji hazırlanacaktır.	Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı	MEB, Maliye Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, DPT, YÖK, YURTKUR, TİKA, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi, Yunus Emre Enstitüsü, TÖMER	Aralık Ayı Sonu	Türkiye'de çeşitli kurum ve kuruluşlar tarafından yabancı öğrencilere yönelik olarak yürütülen programların, merkezi bir yöntem yapısına kavuşturularak bu alandaki iyi örnekler göz önüne alınarak uygun hizmet veren bir yapıya dönüştürülmesine yönelik strateji hazırlanacaktır.

Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi

Sağlık politikasının temel amacı, vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitesini yükseltmektir. Bu çerçevede belirlenen tedbirler;

Öncelik/Tedbir	Sorumlu Kuruluş	İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Tedbir 186. Sağlık personeli sayısının artırılması ve yurt genelinde dengeli dağılımına ilişkin çalışmalar yapılacaktır.	Sağlık Bakanlığı	MEB, Maliye Bakanlığı, YÖK, DPT Üniversiteler.	Aralık Ayı Sonu	Öncelikle hemşireler olmak üzere personel açığı bulunan alanlarda sağlık personeli yetiştiren eğitim kurumlarının kontenjanları artırılacaktır. Sağlık kuruluşlarının hedef nüfus, hizmet bölgesi, fiziki yapı ve hizmet sunum özelliklerini esas alan ve somut hedefleri içeren personel dağılım planı çalışması güncellenecek ve sağlık insan kaynakları Stratejik Planı hazırlanacaktır.
Tedbir 187. Ulusal Sağlık Bilgi Sistemi Güçlendirilecek .	Sağlık Bakanlığı	SGK, Üniversiteler	Aralık Ayı Sonu	Hastane Randevu ve Sevk Entegrasyonu Sisteminin pilot uygulaması yaygınlaştırılacaktır. Aile hekimliği bilgi sisteminde bireylerin elektronik ortamda tutulan birinci basamak hizmetlerine ilişkin kayıtlarının hastanelerdeki hizmetlerini de kapsayacak şekilde genişletilmesi tamamlanacaktır. İlaç takip sistemine ilişkin çalışmalar tamamlanacaktır. Tele-Tıp uygulaması yaygınlaştırılacaktır.
Tedbir 189. Organ, doku ve hücre nakli hizmetleri güçlendirilecektir.	Sağlık Bakanlığı	Tüm Sağlık Kurumları	Aralık Ayı Sonu	Kadavra donör sayısının artırılması amacıyla gerekli altyapı sağlanacak ve mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır. Canlı vericileri de içerecek şekilde nakil sonrası hastaların takibini sağlayacak sistem oluşturulacaktır.

Tedbir 190. Acil sağlık hizmetleri g¼c¼lendirilecektir.	Sağlık Bakanlığı	¼niversiteler, Yerel Y¼netimler	Aralık Ayı Sonu	¼lke genelinde t¼m acil yardım çağrılarına kentlerde 10 dakika, kırsal alanda 30 dakika içinde ulaşma oranı y¼zde 93'¼n ¼zerine çıkarılacaktır. 112 istasyonlarının iletişim altyapısı geliştirilerek koordinasyonları sağlanacaktır.
Tedbir 191. Bulaşıcı olmayan hastalıklara y¼nelik koruyucu sağlık programları hazırlanacaktır.	Sağlık Bakanlığı	MEB, TKİB, ¼niversiteler, Yerel Y¼netimler, STK'lar, SHÇEK, SGK, TAPDK	Aralık Ayı Sonu	Hastalık y¼k¼n¼n artması beklenen bulaşıcı olmayan hastalıklardan ¼ncelikli olanların gelişimine neden olan risk fakt¼rlerinin azaltılmasına y¼nelik yeni koruyucu sağlık programları hazırlanacaktır.
Tedbir 192. Bağışıklama oranı y¼kseltilecektir.	Sağlık Bakanlığı	¼niversiteler, Yerel Y¼netimler	Aralık Ayı Sonu	Bağışıklama programı ihtiyaçlar doğrultusunda g¼ncellenecek ve bağışlama oranı t¼m yurttta y¼zde 90' ulaşacaktır.
Tedbir 193. Bulaşıcı hastalıkların kontrol¼n¼ sağlamak amacıyla, Sağlık Bakanlığının tam koyma, bildirim ve izleme fonksiyonları g¼c¼lendirilecektir.	Sağlık Bakanlığı	¼niversiteler, ¼zel sağlık kuruluşları, Yerel Y¼netimler	Aralık Ayı Sonu	Bulaşıcı hastalıkların tanısının geliştirilmesi için ¼lke genelinde laboratuvar altyapısı iyileştirilecektir. Standart vaka tanımları rehberleri g¼ncellenecektir. Uluslar arası S¼rveyans ağına katılım sağlanacaktır. S¼rveyans sisteminin idari kapasitesi sistemin gereklerini karşılar hale getirilerek Antimikrobiyal direnç s¼rveyansı için bir sistem oluşturacaktır. Hastane enfeksiyonları s¼rveyans sistemi geliştirilerek yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir 194. Sağlığın teŖviki ve sağlıklı hayat programlarına eriŖim artırılacaktır.	Sağlık Bakanlığı	İlgili Kurum ve KuruluŖlar, Sivil Toplum Örgütleri, MEB, TKİB, Üniversiteler	Aralık Ayı Sonu	Sağlığın geliŖtirilmesi konusunda yeni politika metni oluŖturulacaktır. Genel hijyen, el yıkama, zararlı maddelerin kullanımının azaltılması, vb. konularda ulusal kampanyalar baŖlatılacaktır.
Tedbir 195. Ulusal Zehir DanıŖma Merkezi (UZEM) personel ve altyapı yönünden geliŖtirilecektir.	Sağlık Bakanlığı	Avrupa Zehir Merkezleri Birliği, Üniversiteler	Aralık Ayı Sonu	UZEM'in personel sayısı artırılacak ve gerekli fiziki altyapı ihtiyacı karŖılanacaktır.
Tedbir 196. Sağlık tesislerinde teŖhise dayalı fiyatlandırma yaygınlaŖtırılacaktır.	Sağlık Bakanlığı	Maliye Bakanlığı, Üniversiteler	Aralık Ayı Sonu	Sağlık Bakanlığına bağlı kuruluŖlarda geri ödeme iŖlemleri teŖhise dayalı gruplandırmaya göre yapılmasına baŖlanılacaktır.
Tedbir 197. Üniversite ve Sağlık Bakanlığı hastanelerinin ortak kullanımına geçilecektir.	Sağlık Bakanlığı	YÖK, DPT, Üniversiteler	Aralık Ayı Sonu	Kaynakların etkin kullanımını sağlamak amacıyla, yeni kurulan ve kurulacak olan tıp fakültelerinden uygun olanlarının Sağlık Bakanlığı ile hastaneleri ortak kullanabilmelerini sağlayacak düzenlemeler yapılacaktır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgileri

A.1.Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo A.1.1.1: Bütçe Giderleri

Kurumsal Sınıflandırma				Fonksiyonel Sınıflandırma				Finans Tipi			Ekonomik Sınıflandırma			2016 Yılı				
I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	I	II	Başlangıç Ödeneği	Eklene	Düşülen	Yıl Sonu Toplam Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan	Toplam Ödeneğin Harcama Yüzdesi	
38	15	0	1	9	4	1	0	2	1	1	10.369.000,00	255.000,00	0,00	10.624.000,00	10.620.233,60	3.766,40	0,9996	
38	15	0	1	9	4	1	0	2	1	3	453.000,00	0,00	0,00	338.000,00	194.746,24	143.252,76	0,5762	
38	15	0	1	9	4	1	0	2	2	1	1.741.000,00	51.000,00	0,00	1.798.000,00	1.795.577,32	2.422,682.422,68	0,9987	
38	15	0	1	9	4	1	0	2	2	3	46.000,00	0,00	0,00	33.000,00	25.606,87	7.393,13	0,7760	
38	15	0	1	9	4	1	0	2	2	4	80.000,00	0,00	5.000,00	75.000,00	71.954,00	3.046,00	0,9594	
38	15	0	1	9	4	1	0	2	3	2	38.000,00	0,00	0,00	38.000,00	23.649,71	14.350,29	0,6224	
38	15	0	1	9	4	1	0	2	3	3	11.000,00	0,00	0,00	11.000,00	10.765,21	234,79	0,9787	
38	15	0	1	9	4	1	0	2	3	5	6.000,00	0,00	4.000,00	2.000,00	436,60	1.563,40	0,2183	
38	15	0	1	9	4	1	0	2	3	7	6.000,00	0,00	0,00	4.000,00	2.842,74	1.157,26	0,7107	
38	15	0	1	9	8	8	0	2	3	2	9.000,00	0,00	100,00	7.000,00	0,00	7.000,00	0,0000	
38	15	0	1	9	8	8	0	2	3	7	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0000	

Tablo A.1.1.2 :Bütçe Ödenek Ve Harcamalar

Ek. Kod	Ekonomik Kod Açıklama	2015 YILI	2016 YILI		
		Harcama	KBÖ	Yıl Sonu Toplam Serbest Ödenek	Harcama
01.	Personel Giderleri	9.906.427,00	10.822.000,00	10.962.000,00	10.814.979,84
02.	Sosyal Güv. Kurumlarına Dev.Primi Giderleri	1.616.045,00	1.799.000,00	1.835.000,00	1.824.026,93
03.	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	174.164,00	148.000,00	133.000,00	106.805,52
06.	Sermaye Giderleri				
TOPLAM		11.696.636,00	12.769.000,00	12.930.000,00	12.745.812,296

Tablo A.1.1.3 Fonksiyonel Düzeyde Bütçe Giderleri

Fonksiyon Kodu Açıklama		2015yılı Harcama	2016 Yılı Harcama
09	Eğitim Hizmetleri	11.696.636,00	12.745.812,29
TOPLAM		11.696.636,00	12.745.812,29

Tablo A.1.1.4: Personel Giderleri

Ekonomik Kod / Açıklama	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı
01. PERSONEL GİDERLERİ	8.099.627,75	9.906.427,50	10.620.233,60
1. MEMURLAR	7.837.778,17	9.465.685,31	10.620.233,60
Temel Maaş	3.004.799,87	3.209.44,22	3.552.936,46
Zamlar ve Tazminatlar	2.490.090,81	3.706.688,24	4.138.450,60
Ödenekler	2.024.772,12	2.189.611,79	2.667.930,23
Sosyal Haklar	72.641,53	78.409,15	85.077,78
Ek Çalışma Karşılıkları	245.437,84	281.931,91	175.838,53
Diğer Personel Giderleri			
2. SÖZLEŞMELİ PERSONEL			
Ücretler	196.970,19	117.577,58	82.010,37

Tablo A.1.1.5: Mal ve Hizmet Alım Giderler

Ekonomik Kod / Açıklama	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı
3. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	18.061,54	174.164,13	106.805,52
2. TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZ. ALIMLARI	124.992,91	114.983,08	71.954,00
Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	16.076,28	28.295,67	15.424,70
Su Alımları			
Temizlik Malzemesi Alımları	13.175,84	19.811,14	12.444,05
Baskı Cilt Giderleri	2.902,65	6.319,00	9.145,60
Diğer Yayın Alımları	450,01	250,00	700,01
Yakacak Alımları			
Elektrik Alımları			
Giyim Kuşam Alımları	3.72,54	7.327,26	7.290,00
Özel Malzeme Alımları	890,61	1.218,35	5.666,60
Spor Malzemesi Alımları			
Laboratuvar Malzemesi Alımları	84.993,61	45.402,42	19.421,92
Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	2.731,37	6.359,24	118,00
3. YOLLUKLAR	23.695,10	31.346,23	23.649,71
Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	11.403,59	18.004,77	12.148,21
Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	2.276,43		2.408,36
Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	10.015,08	13.341,46	9.093,14
5. HİZMET ALIMLARI	13.382,60	12.839,97	10.765,21
Haberleşme Giderleri	6.153,32	6.672,61	7.045,21
Kiralar	2.124,00		1.770,00
Yurtdışı Staj Öğrenim Giderleri			
7. MENKUL MAL, GAYRİMENKUL HAK ALIM, BAK. VE ONR. GİDE.	18.990,93	14.994,85	873,20
Menkul Mal Alım Giderleri	11.142,74	5.769,61	436,60
Bakım ve Onarım Giderleri	7.848,19	9.225,24	436,60
9. TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ			
Kamu Personeli Tedavi ve Sağlık Malzemesi Giderleri			
Kamu Personeli İlaç Giderleri	-		

Tablo A.1.1.6 : Sermaye Giderleri

EKONOMİK KOD / AÇIKLAMA	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı
06. SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-
5. GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	-	-	-
Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	-	-	-

B. Performans Bilgileri

B.1.2. Yayınlar ve Ödüller

Tablo B.1.2.1: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

YAYIN TÜRÜ		2015	2016	ARTIŞ / AZALIŞ
SCI, SSCI, AHCI		69	121	Artış
SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ MAKALELER		3	14	Artış
DİĞER HAKEMLİ DERGİLER	ULUSAL	5	13	Artış
	ULUSLARARASI	3	27	Artış
	TOPLAM	8	40	Artış
DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL - SANATSAL DERGİLER	ULUSAL	1	3	Artış
	ULUSLARARASI	1	-	Azalış
	TOPLAM	2	3	Artış
BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP	ULUSAL	56	64	Artış
	ULUSLARARASI	49	75	Artış
	TOPLAM	105	139	Artış
KİTAP	YURTDIŞI	-	-	-
	YURTIÇI	14	13	Azalış
	TOPLAM	14	13	Azalış
TEZLER	YÜKSEK LİSANS	1	2	Artış
	DOKTORA	9	7	Azalış
	TOPLAM	10	9	Azalış
ÇEVİRİ	KİTAP	-	2	Artış
	MAKALE	-	-	-
	TOPLAM	-	2	Artış
YAYIN TOPLAMI		211	341	Artış

B.2 – Performans Sonuçları Tablosu

Tablo 110: Performans Sonuçları Tablosu

Stratejik Amaç		EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Öğretim Elemanlarının Niteliğini Geliştirmek			
Performans Hedef		Yurt içi Mesleki Eğitim Faaliyetini Artırmak			
Faaliyetin Adı		Yurt içi Mesleki Eğitim Faaliyeti			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
1.1.1.1	İlgili Birim Tarafından Düzenlenen Bilimsel/Sanatsal/Sportif Etkinlik Sayısı	Adet	12,0000	14,0000	%16,67
1.1.1.2	Kurum Dışında Düzenlenen Ulusal Kongre, Sempozyum vb. Bilimsel, Sanatsal ve Sportif Etkinliklere Katılmak Üzere İlgili Birim Tarafından Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı	Adet	72,0000	325,0000	%351,39
1.1.1.3	Yurtiçi Üniversitelerde Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı	Adet	0,0000	0,0000	%0
* İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır.					

Stratejik Amaç		EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Öğretim Elemanlarının Niteliğini Geliştirmek			
Performans Hedef		Öğretim Elemanlarının Yurt Dışı Deneyimlerini Artırmak			
Faaliyetin Adı		Yurtdışı Deneyimi Kazandırma Faaliyeti			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
1.1.2.2	Yurtdışındaki Üniversitelerde Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı	Adet	2,0000	18,0000	%800
1.1.2.3	Uluslararası Kongre, Sempozyum vb. Bilimsel, Sanatsal ve Sportif Etkinliklere Katılmak Üzere İlgili Birim Tarafından Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı	Adet	18,0000	85,0000	%372,22
* İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır. * İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır.					

Stratejik Amaç		EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Eğitim Programlarının Niteliğini Geliştirmek			
Performans Hedef		Eğitim Öğretimin Uluslararasılaşmasını Sağlamak			
Faaliyetin Adı		Eğitim Akreditasyonu			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
1.2.1.1	Akredite ve Reakredite Olan Programların Sayısı	Adet	2,0000	2,0000	%0

Stratejik Amaç		EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Eğitim Programlarının Niteliğini Geliştirmek			
Performans Hedef		Alanlarına Göre Sektördeki Uzman Kişilerden Yararlanma Oranını Her Yıl Ortalama %11 Artırmak			
Faaliyetin Adı		Eğitimde Uzman Desteği Alma			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
1.2.3.1	Uzman Kişilerce Verilen Ders, Atölye vb. Sayısı	Adet	13,0000	14,0000	%7,69
* İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır.					

Stratejik Amaç		EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Eğitim Programlarının Niteliğini Geliştirmek			
Performans Hedef		Eğitim Programlarında Alan Dışı (Sanat, Kültür ve Spor) Ders Sayılarını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak			
Faaliyetin Adı		Dersleri Çeşitlendirme			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
1.2.4.1	Alan Dışı (Sanat, Kültür ve Spor) Ders Sayısı	Adet	15,0000	59,0000	%293,33
* İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır.					

Stratejik Amaç		EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Öğretme ve Öğrenme Ortamlarını İyileştirmek			
Performans Hedef		Sınıf, Laboratuvar, Seminer ve Toplantı Salonu vb. Eğitim - Öğretim ve Alanlarının Fiziki ve Teknolojik Donanımını İyileştirmek			
Faaliyetin Adı		Eğitim-Öğretim Tesislerinin Donanımı			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
1.3.4.2	Çoklu Öğrenme Ortamlarının Oranı	Yüzde	1,0000	1,0000	%0
1.3.4.3	Hayvan Hastanesine Bağlı Merkez Laboratuvarının Teknik Alt Yapısının Tamamlanma Oranı	Yüzde	0,2000	0,0000	%-100
1.3.4.4	Fiziki Donanımı Kısmen veya Tamamen İyileştirilen Eğitim-Öğretim ve Uygulama Alanlarının Sayısı	Adet	0,0000	1,0000	%0
1.3.4.5	Mevcut Et ve Süt İşleme Ünitelerinin Kapasitesini % 300 Arttıracak Fiziki Donanımın Tamamlanma Oranı	Yüzde	0,1000	75,0000	%74900
* Tespit edilen cihaz alımı yapılamamıştır. * İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır.					

Stratejik Amaç		EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Öğretme ve Öğrenme Ortamlarını İyileştirmek			
Performans Hedef		Eğitim – Öğretimde Teknolojik İletişim İmkanlarını Arttırmak			
Faaliyetin Adı		Teknoloji Kullanımı ve İletişim			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
1.3.5.1	Elektronik Ortamda Öğrenci Erişimine Sunulan Ders Notu veya PPT, PPTX vb. Sunu Sayısı	Adet	30,0000	62,0000	%106,67
* İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır.					

Stratejik Amaç		EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Öğrencinin Niteliğini Arttırmak			
Performans Hedef		Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısını 5 Yıl Sonunda % 4 Azaltmak			
Faaliyetin Adı		Önlisans ve Lisans Eğitimi			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
1.4.2.3	Öğretim Elemanı Başına Düşen Ortalama Lisans Öğrencisi Sayısı	Adet	6,6900	7,0187	%4,91
* İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır.					

Stratejik Amaç		EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Öğrencinin Niteliğini Artırmak			
Performans Hedef		Öğrencileri İş Hayatına Hazırlayacak Ortam Yaratmak ve Bundan Yararlananların Sayısını Artırmak			
Faaliyetin Adı		Kariyer Merkezi Hizmeti			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
1.4.6.5	Sene İçinde Yapılan Atölye/Çalıştay Çalışması Sayısı	Adet	2,0000	0,0000	%-100
* İş güvenliği yasası nedeniyle firmalar öğrenci stajında zorluk çıkarmaları nedeniyle hedefe ulaşamamıştır.					

Stratejik Amaç		ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMA			
Stratejik Hedef		Yayınların Nitelik ve Niceliğini Artırmak			
Performans Hedef		Uluslararası Yayın Sayılarını Arttırmak			
Faaliyetin Adı		Uluslararası Bilimsel Yayın			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
2.1.1.8	AHCI, SSCI, SCI,SCI-Exp. Dışındaki İndekslerdeki Uluslararası Yayın Sayısı	Adet	4,0000	6,6000	%65,00
2.1.1.10	Öğretim Üyesi Başına Düşen AHCI, SSCI, SCI, SCI-Exp Dışındaki İndekslerdeki Uluslararası Yayın Sayısı	Yüzde	0,0600	0,2828	%371,33
2.1.1.13	Uluslararası Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Bildiri/Sanatsal Performans Sayısı	Adet	40,0000	58,0000	%45,00
* İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır.					

Stratejik Amaç		ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMA			
Stratejik Hedef		Finansal Kaynakların Geliştirilmesi Sağlamak ve Etkin Kullanmak			
Performans Hedef		Birimlerde Kurulan Ortak Kullanıma Açık Laboratuvar Sayısını 5 Yıl Sonunda % 30 Artırmak			
Faaliyetin Adı		Ortak Laboratuvar Kullanımı			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
2.4.2.1	Birimlerde Kurulan Ortak Kullanıma Açık Laboratuvar Sayısı	Adet	2,0000	2,0000	%0

Stratejik Amaç		ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMA			
Stratejik Hedef		Uygulama ve Araştırma Amaçlı Finansal Kaynakların Etkin Kullanılmasını Sağlamak			
Performans Hedef		Dış Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısını 5 Yıl Sonunda % 100 Artırmak Artırmak			
Faaliyetin Adı					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
2.8.2.3	AB Fonlarından Desteklenen Proje Sayısı	Adet	2,0000	2,0000	%0

Stratejik Amaç		TOPLUMSAL HİZMETLERİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK			
Stratejik Hedef		Hayvan Hastanesi Hizmetlerini Artırmak			
Performans Hedef		Hastaneye Getirilen Hayvan Sayısını 5 Yıl Sonunda % 25 Artırmak			
Faaliyetin Adı		Hayvan Sağlığı			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
4.4.1.1	Hastaneye Getirilen Hayvan Sayısı	Adet	9.300,0000	6.020,0000	%-35,27
4.4.1.2	Hasta Sahiplerinin Hastanede Sunulan Hizmetlerden Memnuniyet Puanı	Puan	90,0000	80,0000	%-11,11
* Radyoloji Teknisyeni ve yeterli sayıda Araştırma Görevlisinin bulunmaması sebebiyle, 7/24 gece nöbetleri aksamış ve istenilen hedefe ulaşılamamıştır. * Radyoloji Teknisyeni ve yeterli sayıda Araştırma Görevlisinin bulunmaması sebebiyle istenilen hedefe ulaşılamamıştır.					

Stratejik Amaç		KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Fiziki Alanların İyileştirmek			
Performans Hedef		Akademik Büro, İdari Büro ve Ortak Alanlar vb. Fiziki Alanları 5 Yıl İçinde % 65 İyileştirmek			
Faaliyetin Adı		Büro Donanım Hizmetleri			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
6.4.1.1	Donanımı İyileştirilen İdari Büro Sayısı	Adet	14,0000	5,0000	%-64,29
6.4.1.2	Donanımı İyileştirilen Akademik Büro Sayısı	Adet	15,0000	14,0000	%-6,67
* Büro mefruşatının yenilenme talebi Rektörlüğümüze yapılmış olup, fakat alım yapılmamıştır. * Belirlenen hedefe yaklaşmıştır					

Stratejik Amaç		PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK			
Stratejik Hedef		Mezunlarla İlişkileri Güçlendirmek			
Performans Hedef		Mezunlar Derneklerinin Aracılığıyla Ulaşılan Mezun Sayısını Artırmak			
Faaliyetin Adı		Mezunlarla İlişkileri Güçlendirme			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
7.1.1.1	Mezun Derneklerine Üye Olma Oranı	Yüzde	0,4000	0,5000	%25,00
* İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır.					

Stratejik Amaç		PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK			
Stratejik Hedef		Eğitim Kurumları İle Yürütülen Ortak Proje Sayılarını Artırmak			
Performans Hedef		Diğer Üniversitelerle Yapılan Kültür, Sanat ve Spor Etkinliklerinin Sayısını Arttırmak			
Faaliyetin Adı		Diğer Üniversitelerle Kültürel İş Birliği			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
7.2.2.1	Diğer Üniversitelerle Yapılan Faaliyet Sayısı	Adet	1,0000	1,0000	%0

Stratejik Amaç		PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK			
Stratejik Hedef		Eğitim Kurumları İle Yürütülen Ortak Proje Sayılarını Artırmak			
Performans Hedef		Sosyal Sorumluluk Projeleri Sayısını Arttırmak			
Faaliyetin Adı		Sosyal Sorumluluk Projesi			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
7.2.3.1	Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı	Adet	4,0000	5,0000	%25,00
* İstenilen hedeflerin üzerinde verilere ulaşılmıştır.					

Stratejik Amaç		PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK			
Stratejik Hedef		Mesleki Kuruluşlar, STKlar, Mülki ve Yerel Yönetimler İle İlişkileri Güçlendirmek			
Performans Hedef		Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle Yapılan Ortak Etkinlik Sayısını Arttırmak			
Faaliyetin Adı		Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle İlişkileri Güçlendirme			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
7.4.1.1	Mesleki Kuruluşlar ve STKlarla Yürütülen Ortak Sosyal ve Kültürel Etkinlik Sayısı	Adet	5,0000	4,0000	%-20,0
7.4.1.2	Mülki ve Yerel Yönetimler İle Yürütülen Ortak Sosyal ve Kültürel Etkinlik Sayısı	Adet	1,0000	1,0000	%0
* Belirlenen hedefe yaklaşmıştır.					

IV .KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Güçlü Alanlar

Eğitim

Fakültemizin Türkiye'deki coğrafi konumu

Yabancı dil hazırlık sınıfı okutulması

Güçlü eğitim kadrosuna ve fiziki alana sahip olması

EAEVE tarafından akredite olunması (approved listesinde yer almaktadır)

VEDEK tarafından akredite olunması

Öğretim üyesi sayısının tatminkâr düzeye yakın olması

Atama ve yükselme kriterlerinin belirlenmiş ve uygulanıyor olması

Modern bir hayvan hastanesi binasına sahip olunması

Dershanelerde bilgisayar donanımlı multimedya sistemlerinin bulunması

On-line bilgiye ulaşma olanaklarının bulunması

Ders içeriklerinin her yıl güncellenmesi

Son iki yarıyıldan öğrencilere tercihlerine göre türe yönelik eğitim verilmesi

Öğrencilerimizin X. yarıyıldan eğitim öğretim süresi içerisinde sektörün önde gelen firmalarında staj yapmaları

Tüm sınıflarda gözetilen çalışma dersi ile öğrenci merkezli ve probleme dayalı eğitimin yapılması

Fakültemize bağlı sığır, koyun-keçi, kanatlı, at ve domuz ünitelerinin olması ve öğrencilerimizin bu ünitelerde uygulama yapması

Fakültemize bağlı et ve süt ünitelerinin olması ve öğrencilerimizin bu ünitelerde uygulama yapması

Bölgede zorunlu staj yapma olanaklarının zengin olması

Öğrencilerimize klinik, gezici klinik ile uygulama olanaklarının sağlanması

Kitap yazımına alt yapı sağlayacak ders notlarının var olması

Öğrenci ders kaynaklarının çeşitliliği

Tüm sınıflarda gözetilen çalışma dersi ile öğrenci merkezli ve probleme dayalı eğitimin yapılması

Öğrencilerin canlı hayvan materyali ile birinci sınıftan itibaren karşılaşması

Yaz dönemi klinik uygulama programının olması

Çok sayıda öğrenciye yurt dışı staj imkânının sağlanması

Zorunlu Yabancı dil hazırlık sınıfının ve beraberinde mesleki yabancı dil derslerinin olması

Araştırma

Fiziksel alt yapının bulunması

On-line bilgiye ulaşma olanaklarının bulunması

Öğretim üyesi başına düşen yıllık yayın sayısının yeterli olması

Üniversitenin SCI yayınlara teşvik desteğinin bulunması Proje teklifi verebilecek kapasite ve istekteki akademik personelin bulunması

Üniversite bünyesinde teknopark ve Teknoloji Transfer Ofisi bulunması

Araştırma için yeterli tür ve sayıda hayvana sahip çiftliğin bulunması

Finans

Döner sermaye ürün ve hizmetlerinin olması

Döner sermayenin harcama yetkisinin fakültede olması

Doğrudan üretimden tüketime yönelik satış ünitelerinin olması

Döner sermaye ürün ve hizmetlerinin Veteriner Fakültesi güvencesiyle satışa sunulması

Bilimsel Araştırma Proje Destek Birimi bulunması

Üniversite bünyesinde Teknopark ve Teknoloji Transfer Ofisi bulunması

Bakanlık onaylı dışarıya hizmet veren laboratuvarlarımızın olması

Uluslararası ilişkiler

Aktif işbirliği içinde olduğumuz yurt dışı üniversitelerin bulunması

Uluslararası katılımlı kurs, kongre vb. toplantıların düzenlenmesi

Uluslararası öğrenci değişim programlarından aktif olarak yararlanılması

Çok sayıda öğrenciye yurtdışı staj imkânının sağlanması

Uluslararası ilişkileri yönlendirecek bir komisyona sahip olunması

Yabancı dil hazırlık sınıfının zorunlu ve % 30 İngilizce eğitimin olması

Üniversitenin ERASMUS ve MEVLANA değişim programları içinde bulunması ve yurtdışına giden öğrenci sayısının her yıl artması

Halkla İlişkiler

Fakülte web sayfasının sıklıkla yenilenmesi, fakülte bülteninin düzenli olarak basılması

Gezici klinik hizmetinin olması

Fakültenin ulusal ve yerel basında sıklıkla yer alması

Hayvan hastanesinde 7/24 hizmet verilmesi

Fakültenin ve mesleğin tanıtımı amacı ile orta öğretim kurumlarında çok sayıda etkinlik düzenlenmesi

Çiftlikte üretilen ürünlerin Gıda Tarım Hayvancılık Bakanlığından üretim izni olması ve fakülte etiketi ile halkın tüketimine sunulması

Meslektaşlarımıza ve topluma yönelik konferans, kongre, kurs vb. etkinliklerin olması

A.Zayıf Alanlar

Eğitim

Veteriner Fakültelerine giren öğrencilerin yüzdilik dilimlerinin hedeflenen düzeyde olmaması

Eğitime destek veren araştırma görevlisi, laborant ve teknisyen vb. yardımcı personel sayısının yetersiz olması

YÖK tarafından talebin üzerinde öğrenci gönderilmesi sonucu fakülte öğrenci kontenjanının kapasitenin üzerinde olması

Sınıf mevcutlarının kalabalık olması

Araştırma

Araştırma laboratuvarlarında makine teçhizatın sürekli yenilenme olanaklarının yeterli olmaması

Avrupa Birliği proje sayısının azlığı

Kadrolu ve kalıcı kalifiye teknik eleman sayısının yetersizliği

Laboratuvar altyapılarının güncellenmesindeki yetersizlik

Finans

Döner sermaye gelirlerine uygulanan vergi ve kesintilerin yüksekliği

Üniversite tarafından Fakültemize ayrılan bütçenin yetersiz olması

Uluslararası ilişkiler

Uluslararası ortak bilimsel çalışmaların yeterli sayıda olmaması

AB'nin araştırma için ayrılmış fonlarından yeterince yararlanılmaması

Finansal kaynağın kısıtlı olması

Halkla ilişkiler

Mezunlarla iletişim platformlarına gereken önemin verilmemesi

Sağlıkla ilişkili meslek kuruluşları ile ilişkilerin karşılıklı zayıf olması

Profesyonel yardımın olmaması, bu görevin öğretim üyelerimiz tarafından sürdürülmesi

Altyapı

Laboratuvarların teknik donanımının yeterince güncellenmemesi

Biyogüvenlik önlemlerinin yetersiz olması

İnsan kaynakları

Çalışanların maaş durumlarının istenen düzeyde olmaması

Fazla sayıda araştırma görevlisi kadro gereksiniminin bulunması

Teknik ve yardımcı personel kadrosunun yetersizliği

Personel istihdamının fakülte iradesinde olmaması

Yıllar içerisinde yardımcı personel sayısının azalması

C- Değerlendirme

FIRSATLAR

Eğitim

Fakültemizi tercih eden öğrencilerin yüzdelik giriş dilimlerinin Türkiye Veteriner Fakülteleri arasında ilk 3 içinde yer alması

Zorunlu Yabancı Dil Hazırlık Sınıfının ve % 30 İngilizce eğitimin oluşu

AB sürecinde Veteriner Hekimlik mesleğinin önem kazanması

Son yıllarda artan sayıda kaynak kitabın alınmasına yönelik bir anlayışın olması

EAEVE ve VEDEK değerlendirilme süreçlerinin başarıyla tamamlanarak akredite olunması

İlk 4 yılın 2 şube halinde okutulması

IX. ve X. Yarıyıllarda Özel Eğitim –Öğretim sisteminin olması,

Çevredeki at populasyonundan yararlanma imkânının olması

Modern bir Hayvan Hastanesi binasına sahip olunması

Gezici klinik hizmetinin olması

Bölgede modern çiftliklerin olması ve bu çiftliklerde öğrencilerin uygulama yapmaları

Küçük hayvan bilincinin gelişmiş olduğu bir bölgede olunması ve hayvan hastanemize çok sayıda küçük hayvan hastasının gelmesi

Egzotik hayvan kliniğimizin olması ve bu konuda ülkede en sözü geçen fakülte konumunda olmamız

Sektörün önde firmaları ve çiftlikleri ile karşılıklı işbirliği protokollerimizin bulunması

Yabancı dilde eğitim verebilecek öğretim elemanı sayısının artıyor olması

Araştırma

TÜBİTAK ve BAP proje desteklerin artırılmış olması

Atama ve yükselme kriterlerinin belirlenmiş ve uygulanıyor olması

Üniversitemizin SCI ve SCI-expanded yayınlara teşvik desteği vermesi

Avrupa Birliği ve benzeri uluslararası proje olanaklarının olması

Bölgede Ar-Ge projelerine ihtiyaç duyan özel sektör kuruluşlarının bulunması

Finans

Döner sermayeyi arttırıcı faaliyetlerin yürütülebileceği gelişmeye açık ünitelerin olması

Modernize edilmiş hastane olanaklarının olması

Uluslararası ilişkiler

ERASMUS vb. eğitim programlarının bulunması

AB giriş sürecinde bulunmamız

Yurt dışı yüksek lisans ve doktoralı öğretim elemanlarının varlığı

EAEVE ve VEDEK değerlendirme süreçlerini başarıyla tamamlayarak akredite olmamız

Alanla ilgili yabancı öğretim üyelerinin getirilmesi

Giessen, Stara Zagora gibi bazı yurtdışı Üniversitelerin Veteriner Fakülteleriyle olan işbirliği protokolünün bulunması

Halkla ilişkiler

Fakültemiz mezunlar derneğinin kurulmuş olması

Veteriner Hekimler Odası ile birlikte meslektaşlarımıza ve topluma yönelik konferans, kongre, kurs vb. etkinliklerin olması

Meslektaşlar ile iletişimin sağlanmasında sosyal medyanın etkin kullanılması

Fakültemizin sosyokültürel yapısı gelişmiş bir şehirde yer alması

AB uyum süreci içinde hayvan sağlığı ve refahı konusundaki veteriner hekimlik yönünden olumlu gelişmelerin olması

Veteriner hekimlik mesleğinin halk sağlığıyla doğrudan ilişkili olması

Fakültemizin basın yayın ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içerisinde bulunması

Fakültenin fiziksel kapasitesinin ve teknik donanımının geliyiyor olması

Altyapı

Altyapı modernizasyonu için yeterli arazinin bulunması

Yeni bir et-süt ünitesinin tamamlanıyor olması

İnsan kaynakları

TÜBİTAK-BAYG, BAP tarafından verilen burslar ile ulusal değişim hareketi olanaklarının olması

TEHDİTLER/KISITLAR

Veteriner Fakültesi sayısının fazla olması

Kontenjan belirlenmesinin fakülte inisiyatifinde olmaması

Akademisyenliğin maddi olarak cazip olmaması

Bazı dallarda öğretim üyesi kadrosunun ideal kadroya yakın olması

Bütçe olanaklarının kısıtlı olması

Öğrencinin kütüphane alışkanlığının olmaması

Kitap yazımının maddi açıdan yeterince cazip olmaması

Araştırma

Mevcut makine teçhizat onarımlarının pahalı olması ve uzun süre alması

Bazı SCI (sayfa basımı ücrete tabi olan) dergilerde basım masraflarının yüksek olması

Eğitim-öğretim ile birlikte araştırmaya yeterince zaman ayrılmaması

Akademik yükselmesini tamamlamış öğretim üyelerini araştırmaya teşvik edecek faktörlerin bulunmaması

Devletin personel istihdam politikası

Proje mali desteklerinin sürekliliğinin sağlanamaması

Özel sektörün Ar-Ge faaliyetlerine yeterince destek vermemesi

Maddi kaynak yetersizliği

Finans

Yardımcı teknik personel yetersizliği

Modernizasyon maliyetlerinin çok yüksek olması

Katma bütçeden ayrılan payın yetersiz olması

Uluslararası ilişkiler

-

Halkla ilişkiler

Mezunların genellikle iletişim konusunda isteksiz olması

Veteriner hekimliğin toplumda hak ettiği konumda bulunmaması

Veteriner hekimlikle ilgili sivil toplum örgütlerinin yeterince bilinçli ve etkin olmaması

Bazı medya mensuplarının ve bilinçsiz çevrelerin toplumu yanlış yönlendirmesi

Meslektaşların ilgi eksikliğinin olması

Veteriner hekimler için meslek içi eğitim konusunda yasal bir zorunluluğun bulunmaması

Altyapı

Genel bütçeden alt yapı çalışmalarına ayrılan payın yetersizliği

Finans eksikliği

Ortak kullanım alanı anlayışının olmaması

İnsan kaynakları

İstihdamda akademik kariyer tercihlerinin diğer iş alanlarına göre ön sırada yer almaması

Özel sektör firmalarının veteriner hekimlere daha yüksek yaşam standartları sunmaları

Akademik ilerlemelerde geleneksel anlayışın bulunması

Devlet personel rejimi

V - ÖNERİ VE TEDBİRLER

Öneriler

1-Hayvan hastanesinin makine-teçhizat sorununun çözülmesi ve eksikliklerinin giderilmesi

2-Çiftlikteki ünitelerde yapılmakta olan modernizasyona devam edilmesi

3- Çiftlikte yapılan bitkisel ve hayvansal üretimin miktarlarının artırılarak döner sermaye gelirlerinin yükseltilmesi

4-Et-Süt Ünitesinin makine-teçhizat gereksinimlerinin karşılanması ve üretilmekte olan ürünlerde çeşitliliğin artırılması

5-Yeni kanatlı kesim ünitesinin yapılması

Tedbirler

1. Çiftlik modernizasyonu ile ilgili projelendirme çalışmalarına başlanmıştır.
2. Damızlık dve ihtiyaının kendi kaynaklarımızdan karşılanabilmesi ve sağmal inek sayısının artırılması için dişi buzağı sayısını artırmak amacı ile cinsiyeti belirlenmiş (dişi) sperma ile tohumlama uygulamasına geçilmiştir.
3. Et nitesinde ürün çeşitliliğinin artırılmasına ilişkin fizibilite çalışmalarına başlanmıştır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Bursa -27.01.2017)

Prof. Dr. Ülgen GÜNAY
Dekan V.