



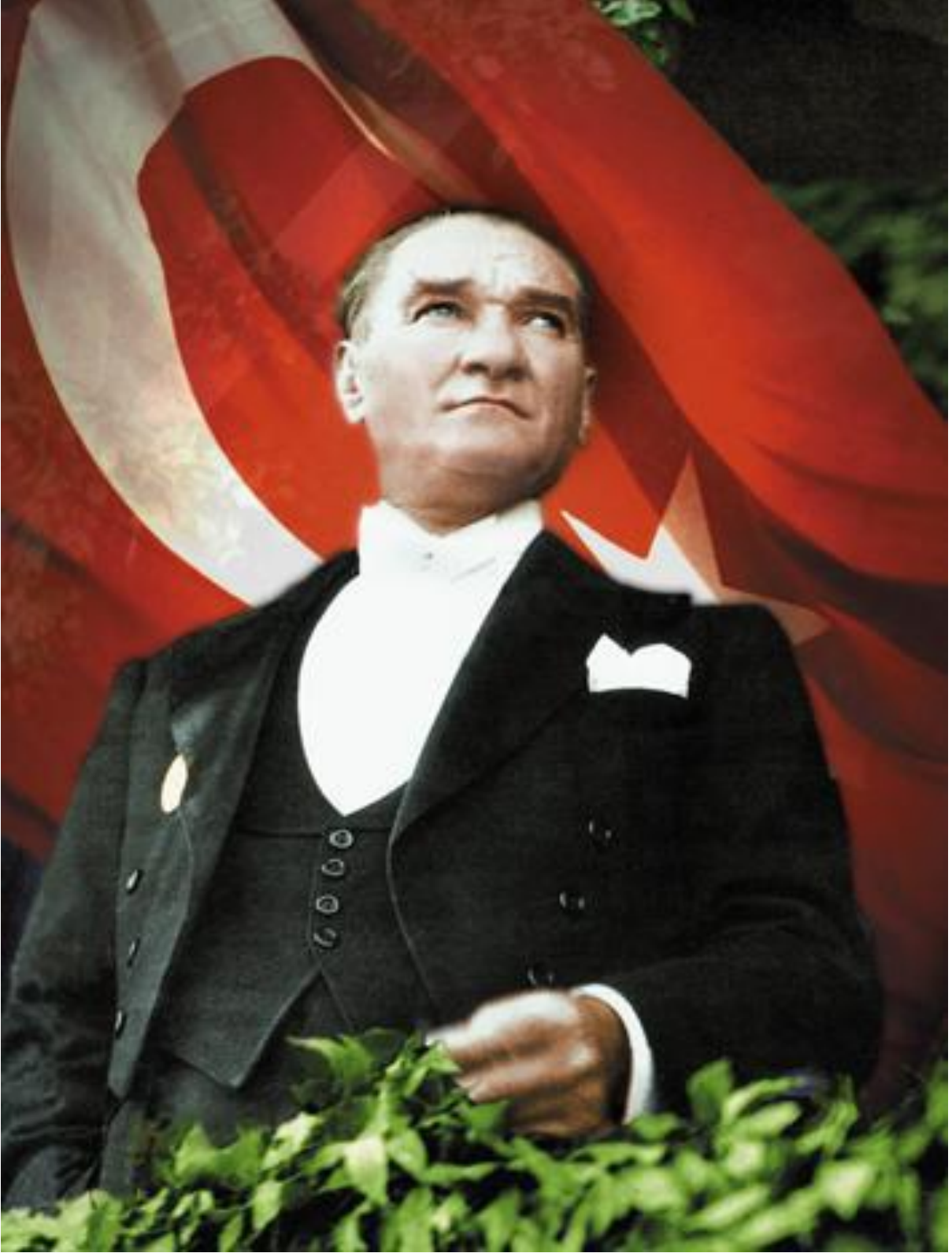
ULUDAĞ
ÜNİVERSİTESİ

2014

PERFORMANS PROGRAMI

Uludağ Üniversitesi 2014 Yılı Performans Programı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Bursa, Ocak 2014



Milllete gideceği yolu gösterirken dünyanın her türlü ilminden, keşiflerinden, gelişmelerinden yararlanalım, ama unutmayalım ki, asıl temeli kendi içimizden çıkarmak zorundayız.

K. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Dünyada performans esaslı bütçelemeye geçiş yönünde yaşanan gelişmelere paralel olarak Maliye Bakanlığınca 2001 yılında "Sürekli Kalite Geliştirme ve Kamu Bütçeleme Sisteminin Yeniden Yapılandırılması Projesi" çerçevesinde başlatılan çalışmalar üniversitemizce yakından izlenmiştir.

Kamu mali yönetimi alanında gerçekleştirilen reformların yasal çerçevesini oluşturan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı hedeflenmiştir. Kabul etmek gerekir ki; mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerinin ön plana çıkması ile yetki ve sorumluluk dağıtımı ile kaynakların yerinden yönetimini temel alan mali yönetim ve performans

esaslı bütçeleme anlayışının kabul edilmesi önemli bir gelişmedir. Bu anlayışın idari ve akademik alanda yapılacak stratejik plan ile bütünleştirilmesi, üniversitelerimizin gerçek önceliklerinin ortaya çıkması için önemli bir aşama olmuştur.

Üniversitemiz 2014 – 2018 Stratejik Planında yer verilen amaç ve hedeflerimizden yıllık programa alınanlar ve bunlara ayrılan bütçe durumunu kapsayan 2014 Yılı Performans Programı hazırlanmış bulunmaktadır. Rektörlüğümüzün benimsediği temel ilkelerden biri olan 'yönetimin tabana yayılması' anlayışı 2014 Yılı Performans Programı oluşturulurken de vazgeçilmez kriterimiz olmuştur. İnanıyorum ki, performans programımız kaynakların etkin ve ekonomik kullanılmasının yanında hesap verebilirlik ve saydamlığa önem vermesi açısından bizlere yol gösterici olacaktır. Unutulmamalıdır ki, çağımızın gelişen koşul ve gereklerine ayak uydurmak ve kısıtlı bütçe ve olanaklar dâhilinde bir kurumu ileriye taşımak ancak ve ancak özverili bir gayret gösterilmesi ve üst düzeyde performans sergilenmesi ile gerçekleştirilebilir.

Türkiye'nin en büyük üniversitelerinden biri olan Uludağ Üniversitemizin gelişimi ve eksikliklerini gidermek adına, öğrenci memnuniyeti ve bilimsel üretkenliği artırma odaklı 2014 - 2018 Stratejik Planına bağlı kalarak, özenle hazırlanan "2014 Yılı Performans Programı"ndaki öncelikli amaçların sahiplenilmesi ve gerçekleştirilmesi yönünde temel ilkelerimizi benimsemiş ve Üniversitemizi daha da ileriye taşımak hedefinde birleşmiş tüm akademik ve idari personelimizin ellerinden gelen tüm gayreti göstereceklerine olan inancım tamdır.

2014 Yılı Performans Programının amacını yerine getirmesi temennisiyle, hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

Prof. Dr. Kamil DİLEK
Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER	2
A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	5
B- TEŞKİLAT YAPIMIZ	22
C - FİZİKSEL KAYNAKLAR	23
D- İNSAN KAYNAKLARI	30
II- PERFORMANS BİLGİLERİ	34
A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	34
1. ONUNCU KALKINMA PLANI STRATEJİSİ (2014-2018)	34
1.1 PLANIN HEDEFLERİ VE POLİTİKALARI	34
1.2. PLANINDA YER ALAN PROGRAMLAR	36
2. ORTA VADELİ PROGRAM (2013-2015)	38
3. 2014 YILI PROGRAMI	39
B. AMAÇ VE HEDEFLER	57
1. ÖZGÖREV, UZGÖRÜ VE TEMEL DEĞERLER	57
2. İZLENECEK STRATEJİLER	58
3. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	60
C-PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER	62
1. PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI	62
2. FAALİYET MALİYETLERİ TABLOLARI	131

TABLÖLAR LİSTESİ

<i>Tablo 1: Toplam Alan / Mülkiyet Durumu (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>24</i>
<i>Tablo 2: Kapalı Alanlar (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>25</i>
<i>Tablo 3: Sosyal ve Kültürel Amaçlı Bina ve Tesisler (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>26</i>
<i>Tablo 4: Spor Amaçlı Bina ve Tesisler (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>27</i>
<i>Tablo 5: Taşıtlar (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>28</i>
<i>Tablo 6: İş Makineleri (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>28</i>
<i>Tablo 7: Diğer Makine ve Teçhizat (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>29</i>
<i>Tablo 8: Bilgi Sistemleri Donanımları (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>29</i>
<i>Tablo 9: Personel Sayısı / Genel (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>30</i>
<i>Tablo 10: Akademik Personel Sayıları (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>30</i>
<i>Tablo 11: Akademik Personel Kadro Durumu (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>31</i>
<i>Tablo 12: İdari Personel / Memur Sayısı (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>31</i>
<i>Tablo 13: Memurlar Kadro Durumu (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>32</i>
<i>Tablo 14: İdari Personel / Memurlar / Eğitim Durumu (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>32</i>
<i>Tablo 15: Sözleşmeli Personel Sayısı (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>32</i>
<i>Tablo 16: İşçiler (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>33</i>
<i>Tablo 17: Geçici Personel (Aralık Sonu İtibarıyla).....</i>	<i>33</i>



2014 YILI
PERFORMANS PROGRAMI
(Nihai)

I- GENEL BİLGİLER

Üniversitenin Tarihçesi

Uludağ Üniversitesi, öğrencisine değer ve sorumluluk veren, özgürlüğü, çok sesliği destekleyen, öğretme ve öğrenme coşkusunun yaşandığı, karşılık sevgi ve saygının egemen olduğu bir üniversite olarak; 4 Enstitü, 12'si faal olmak üzere 14 Fakülte, 3 Yüksekokul, 15'i faal olmak üzere 16 Meslek Yüksekokulu, 1 Konservatuar, 20 Merkez ve Rektörlüğe Bağlı olarak kurulan 5 Bölüm ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.



1970 yılında İstanbul Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Bursa Tıp Fakültesi ile 1974 yılında kurulan Bursa İktisadi ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Üniversitenin temelini oluşturmaktadır.

1975 yılında yasal kuruluşunu gerçekleştirerek Bursa Üniversitesi adı altında eğitim-öğretim hizmetine başlayan Üniversitemizin adı, 20 Temmuz 1982 tarihinde Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile "Uludağ Üniversitesi" olarak değiştirilmiştir.

- 1970- Bursa Tıp Fakültesi (İstanbul Üniversitesi'ne bağlı olarak kuruldu)
- 1974- Bursa İktisadi ve Sosyal Bilimler Fakültesi
- 1975- Bursa Üniversitesi
- 1976- Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, (24.07.2013 gün ve 28717 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 5089 nolu Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kapatılmıştır.)
- 1978- Veteriner Fakültesi,
- 1981- Ziraat Fakültesi,
- 1982- Fen Bilimleri Enstitüsü
- 1982- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- 1982- Sosyal Bilimler Enstitüsü
- 1982- Eğitim Fakültesi (Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Bursa Yüksek Öğretmen Okulu ile Yabancı Diller Yüksekokulu birleştirilerek),
- 1982- İlahiyat Fakültesi,
- 1983- Fen-Edebiyat Fakültesi,

- 1985- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu,
- 1986- Bursa Meslek Yüksekokulu, (Yüksekokul; 1996 yılında Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Sosyal Bilimler Yüksekokulu olarak ikiye ayrılmıştır)
- 1992- İlahiyat Meslek Yüksekokulu (1998–1999 öğretim yılından itibaren öğrenci alımı yapılmamaktadır.)
- 1994- Mustafakemalpaşa Meslek Yüksekokulu,
- 1995- Karacabey Meslek Yüksekokulu,
- 04.07.1995 gün ve 95/044 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Diş Hekimliği Fakültesinin Üniversitemiz bünyesinde kurulması uygun görülmüş, henüz faaliyete başlanılmamıştır.
- 1995-İnegöl Meslek Yüksekokulu,
- 1995- İznik Meslek Yüksekokulu,
- 1995- Yalova Meslek Yüksekokulu, (31.05.2008 gün ve 26892 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5765 sayılı Kanun uyarınca Yalova Üniversitesine bağlanmıştır.)
- 1996- Sağlık Yüksekokulu (4 yıllık),
- 1996- Yenişehir İbrahim Orhan Meslek Yüksekokulu,
- 1998- Devlet Konservatuvarı (İlköğretim)
- 1998- Devlet Konservatuvarı (Lise Devresi)
- 1999- Orhangazi Meslek Yüksekokulu,
- 1999- Mennan Pasinli Meslek Yüksekokulu (Faal değildir.)
- 2002- Yabancı Diller Yüksekokulu
- 2002- Gemlik Asım Kocabıyık Meslek Yüksekokulu,
- 2002- Orhaneli Meslek Yüksekokulu,
- 2002- Keles Meslek Yüksekokulu,
- 2003- Devlet Konservatuvarı (Lisans)
- 2007- Hukuk Fakültesi (1995 yılında kurulan fakülteye ilk kez öğrenci alınmıştır.)
- 2007- Yalova İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (31.05.2008 gün ve 26892 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5765 sayılı Kanun uyarınca Yalova Üniversitesi bağlanmıştır.)
- 2007- Güzel Sanatlar Fakültesi (1995 yılında kurulan fakülteye ilk kez öğrenci alınmıştır.)
- 17.05.2007 gün ve 5662 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Gemlik Necati Kurtuluş Denizcilik Yüksekokulunun Üniversitemiz bünyesinde kurulması uygun görülmüş, henüz faaliyete başlanılmamıştır.
- 2008- Harmancık Meslek Yüksekokulu
- 2009- Büyükorhan Meslek Yüksekokulu
- 2010- Eğitim Bilimleri Enstitüsü
- 2010- İnegöl İşletme Fakültesi
- 2013-Mühendislik Fakültesi (24.07.2013 gün ve 28717 Sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan 5089 nolu Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca açılmış ve öğrenci kabulü yapılmıştır.)
- 2013- Mimarlık Fakültesi (24.07.2013 gün ve 28717 Sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan 5089 nolu Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca açılmış ve öğrenci kabulü yapılmıştır.)
- 2014-Spor Bilimleri Fakültesi (11.11.2013 gün ve 28818 Sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan 5530 nolu Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca açılmış ve henüz öğrenci kabulü yapılmamıştır.)

BİRİM	2012-2013 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI MEVCUT ÖĞRENCİ SAYISI						
	1.ÖĞRETİM			2.ÖĞRETİM			TOPLAM
	T	K	E	T	K	E	
Fakülteler							
Tıp Fakültesi	1557	719	838	0	0	0	1557
İkt.ve İdr.Bil.Fakültesi	5698	2913	2785	4944	2387	2557	10642
Müh.-Mim.Fakültesi	2960	1157	1803	1481	341	1140	4441
Veteriner Fakültesi	873	287	586	0	0	0	873
Ziraat Fakültesi	1661	830	831	0	0	0	1661
Eğitim Fakültesi	4474	2968	1506	1559	1159	400	6033
İlahiyat Fakültesi	1475	970	505	891	660	231	2366
Fen-Edebiyat Fakültesi	3709	2473	1236	2068	1293	775	5777
Hukuk Fakültesi	546	294	252	0	0	0	546
Güzel Sanatlar Fakültesi	176	113	63	0	0	0	176
İnegöl İşletme Fakültesi	47	26	21	0	0	0	47
TOPLAM	23176	12750	10426	10943	5840	5103	34119
Yüksekokul (4 Yıllık)							
Sağlık Yüksekokulu	658	487	171	0	0	0	658
Konservatuvar	28	17	11	0	0	0	28
TOPLAM	686	504	182	0	0	0	686
Meslek Yüksekokulları (2 Yıllık)							
Sağlık Hizmetleri M.Y.O.	418	307	111	0	0	0	418
Teknik Bilimler M.Y.O.	1931	559	1372	1697	391	1306	3628
Sosyal Bilimler M.Y.O.	1031	623	408	878	549	329	1909
M.K.Paşa M.Y.O.	517	266	251	600	239	361	1117
Karacabey M.Y.O.	643	320	323	482	257	225	1125
İnegöl M.Y.O.	1193	523	670	1014	399	615	2207
İznik M.Y.O.	476	257	219	0	0	0	476
Yenişehir İ.Orhan M.Y.O.	623	307	316	223	127	96	846
Orhangazi M.Y.O.	461	150	311	242	47	195	703
Gemlik A.Kocabıyık MYO	690	267	423	0	0	0	690
Orhaneli MYO	164	106	58	69	35	34	233
Keles MYO	389	215	174	60	33	27	449
Harmancık MYO	343	146	197	82	46	36	425
Büyükorhan MYO	107	2	105	36	1	35	143
TOPLAM	8986	4048	4938	5383	2124	3259	14369
GENEL TOPLAM	32848	17302	15546	16326	7964	8362	49174
Enstitü	Y.Lisans			Doktora			TOPLAM
	T	K	E	T	K	E	
Sağlık Bilimler Enstitüsü	26	17	9	138	53	85	164
Fen Bilimler Enstitüsü	743	325	418	260	138	122	1003
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1011	487	524	442	150	292	1453
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	205	130	75	46	30	16	251
TOPLAM	1985	959	1026	886	371	515	2871
Tıpta Uzmanlık				Okuyan			TOPLAM
				T	K	E	
				319	136	183	319
ÜNİVERSİTE TOPLAMI	KIZ		ERKEK		TOPLAM		
	26732		25632		52364		

A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasanın 130. maddesi dışında üniversitelerin yetki görev ve sorumlulukları düzenleyen diğer yasal mevzuat;

Kanunlar

- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu
- 2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
- 3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun
- 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu
- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu
- 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun
- 237 Sayılı Taşıt Kanunu
- 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanunu
- Cari Yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu
- 5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve K.H.K.'lerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
- 6085 Sayılı Sayıştay Kanunu
- 4749 Sayılı Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında Kanun
- 213 Sayılı Vergi Usul Kanunu
- 2489 Sayılı Kefalet Kanunu
- 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu

- 3065 Sayılı KDV Kanunu
- 488 Sayılı Damga Vergisi Kanunu
- 2577 Sayılı İ.Y.U Kanunu
- 5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun
- 3095 Sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanun
- 711 Sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun

Kanun Hükmünde Kararnameler

- 78 Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında K.H.K.
- 124 Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında K.H.K.
- 190 Genel Kadro ve Usulü Hakkında K.H.K.
- 659 Sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname

Bakanlar Kurulu Kararları

- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı
- Yükseköğretim Kurumlarında Emekli Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Karar
- Yükseköğretim Kurumlarına Bağlı Devlet Konservatuarlarında Sanatçı Öğretim Elemanlarının Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararı
- Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetleri ve Öğrenci Katkı Olarak Alınacak Katkı Payları ve İkinci Öğretim Ücretlerinin Tespitine Dair Esaslar
- Yükseköğretim Kurumlarında Yapılacak İkinci Öğretimde Görev Alacak Öğretim Elemanlarına Ödenecek Ders Ücretleri ile Görevli Akademik Yönetici ve Öğretim Elemanları ile İdari Personele Ödenecek Fazla Çalışma Ücretlerine İlişkin Karar
- Yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Karar.
- Kamu Alacakları İçin Uygulanan Gecikme Zammı Yeniden Belirlenmesine İlişkin Karar,
- Yükseköğretim Kurumları tarafından 4734 sayılı kamu ihale Kanununun 3.md.nin (f) bendi kapsamında yapılacak ihalelere ilişkin ekli esaslar.

Yönetmelikler

- Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
- Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları ve Yükseköğretim Kurumları Personeli, Görevde Yükselme Yönetmeliği
- Aday Memurların Yetiştirilmelerine Dair Genel Yönetmelik
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı Ve Memurları Disiplin Yönetmeliği
- Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği
- Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği
- Doçentlik Sınav Yönetmeliği
- Bir Üniversite Adına Bir Diğer Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik
- 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 2. Maddesine Göre Konservatuarlardan Üniversitelere Geçen Sözleşmeli Öğretim Elemanları İle İlgili Yönetmelik
- Başbakanlık Resmi Yazışma Kurallarında Uygulanacak Esas Ve Usuller Hakkındaki Yönetmelik
- 2809 Sayılı Kanunun Geçici 10.Maddesinin 2.Fıkrası Gereğince Öğretim Üyeliğine Yükseltilecek Sanat Dalları Öğretmenleri Hakkında Yönetmelik
- Meslek Yüksekokulları ve Açıköğretim Ön Lisans Programları Mezunlarının Lisans Öğrenimine Devamları Hakkında Yönetmelik
- Yükseköğretim Kurumları Arasında Önlisans ve Lisans Düzeyinde Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönetmelik
- Yüksek Öğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal Sağlık Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği
- Memur Yemek Yardımı Yönetmeliği
- Mal Alımları Denetim, Muayene ve Kabul İşlemlerine Dair Yönetmelik (4737 Sayılı Kamu İhale Kanunu 53. Maddesi)
- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği
- Taşınır Mal Yönetmeliği
- Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği

- Muhasebe Yetkilisi Mutemetlerinin Görevlendirilmeleri, Yetkileri, Denetimi ve Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- İç ve Ön Mali Kontrol Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Saymanlık Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik
- Kamu İhale Kurumu Tarafından Yayınlanan Yapım İşlerine İlişkin Kanun, Yönetmelik, Düzenleyici Kararlar, Standart Formlar ve Tebliğler
- Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik
- 6/6851 Sayılı Devlet Tarafından Kullanılan Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik
- 6/7337 Nöbetçi Memurlarının Görev ve Sorumlulukları İle İlgili Çalışma Esaslarına Dair Yönetmelik
- Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik
- Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği
- İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik
- Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik
- U.Ü.Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
- U.Ü. Önlisans ve Lisans Öğretim Yönetmeliği
- U.Ü.Önlisans ve Lisans Yaz Öğretimi Yönetmeliği
- U.Ü.Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği
- *U.Ü.Devlet Konservatuvarı Lise Devresi Yönetmeliği*
- U.Ü. Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Dil Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
- U.Ü.Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ULUÇAM) Yönetmeliği
- U.Ü.Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği (USİGEM)
- U.Ü.Halk Sağlığı Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği
- U.Ü.Kent Tarihi ve Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KETAM) Yönetmeliği
- U.Ü.Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği

Yönergeler

- U.Ü.Çift Anadal Lisans Diploma Programı Yönergesi
- U.Ü.Yan Dal Lisans Programı Yönergesi
- U.Ü.Merkezi Yabancı Dil Yeterlik Sınav Yönergesi
- U.Ü.Yabancı Dil Seviye Tespit (muafiyet) Sınav Yönergesi
- U.Ü.Yurtlar Yönergesi
- U.Ü.Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü (MEYOK) Yönergesi
- U.Ü.Meslek Yüksekokulları Staj Yönergesi
- U.Ü. Meslek Yüksekokulları Danışma Kurulu Yönergesi
- U.Ü. Meslek Yüksekokulları Programları Danışma Komitesi Yönergesi
- U.Ü.İşletmeler Yönergesi
- U.Ü.Konut Tahsis Yönergesi
- U.Ü.Yayın Uygulama Yönergesi
- U.Ü.Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Kreş ve Anaokulu Yönergesi
- U.Ü.İşveren Danışma Kurulları Yönergesi
- U.Ü.Mezunlar Danışma Kurulları Yönergesi
- U.Ü.Öğrenci Konseyi Yönergesi
- U.Ü.Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve Çalışma Yönergesi
- U.Ü.Öğrencilerinin Katkı Paylarından Yararlandırılma Usul ve Esasları
- U.Ü.Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonunun Çalışma Yönergesi
- U.Ü. Bilim, Sanat, Hizmet, Teşvik ve Başarı Ödülleri Yönergesi Aday Öneri Formları
- U.Ü.Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirme ve Şirket Kurabilmelerine İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi
- U.Ü.Devlet Konservatuvarı Müzik Bölümü Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi
- U.Ü.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bitirme Çalışması Yönergesi
- U.Ü.Eğitim Fakültesi Öğretmenlik Uygulaması Yönergesi
- U.Ü.Sağlık Yüksekokulu Lisans Programı Kredili Sistem Eğitim-Öğretim ve Staj Yönergesi
- U.Ü.Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri Bursu Yönergesi

- U.Ü.Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı Yönergesi
- U.Ü. Pedagojik Formasyon Sertifika Programı Yönergesi
- U.Ü. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Önlisans Eğitim-Öğretim ve Staj Yönergesi
- U.Ü. Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu Yönergesi
- U.Ü. Tıp Fakültesi Etik Kurul Yönergesi
- U.Ü. Yurt Dışından Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Esaslarına İlişkin Yönerge
- U.Ü. Mediko-Sosyal ve Gençlik Danışma Merkezi Yönergesi
- U.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrenci Staj Yönergesi
- U.Ü. Devlet Konservatuvarı Müzik ve Bale İlköğretim Okulu ile Müzik ve Sahne Sanatları Lisesi Sertifika Programı Yönergesi
- U.Ü. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esasları Yönergesi
- U.Ü. Yazışma Kuralları Yönergesi Kurumsal Kimlik Kılavuzu
- U.Ü. Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Staj Yönergesi
- U.Ü. Fen-Edebiyat Fakültesi Öğrenci Staj Yönergesi
- U.Ü. Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi
- U.Ü. Meslek Yüksekokulları İş Yeri Eğitimi I-II Derslerinin Uygulama Yönergesi
- U.Ü.Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi
- U.Ü.Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastane Etik Kurul Yönergesi
- U.Ü. Tıp Fakültesi Eğitim Yönergesi
- U.Ü. Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Eğitim-Öğretim Yönergesi

Yönetim Organları/ Yetki Görev ve Sorumlulukları

Rektör

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek; yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatosunun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Rektör, üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin devlet kalkınma planı ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato

- Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:
- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak.
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanları vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu

- Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:
- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili olarak rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitüler

- Enstitünün organları; enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.
- Enstitü müdürü, ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından üç yıl için atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür yeniden atanabilir. Rektör ve dekan öneri ve atamalarda ilgili öğretim üyeleri ile gereken istişarelerde bulunurlar.
- Müdürün, enstitüde görevli, aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdür gerektiğinde yardımcılarını değiştirebilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcıların görevleri de sona erer.
- Müdüre vekalet etmede veya müdürlüğün boşalmasında yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.
- Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.
- Enstitü Kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüdeki ana bilim dalı başkanlarından oluşur.
- Enstitü yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdür tarafından gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.
- Enstitü Kurulu ve enstitü yönetim kurulu, 2547 sayılı Kanun'la fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Fakülteler

- Fakülte; yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur.
- Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur.

Dekan

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Dekan; fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

- Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Fakülte Yönetim Kurulu
- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın, fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yüksekokullar

- Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu, yüksekokul yönetim kuruludur.
- Yüksekokul müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür yeniden atanabilir.

- Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdür gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir.
- Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevleri de sona erer.
- Müdüre vekalet etmede veya müdürlüğün boşalmasında yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.
- Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.
- Yüksekokul Kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okuldaki bölüm, anabilim veya anasanat dalı başkanlarından oluşur.
- Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürün göstereceği altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.
- Yüksekokul Kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, 2547 sayılı Kanun’la fakülte kurulu ve fakülte kurulu yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Bölmeler

- Bölüm başkanı, bölümündeki öğretim üyelerinden iki kişiyi üç yıl için başkan yardımcısı olarak atayabilir. Bölüm başkanı gerekli gördüğünde yardımcılarını değiştirebilir. Bölüm başkanının görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevleri de sona erer.
- Bölüm başkanı, bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesinden, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamaktan sorumludur.
- Bölüm başkanı fakülte veya yüksekokul kuruluna katılır ve bölümü temsil eder.
- Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmaları bölüm başkanı tarafından izlenir ve denetlenir.
- Bölüm başkanı, her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu bağlı bulunduğu rektör, dekan veya yüksekokul müdürüne sunar.

Anabilim veya Anasanat Dalı

- Anabilim veya anasanat dalı kurulu, bilim veya sanat dalı başkanlarından oluşur.
- Anabilim veya anasanat dalının, yalnız bir bilim veya sanat dalını kapsadığı durumlarda, anabilim veya anasanat dalı kurulu bütün öğretim üyelerinden ve öğretim görevlilerinden oluşur. Anabilim veya anasanat dalı kurulu, ilgili anabilim veya anasanat dalı programlarının planlanması ve uygulanmasında anabilim veya anasanat dalı başkanına görüş bildirir.

İdari Teşkilat Görev ve Sorumlulukları

Genel Sekreter:

- Genel Sekreter Üniversite İdari Teşkilatının başı olarak bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.
- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak.
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın Raportörlük görevi yapmak, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak.
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını Üniversiteye bağlı birimlere iletmek.
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak.
- Basın ve Halkla İlişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak.
- Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı:

- Üniversiteye ait bina ve tesislerin projelerinin yapılmasını sağlar.
- İhale dosyalarını hazırlanması, yapı ve onarımla ilgili ihalelerin yürütülmesi, ihale edilen işlerin teknik kontrollüğünü yapması, hakedişlerin düzenlenmesi, biten işlerin kabul işlemlerinin gerçekleşmesini sağlar.
- Hizmete açılan bina ve tesislerin bakım ve onarım işlerinin yürütmesi, her türlü altyapı ihtiyacının belirlenmesi ve kesintisiz olarak sağlanmasına yönelik çalışmaları yürütür.
- Üniversiteye bağlı tüm birimlerin (İnşaat, elektrik, Makine Tesisat, su, ısıtma, asansör, telefon, altyapı yüksek gerilim vb.) bakım onarım hizmetlerinin yürütmesini sağlar.
- Yıllık yatırım programlarını ve bu programa yönelik yatırım bütçesinin hazırlanarak ilgili yerlerde takibini sağlamak.
- İhale Komisyonlarında görev alarak, çalışmalara katılır.
- Kendisine bağlı olan birimlerdeki hizmetlerin yürütülmesi için gerekli planlamayı yapar.
- Bağlı birimlerin ihtiyaçlarını tespit eder ve temini için gerekli işlemleri yürütür.
- Sorumluluğu altındaki birimlerin çalışma sistemini düzenler ve hizmetin devamlılığını sağlar.
- Çalışanları denetler ve uzmanlık alanları ile ilgili eğitim almalarını sağlar.

Personel Daire Başkanlığı:

- Personel Daire Başkanlığının 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararnamenin 29.maddesinde belirtilen görevleri şunlardır.
- Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,

- Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetiçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı:

- Rektörlük, Fakülte, Enstitü Yüksekokullar ve Diğer Merkezler (Hastaneler) ile Daire Başkanlıklarının ihtiyacı olan malzeme ve hizmetlerin, serbest ödenekler nispetinde satınalma işlerini yürütmek.
- Üniversiteye ait taşınmaz malların satılması ve kiralama işlerini yürütmek.
- Yurtdışı alımlarda akreditif ve gümrük işlemlerini yürütmek.
- Akademik ve idari personel ile bakmakla yükümlü bulundukları aile (emekli yollukları) ile merkez kampusta görev yapan personelin yurtiçi ve yurtdışı yolluk işlemlerini yapmak.
- Ayniyat işlemlerini (her türlü malzemenin giriş-çıkış depolama, zimmet, terkin, devir ve sayım) yapmak.
- Araç gereç ve malzemelerin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek
- Rektörlük tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.
- Rektörlüğe bağlı Özel Kalem, Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği, Savunma Uzmanlığı kadrosunda bulunan Akademik, İdari personelin maaş tahakkuk işlemleri, Yurtdışında bulunan Araştırma Görevlilerinin yurtdışı aylık, öğrenim harcı, sağlık sigortası, taahhütname gideri, yurtdışı gidiş dönüş yolluklarının tahakkuk ve transfer işlemlerinin yapılması.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı:

- Kayıt koordinatörlüğü yapmak.
- Üniversite Yönetim Kurulu ve Senatoda karar alınması gereken konularda gerekli çalışmaları yaparak Rektörlük Makamına sunmak.
- YÖK tarafından belirlenen Anabilim/Bilim/Program/ Zorunlu Hazırlık Sınıf açma kriterlerine uygun dosyaların hazırlanması ve gerekli yazışmaların yapılmasını sağlamak.
- 2547 Sayılı Kanun'un 42/b maddesi uyarınca birimler tarafından hazırlanan Üniversite Eğitim Öğretim Faaliyet Raporu'nu Rektörlük Makamına sunmak.
- Rektörlük Makamına sunulacak evrakların hazırlanmasını sağlamak.
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı yazışmalarını ve yapılacak işleri takip etmek.
- Öğrenci İşleri ve Eğitimi Yürütme Kurulu (ÖYÜK) gündemini hazırlamak, toplantılara raportör üye olarak katılmak, alınan kararları yazmak ve ilgili birimlere iletilmesini sağlamak.
- Mezun olan öğrencilerin diplomalarını onaylamak.
- Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK) üyeliğini ve faaliyetlerini yürütmek,
- Farabi Kurum Koordinatörlüğünü yürütmek,
- Üniversite tanıtım faaliyetlerini yürütmek,

- Diğer paydaşlarla birlikte (Valilik, Milli Eğitim Müdürlüğü, Kredi ve Yurtlar Kurumu, TÖMER) Yabancı Uyruklu Öğrenci Komisyonuna üniversiteyi temsilen katılmak,
- Mezun olan öğrencilere verilen Diploma Eki (DE)ni imzalamak,
- Farabi Değişim Programının Harcama Yetkilisi görevini yürütmek

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı:

- Öğrenci, Akademik ve İdari Personelin (eş ve çocukları dahil) sağlık konularında hizmet vermek,
- Öğrencilerin Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, sosyal ve kültürel alanda örgütlenmelerine, etkinliklerine bu amaçla yapacakları çalışmalara yardımcı olmak,
- Öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, boş zamanlarını değerlendirmek amacıyla kurum içi, kurumlar arası spor etkinliklerine katılmalarını sağlamak,
- Öğrencilere, Akademik ve İdari Personele yemek hizmeti sunmak,
- Sayılan görevlerin gerektirdiği mali konuları yürütmek,

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı:

- Kütüphane hizmetleri için yeterli kadroyu oluşturmada gerekli çalışmaları yapmak, kütüphane veya kütüphanelere atanacak ya da görevlendirilecek personel konusunda Rektörlüğe görüş bildirmek ve Üniversitedeki Kütüphane personeli üzerinde genel eğitim ve denetim görevini yürütür
- Merkez kütüphane müdürlüğünden ve Birim Kütüphanelerinden yapılan istekleri göz önüne alarak her yıl yurt içinden ve yurt dışından sağlanacak kitap, süreli yayın, araç-gereç ve benzeri materyal için gerekli bütçe taslağını hazırlayıp Rektörlüğe sunar.
- Kütüphanecilik alanındaki gelişmeleri izleyerek, yeni teknolojilerin kütüphaneye girmesi için çalışmalar yapar.
- Eğitim-öğretim ve araştırmaların gerektirdiği her türlü bilgi ve belgenin sağlanmasını; sağlanan bilgilerin sistematik bir şekilde düzenlenerek kullanıma sunulması için gerekli kütüphane hizmetlerini düzenler, yürütür ve denetler.
- Kütüphanenin bilgi kaynağı gereksinimlerini öncelikleri dikkate alarak, bütçe olanaklarını en verimli biçimde harcanmasını sağlar ve bu konuda rektörlüğe önerilerde bulunur.
- Gerektiğinde kütüphanecilik eğitimi gören öğrencilere staj ve uygulama çalışmaları yaptırır.
- Kütüphane hizmetleri hakkında faaliyet raporu hazırlar ve her eğitim-öğretim yılı sonunda Rektörlüğe sunar.
- Merkez ve birim kütüphanelerinin eşgüdüm ve işbirliği içinde çalışmalarını sağlar.
- Rektörlükçe verilen arşiv hizmetlerini yürütür.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı:

- Bilgişlem hizmetleri alanlarında verim artırıcı nitelikte yazılım çözümlerini kendi bünyesinde bulunan insan kaynaklarıyla gerçekleştirmek
- Kullanıcıların bilgi ve iletişim teknolojilerini doğru kullanması için gerekli dokümantasyon ve eğitimlerin hazırlanması ve bunların kullanıcıya ulaştırılmasını sağlamak.
- Kullanıcıların temel altyapı ve erişim servisleri ile ilgili sorunlarını çözmek ve destek hizmetlerini yürütmek.
- Bilgisayar ağları ve çevrimiçi kaynakların kullanım politikalarını hazırlanmak ve uygulanmasını sağlamak.
- Üniversite içi ve dışında elektronik iletişimin kesintisiz olarak devam etmesini sağlamak
- Üniversite birimlerinin ve kullanıcıların elektronik verilerini güvenli ortamlarda tutmak
- Kurum içi bilgisayar kullanım eğitimlerine ve Üniversite bilgişlem eğitimlerine bünyesindeki teknik elemanlarla katkı sağlamak.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı:

- İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak.
- İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak.
- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek.
- İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekreteryaya hizmetlerini yürütmek.
- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek.
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek.
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak.
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek.
- Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek.
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak.

- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek.
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak.
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak.
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek.
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi

Hukuk Müşavirliği:

- Müşavirliğe intikal eden Üniversiteye ait işletmelere ilişkin kira alacakları ile U.Ü SUAM Hastanesinde tedavi hizmetlerine ilişkin ödenmeyen tedavi ücretlerine ilişkin alacakları tahsil amacıyla icra takip dosyaları hazırlamak.
- Bu şekilde hazırlanan dosyaları Hukuk Müşavirine onaylatmak.
- Takip dosyalarını her ayın 2.haftası Görevli Bursa İcra Dairelerinde işleme koymak.
- Bu icra takiplerine ilişkin icra dairesinden alınan dosya numaralarını borçlu bazında digital ortamda hazırlanan dosyalara kaydetmek.
- İcra işlemlerine ilişkin büro bazında ilgili yıla ait icra dolabında dosyalamak.
- Geçmiş dönemlere ait İcra dairelerinde takibe konan dosyalar ile ilgili haftalık, aylık ve senelik periyotlar halinde kontrol ve takip işlemlerini yapmak.
- Bursa İli merkezinde ve çevre il ve ilçelerde haciz işlemlerinde bulunmak.
- İcra dosyalarına ait her türlü bilgi ve gelişmeyi Hukuk Müşavirine rapor etmek.
- Hukuk Müşavirliği vasıtasıyla yapılan yazışma vb işlemlere ait işleri ve dava dosyalarına ilişkin tebligat vb işlemleri adli ve resmi makamlarda takip etmek
- Müşavirliğe intikal eden dava dilekçelerini isim bazında fihriste kayıt etmek, dava dosyası haline getirerek davanın sonuçlanana dek muhafaza altına alınacağı klasör bilgisine ilişkin büro takip numarası vermek.
- Bu şekilde hazırlanan dosyayı gecikmeksizin hukuk müşavirine sunmak.
- Dava dosyası ile ilgili Müşavir tarafından verilen gerekli birimlere yapılacak yazışmaları hazırlamak.
- Dava dosyasına istinaden ilgili birimlerden gelen belgeleri dava dosyası ile birlikte Hukuk Müşavirine sunmak.
- Dosya işleminden kaldırılıp arşivlenene kadar olan süreç içerisinde dosya ile ilgili işlemleri takip ve kontrol etmek.
- Müşavirliğe intikal eden soruşturma dosyaları ile ilgili sekreteryaya görevi yapmak.
- Bu şekilde hazırlanan dosyayı gecikmeksizin hukuk müşavirine sunmak.
- Soruşturma dosyası ile ilgili Müşavir tarafından verilen gerekli birimlere yapılacak yazışmaları hazırlamak.

Enstitü İdari Teşkilatı ve Görevleri:

- Enstitü idari teşkilatı, enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir enstitüde, 1`inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, enstitünün idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

Fakülte İdari Teşkilatı ve Görevleri:

- Fakülte idari teşkilatı, fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler, yayın ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir fakültede 1.inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

Yüksekokul İdari Teşkilatı ve Görevleri:

- Yüksekokul İdari teşkilatı, yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler ve destek hizmetler biriminden oluşur.
- Bir yüksekokulda, 1 inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

Bölüm İdari Teşkilatı ve Görevleri:

- Bölüm idari teşkilatı bir büro şefinin yönetiminde yeter sayıda personelden oluşur.
- Bölüm bürosu, bölümün yazı, evrak ve benzeri işlerini bölüm başkanının emirlerine göre yerine getirir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu İle Öngörülen Yetki ve Sorumluluklar



Harcama Birim/ Harcama Yetkilisi

Yükseköğretim kurumları, bütçelerinin “Üst yönetim, akademik ve idari birimler” kurumsal kodu altında tefrik edilen ödeneklerini, ihtiyaçlarında kullanılmak üzere ilgili birimlere, Ödenek Gönderme Belgesi düzenlemek suretiyle gönderirler. Ödenek Gönderme Belgesi ile ödenek gönderilen birimler harcama birimi, kendisine ödenek gönderilen birimin en üst yöneticisi ise harcama yetkilisidir.

Gerçekleştirme Görevlisi

Harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi, ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

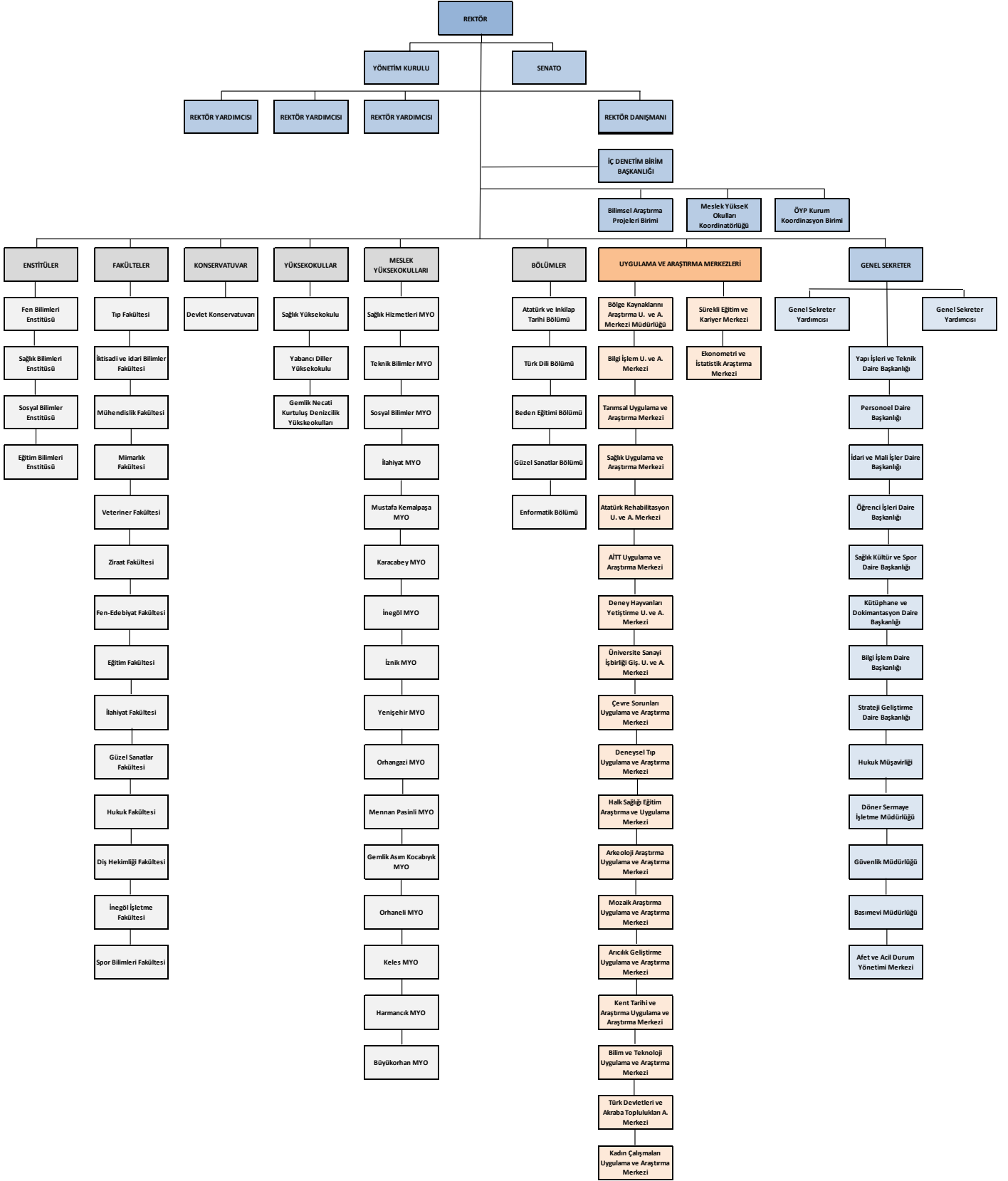
Muhasebe Yetkilisi

Muhasebe hizmetlerinin yürütülmesinden ve muhasebe biriminin yönetiminden sorumlu, usulüne göre atanmış sertifikalı yöneticidir.

Muhasebe Yetkilisi Mutemedi

Muhasebe yetkilisi adına ve hesabına para ve parayla ifade edilebilen değerleri geçici olarak almaya, muhafaza etmeye, vermeye, göndermeye yetkili ve bu işlemler ile ilgili olarak doğrudan muhasebe yetkilisine karşı sorumlu olan kamu görevlisidir.

B- TEŞKİLAT YAPIMIZ



C- FİZİKSEL KAYNAKLAR

Üniversitemiz planında yer alan hedefler ve 2014 – 2016 Dönemi tahmini bütçe büyüklükleri esas alınarak hazırlanan 2014 yılı performans programımızda fiziki kaynaklara ilişkin olarak belirlenen öncelikli hedeflerimiz;



Tablo 1: Toplam Alan / Mülkiyet Durumu (Aralık Sonu İtibarıyla)

Yerleşke Adı	2012 Yılı	2012 Yılı ARALIK Sonu İtibarıyla Mülkiyet Durumu (m ²)	2013 Yılı HAZİRAN Sonu İtibarıyla Mülkiyet Durumu (m ²)			
	Toplam Alan (m ²)	Toplam Alan (m ²)	Üniversite	Hazine	Diğer	Toplam Alan (m ²)
Görükle	14.411.513,80	14.411.513,80	9.542.838,51	4.773.961,56	94.713,73	14.411.513,80
Ali Osman Sönmez	27.883,00	27.883,00			27.883,00	27.883,00
Yıldırım / 152 Evler	33.514,34	33.514,34	4.448,34			4.448,34
Fethiye	41.965,68	41.965,68		41.965,68		41.965,68
Kükürtlü	23.325,73	23.325,73	23.325,73			23.325,73
Yenişehir İbrahim Orhan	4.741,00	4.741,00			4.741,00	4.741,00
Orhangazi/ Yeniköy	3.364,00	3.364,00	66.571,33		3.364,00	69.935,33
Gemlik (Sunğipek)	259.813,00	259.813,00		259.813,00		259.813,00
Orhaneli	25.765,00	25.765,00	3.372,00	16.126,00		19.498,00
Keles	9.000,00	9.000,00			9.000,00	9.000,00
Karacabey (Sadık Yılmaz)	33.752,00	33.719,32		33.752,00		33.752,00
Ekinli Köy / Karacabey	31.700,00	31.700,00	31.700,00			31.700,00
Mustafa Kemalpaşa	15.463,70	15.463,70	74.618,00		15.463,70	90.081,70
Nilüfer / Tahtalıköy	2.150,00	2.150,00	2.150,00			2.150,00
İznik	36.728,00	35.278,00		35.278,22		35.278,22
İnegöl	38.144,00	36.939,00		43.146,00		43.146,00
Mudanya/Güzel Sanatlar	10.000,00	10.000,00			10.000,00	10.000,00
Mudanya/ Eğerce	50.781,00	50.781,00	42.936,00			42.936,00
Kirazlıyayla	243.945,00					
Harmancık	1.180,00	1.180,00	2.379,00	28.989,26		31.368,26
B.Orhan	4.924,00	4.924,00		4.924,00		4.924,00
TOPLAM	15.309.653,25	15.063.020,57	9.794.338,91	5.237.955,72	165.164,70	15.197.460,06

Tablo 2: Kapalı Alanlar (Aralık Sonu İtibarıyla)

Yerleşke Adı		Hizmet Alanı (m ²) / 2012 Yılı ARALIK SONU İTİBARIYLA								2013 Yılı (Haziran Sonu İtibarıyla) Toplam Hizmet Alanı)
	2012 Yılı (Aralık Sonu İtibarıyla) Toplam Hizmet Alanı	Eğitim	Sağlık	Barınma	Beslenme	Kültür	Spor	Bil. Teknolojik Araştırma	Diğer	
Görükle	544.239	282.807	173.875	24.371	6.932	24.264	9.982	18.779	12.008	553.018
Ali Osman Sönmez	10.367	7.000			377				2.990	10.367
Fethiye (İlahiyat)	15.454	20.187			727	811			4.298	26.024
Kükürtlü	4.977	6.700		675	450				152	4.977
Yenişehir	6.123	2.700		2.952	250				221	6.123
Orhangazi	3.035	2.000			340				695	3.035
Gemlik	7.846	8.000		702	750	1.000			3.705	14.157
Orhaneli	1.830	1.269		306	30				225	1.830
Keles	2.419	1.200		620	75				524	2.419
Karacabey (Sadık Yılmaz)	9.697	1.468		3.680	396				4.153	9.697
Mustafa Kemalpaşa	6.000	5.865			85				50	6.000
İznik	5.046	4.565			100				381	5.046
İnegöl	19.681	12.104		1.460	225		412		5.480	19.681
Güzel Sanatlar	2.813	2.100							713	2.813
Büyükorhan	2.250	3.451			87				250	3.788
Sağlık Ocakları	985		985							985
TOPLAM	642.762	358.416	174.860	34.766	10.825	26.075	10.394	18.779	35.845	669.960

Tablo 3: Sosyal ve Kültürel Amaçlı Bina ve Tesisler (Aralık Sonu İtibarıyla)

Bina ve Tesisin Adı	2012 YILI			2013 YILI		
	Adet	Kapasitesi	Toplam Alan (m ²)	Adet	Kapasitesi	Toplam Alan (m ²)
Yurtlar	8	1.038	19.373	8	1.038	19.373
Kreş	1	150	1.710	1	-	1.710
Lojman	77	-	13.566	11	288	13.936
Kütüphane	1	2.000	10.175	1	2.000	10.175
Kültür Merkezi (Fethiye+Görükle)	2	1.910	9.125	2	1.910	9.125
Yemekhane	15	1.740	4.270	16	1.950	4.885
Konferans Salonu	4	875	1.306	5	1.037	1.556
Toplantı Salonu	17	567	868	15	468	718
Sanat Galerisi	1	200	300	1	200	300
Amfi Tiyatro	1	1.066	1600	1	1.066	1600
Gemlik Sosyal Tesis				1	350	1.750

Tablo 4: Spor Amaçlı Bina ve Tesisler (Aralık Sonu İtibarıyla)

Bina ve Tesisin Adı	2012 YILI		2013 YILI	
	Adet	Toplam Alan (m ²)	Adet	Toplam Alan (m ²)
Futbol Sahası	1	10.406	1	10.406
Basketbol/Voleybol Sahası	5	3.100	7	5.170
Jimnastik Salonu	2	3.666	2	3.666
Açık Tenis Kortu	6	3.971	6	3.971
Kapalı Tenis Kortu	2	1.776	2	1.776
Atletizm Pisti	1	19.000	1	19.000
Kapalı Spor Salonu	4	5.240	3	4.610
Halı Saha	1	1.250	3	6.320
Sosyal Tesis / Kafeterya	1	360	2	2.110
TOPLAM	23	48.769	27	57.029

Tablo 5: Taşıtlar (Aralık Sonu İtibarıyla)

Taşıt Kodu	Taşıtın Cinsi	2010	2011	2012	2013
T02	Binek otomobil	14	14	14	12
T03	Station-Wagon	4	4	4	1
T05	Minibüs (Sürücü dâhil en fazla 15 kişilik)	13	13	13	12
T07	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	7	7	7	6
T08	Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	2	2	2	2
T10	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	3	3	3	2
T11	Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	2	2	2	2
T12	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	1	1	1	1
T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	–	–	-	-
T14	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	3	3	3	3
T15	Ambulans	3	3	3	3
T18	Motosiklet en az 45-250 cc.lik	1	1	1	1
	TOPLAM	53	53	53	45

Tablo 6: İş Makineleri (Aralık Sonu İtibarıyla)

YIL	Traktör (Adet)	İş Makinesi (Adet)
2010	27	2
2011	26	2
2012	26	2
2013	26	2

Tablo 7: Diğer Makine ve Teçhizat (Aralık Sonu İtibarıyla)

Makine ve Teçhizatın Cinsi	2010 YILI	2011 YILI	2012	2013
Projeksiyon	613	721	851	1081
Tepegöz	212	179	171	160
Fotokopi	194	193	186	181
Faks	129	127	132	120
Baskı Makinesi	25	29	29	30

Tablo 8: Bilişim Sistemi Donanımları (Aralık Sonu İtibarıyla)

YIL	Bilgisayar (Adet)	Yazıcı (Adet)	Tarayıcı (Adet)	Sunucular (Adet)
2010	5961	2341	228	20
2011	6465	2124	227	36
2012	7227	2569	453	97
2013	8177	2738	471	103

D- İNSAN KAYNAKLARI

Program döneminde (2014 yılında) Üniversitemiz insan kaynaklarına ilişkin olarak belirlenen öncelikli hedeflerimiz;

- Kamu İç Kontrol Standartlarına ilişkin uygulamaların yaygınlaştırılması,
- Akademik ve İdari personel sayısının artırılması,
- Kişi başına düşen eğitim saatini artırarak, nitelikli personel sayısının artırılması,
- Değişim programlarına katılımların artırılması,
- Ulusal ve uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlara katılımı teşvik ederek, nitelikli akademik personel sayısının artırılması,
- Sosyal faaliyetlerin artırılması

Tablo 9: Personel Sayısı / Genel (Aralık Sonu İtibarıyla)

YILI	Kadrolu Personel	Sözleşmeli Personel	İşçi	Diğer	Toplam
2010	3983	604	29	259	4878
2011	4604	19	26	280	4929
2012	4537	4	22	280	4843
2013	4696	3	16	16	4731

Tablo 10: Akademik Personel Sayıları (Aralık Sonu İtibarıyla)

YIL	Prof.	Doç.	Yard. Doç.	Öğr. Gör.	Okutman	Araş. Gör.	Uzman	Toplam
2010	404	173	268	269	163	911	65	2254
2011	418	203	287	285	167	856	64	2280
2012	438	196	301	304	170	768	63	2240
2013	449	232	304	312	171	834	61	2363

Tablo 11: Akademik Personel Kadro Durumu (Aralık Sonu İtibarıyla)

Unvanlar	Dolu		Boş		Toplam Kadro		Kadro Doluluk Oranı(%)	
	(1)		(2)		3=(1+2)			
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Profesör	438	449	56	55	494	504	89	86
Doçent	196	233	45	29	241	261	81	89
Yardımcı Doçent	301	304	38	40	339	344	89	83
Öğretim Görevlisi	304	312	27	19	331	331	92	95
Okutman	170	171	19	13	189	184	90	93
Uzman	63	61	29	26	92	87	68	70
Araştırma Görevlisi	768	834	411	320	1179	1154	65	74
TOPLAM	2240	2363	625	502	2865	2865	78	82

Tablo 12: İdari Personel / Memur Sayısı (Aralık Sonu İtibarıyla)

Hizmet Sınıfı	2010 Yılı	2011 Yılı	2012	2013
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	747	835	794	797
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	752	1184	1174	1192
Teknik Hizmetleri Sınıfı	144	161	200	218
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	1
Din Hizmetleri Sınıfı	1	1	1	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	85	143	128	124
TOPLAM	1729	2324	2297	2333

Tablo 13: Memurlar Kadro Durumu (Aralık Sonu İtibarıyla)

YIL	Dolu	Boş	Toplam	Kadro Doluluk Oranı (%)
2010	1.729	1.210	2.939	59
2011	2324	1209	3533	66
2012	2297	1235	3532	65
2013	2333	1224	3532	66

Tablo 14: İdari Personel / Memurlar / Eğitim Durumu (Aralık Sonu İtibarıyla)

YIL	ÖĞRENİM DURUMU					
	İlk	Orta	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.Lisans Doktora
2010	57	102	431	583	495	61
2011	77	118	545	625	886	73
2012	41	109	471	621	1028	27
2013	38	107	460	614	1088	26

Tablo 15: Sözleşmeli Personel Sayısı (Aralık Sonu İtibarıyla)

YIL	İstihdam Durumu	
	Yabancı Uyruklu Personel	Sözleşmeli Memur (657 4/B)
2010	10	594
2011	11	8
2012	14	4
2013	16	3

Tablo 16: İşçiler (Aralık Sonu İtibarıyla)

YIL	İstihdam Durumu
	Sürekli İşçi
2010	29
2011	26
2012	22
2013	16

Tablo 17: Geçici Personel (Aralık Sonu İtibarıyla)

YIL	İstihdam Durumu	Çalıştırılan Personel Sayısı
2010	Geçici Personel (Kısmı Zamanlı / Öğrenci)	250
	Geçici Personel (Stajyer öğr.)	9
2011	Geçici Personel (Kısmı Zamanlı / Öğrenci)	270
	Geçici Personel (Stajyer öğr.)	10
2012	Geçici Personel (Kısmı Zamanlı / Öğrenci)	270
	Geçici Personel (Stajyer öğr.)	10
2013	Geçici Personel (Kısmı Zamanlı / Öğrenci)	200
	Geçici Personel (Stajyer öğr.)	17

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

1. Onuncu Kalkınma Planı Stratejisi (2014-2018)

1.1 Planın Hedefleri ve Politikaları

1.1.1. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum

1.1.1.1 Eğitim

Amaç ve Hedefler

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireylerin yetişmesi eğitim sisteminin temel amacıdır.

Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir.

Politikalar

- Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
- Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla artırılacaktır.
- Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sistemi geliştirilecektir.
- Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.
- Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir.³⁵
- Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacaktır.
- Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.
- Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.

1.1.1.2. Sağlık

Amaç ve Hedefler

Vatandaşlarımızın yaşam kalitesi ve süresinin yükseltilmesi ile ekonomik, sosyal ve kültürel hayata bilinçli, aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının sağlanması temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda veriye ve kanıta dayalı politikalarla desteklenen, erişilebilir, nitelikli, maliyet etkin ve sürdürülebilir bir sağlık hizmet sunumu esastır.

Politikalar

- Bireylerin beden ve ruhen tam bir iyilik halinde olması için koruyucu sağlık hizmetleri, gerek bireye gerekse sosyal, biyolojik ve fiziki çevreye yönelik çok sektörlü bir yaklaşımla geliştirilecektir.
- Sağlıklı hayat tarzı teşvik edilecek ve daha erişilebilir, uygun, etkili ve etkin bir sağlık hizmeti sunulacaktır.
- Sağlık hizmet sunumunda klinik müdahalelerin etkililiğini, hasta ve sağlık çalışanlarının güvenliği ve memnuniyetini dikkate alan yaklaşımlar geliştirilecektir.
- Sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliğini destekleyecek, ikinci ve üçüncü basamak tedavi hizmetlerinin etkinliğini artıracak bir hasta sevk zinciri uygulaması geliştirilecektir.
- Akılcı ilaç kullanımı için sağlık personelinin ve halkın bilinçlendirilmesi sağlanacak, ilaç ve tıbbi cihazların kalitesi, kullanımı ve bunlara yönelik harcamaların etkinliği kontrol edilecektir.
- Üniversite hastanelerinin eğitim ve araştırma faaliyetleri ile sağlık hizmet sunumundaki rolleri net bir şekilde tanımlanarak hem hastanelerin mali sürdürülebilirliğini temin edecek hem de nitelikli tıp eğitimi ve yenilikçi araştırmaların yapılmasını sağlayacak yapısal reformlar hayata geçirilecektir.
- Tamamlayıcı tıp kapsamındaki tedavi, bitkisel ürün ve hizmet sunucularıyla ilgili kalite ve güvenliğin sağlanması amacıyla standartlar belirlenecek ve bu alan denetim altına alınacaktır. Tamamlayıcı tıbbın, tıp eğitimine ve sağlık uygulamalarına entegrasyonu sağlanacak, bu alanda yapılacak bilimsel araştırmalar desteklenecektir.
- Tüketiciler yeterli ve dengeli beslenme hakkında bilinçlendirilecek, hayvansal ürünler ve su ürünlerinin tüketimi yaygınlaştırılacaktır.
- Veri ve kanıta dayalı sağlık politikalarını geliştirmek amacıyla uluslararası karşılaştırmalara imkân verecek standart ve kalitede verilerin üretilmesi sağlanacaktır.

1.1.1.3. Kamuda Stratejik Yönetim

Amaç ve Hedefler

Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda kamu hizmetlerinin hız ve kalitesinin artırılması ile katılımcılık, şeffaflık ve vatandaş memnuniyetinin sağlanması temel ilkelerdir.

Politikalar

- Kamuda stratejik yönetim sürecinin tüm aşamalarının uyum ve bütünlük içerisinde yürütülmesi için yönlendirmeden sorumlu kurumlar arasındaki koordinasyon güçlendirilecektir.
- Orta vadeli harcama çerçevesi güçlendirilerek üst politika belgelerinin stratejik plan ve performans programlarını yönlendirme düzeyi artırılacaktır.
- Kamu idarelerinin bütçelerinin hizmet programlarıyla öngörülen maliyet, çıktı ve sonuçlarını kapsaması amacıyla program bütçe sistemine geçilecek ve performans bilgisi bütçe sürecine entegre edilecektir.
- Politika önceliklerine dayalı bütçe talep, müzakere, tahsis ve kullanım anlayışı güçlendirilecektir.
- Bütçeler, kamu hizmet programlarının performansını gösteren, daha sade, anlaşılabilir ve vatandaş tarafından değerlendirilebilir belgelere dönüştürülecektir.

- Stratejik plan ve performans programlarındaki amaç ve hedeflerin performans göstergeleri üzerinden ölçülebilirlik düzeyi artırılacak, faaliyet raporlarının performansı yansıtmaya niteliği güçlendirilecektir.
- Bütçe uygulamaları ve performansının izlenebilirliğini daha da artıracak şekilde mevcut değerlendirme ve raporlama sistemi geliştirilecektir.
- Tüm kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının, stratejik yönetimin etkinliğini artıracak bir biçimde hayata geçirilmesi sağlanacaktır.
- Sayıştay tarafından stratejik yönetim döngüsüne uygun olarak performans denetimi yapılacaktır.
- Stratejik yönetim uygulamalarının merkezi düzeyde izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik mevcut yönetim bilgi sistemleriyle entegre bir sistem kurulacaktır.
- Politika oluşturma ve karar alma süreçlerini güçlendirmek amacıyla daha sistematik ve güvenilir veri, istatistik ve bilgi üretimi sağlanacaktır.
- Stratejik yönetim uygulaması; merkezi kamu idareleri, üniversiteler ve mahalli idarelerin farklı nitelikleri dikkate alınarak, idare türüne özgü modellerle iyileştirilecektir.
- Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimleri nitelik ve nicelik yönünden güçlendirilecektir.
- Stratejik yönetime ilişkin mevzuat, kılavuz ve rehberler uygulama tecrübeleri de dikkate alınarak bütüncül bir anlayışla gözden geçirilecek ve güncellenecektir.

1.2. Planında Yer Alan Programlar

1.2.1. Sağlık Endüstrilerinde Yapısal Dönüşüm Programı

Programın Amacı ve Kapsamı

Ülkemizde artan ve yaşlanan nüfus, ortalama yaşam süresinde yükselme, sağlık hizmetlerinde ve ilaca erişimde iyileşme, artan refah düzeyi ve farkındalık gibi faktörler nedeniyle ilaç ve tıbbi cihaz talebinin artması sosyal güvenlik harcamalarında ve cari açık üzerinde baskı oluşturmaktadır.

Uzun vadede Türkiye'nin küresel bir ilaç Ar-Ge ve üretim merkezi olması, ilaç ve tıbbi cihaz alanında rekabetçi bir konuma ulaşması önem arz etmektedir. Bu programla yüksek katma değerli ürün üretebilen, küresel pazarlara ürün ve hizmet sunabilen ve yurtiçi ilaç ve tıbbi cihaz ihtiyacının daha büyük bir kısmını karşılayabilen bir üretim yapısına geçilmesi amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda orta vadede yerli üretim kapasitesinin artırılması, Ar-Ge ve girişim ekosisteminin geliştirilmesi, uzun vadede yeni molekül geliştirebilen, daha yüksek katma değerli ilaç ve tıbbi cihaz üretebilen bir yapıya kavuşarak küresel değer zincirlerinde etkinliğin artırılması öngörülmektedir.

Program Hedefleri

- Yurtiçi tıbbi cihaz ve tıbbi malzeme ihtiyacının yüzde 20'sinin yerli üretimle karşılanması
- Yurtiçi ilaç ihtiyacının değer olarak yüzde 60'ının yerli üretimle karşılanması

1.2.2. Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programı

Programın Amacı ve Kapsamı

Günümüzde iş dünyasında yaşanan hızlı değişim, bireylerin mesleki beceriler kadar temel becerilere sahip olmalarını da gerekli kılmaktadır. Bu beceriler, bireylerin daha uzun süreyle çalışma hayatında kalmalarına, iş yaşamında verimliliklerinin artmasına ve değişen iş ve yaşam koşullarına daha hızlı uyum sağlamalarına imkân vermektedir. Bu çerçevede bireylerin, mesleki becerilerin yanında iş yaşamının gerektirdiği temel becerilere sahip olması, eğitim sistemi ile çalışma hayatı arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ülkemiz insan kaynağının geliştirilmesi açısından önem arz etmektedir.

Bu programla bireylerin, çalışma hayatının gerektirdiği bilgi ve iletişim teknolojileri, yabancı dil, finansal okuryazarlık, problem çözme, eleştirel düşünme, iletişim, liderlik, kariyer planlama ve iş arama gibi temel beceriler ile sanatsal ve sportif becerilere sahip olması amaçlanmaktadır.

Program Hedefleri

- Eğitim kademelerinde temel becerilerin ağırlığının artırılması
- Temel becerileri kazandıran hayat boyu öğrenme programlarının geliştirilmesi
- İşgücü piyasası ile eğitim sistemi arasındaki bağın güçlendirilmesi
- İstihdamda ve eğitimde olmayan gençlerin sayısının azaltılması

1.2.3 Nitelikli İnsan Gücü İçin Çekim Merkezi Programı

Programın Amacı ve Kapsamı

Ülkeler sahip olduğu nitelikli insan gücünün yanı sıra uluslararası alanda temayüz etmiş nitelikli insan gücünden de istifade ederek kalkınma süreçlerini daha da rekabetçi bir yapıya kavuşturabilmektedir. Gelişmiş ülkelerle kıyaslandığında Türkiye yüksek nitelikli beyin göçünden yeterince faydalanamamaktadır.

Bu programla, küresel düzeyde bilgiye dayalı rekabet gücünün artırılmasına yönelik olarak başta yurtdışındaki vatandaşlarımız olmak üzere yerli ve yabancı nitelikli insan gücü için üniversite, sanayi, kamu ve araştırma merkezleri arasındaki işbirliğini geliştirip uygun ortam ve koşullar sağlanarak ülkemizin cazibe merkezi haline getirilmesi amaçlanmaktadır.

Programın hedef kitlesi başta yurtdışında yaşayan, Türkiye'ye ivme kazandırabilecek vatandaşlarımız olmak üzere ülkemizi ihtiyaç duyulan alanlarda ileriye taşıyabilecek yüksek nitelikli uluslararası insan gücüdür.

Program Hedefleri

- Başta vatandaşlarımız olmak üzere yurtdışından ülkemize gelen nitelikli insan gücünün artırılması
- Eğitim ve araştırma kurumlarında sözleşmeli çalışan yabancı araştırmacı sayısının artırılması

1.2.4. Yerelde Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Programı

Programın Amacı ve Kapsamı

Yerel düzeydeki teknik ve beşeri kapasite eksikliği, yerel hizmetlerin kalite ve verimliliğini olumsuz etkilemektedir. Son düzenlemelerle yerel yönetimlerin görev ve sorumluluklarının genişlemesi ve özellikle büyükşehir belediyesi sayısının artması ve görev alanlarının kırsal alanları da içerecek şekilde genişlemesi, başta yeni kurulan büyükşehir belediyelerinde olmak üzere yerel kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ihtiyacını artırmaktadır.

Yerel ve bölgesel politikaların belirlenmesinde kamu, özel sektör ve STK'ların ortak fikir ve çözüm üretmelerinin amaçlandığı yönetim mekanizmalarının ağırlığı giderek artmaktadır.

Ancak teknik, idari ve mali kısıtlar nedeniyle bir yandan yerel kurumların söz konusu yapılara ilgisi ve katılım düzeyleri yetersiz kalmakta, diğer yandan yerel sorun ve önceliklerin merkezi kurumların politikalarına yansıtılması güçleşmektedir.

Programın amacı, önceliklerin isabetli belirlenmesi, uygulamada kalitenin ve kaynak kullanımında verimliliğin artırılması ve kalkınma çabalarının güçlendirilmesi için yerel düzeyde kurumsal kapasitenin, katılımcılığın ve yönetişimin geliştirilmesidir.

Programın hedef kitlesi; merkezi idarelerin taşra teşkilatları, büyükşehir belediyeleri başta olmak üzere mahalli idareler, üniversiteler, meslek kuruluşları ve STK'lardır.

Program Hedefleri

- Yerel hizmet sunumunda verimliliğin artırılması
- Hedef grubundaki idare ve kuruluşların insan kaynakları yönetimi strateji ve uygulamalarının güçlendirilmesi
- Hedef grubundaki idare ve kuruluşların proje yönetimi kapasitelerinin artırılması
- Yerel düzeyde politika oluşturma ve uygulama süreçlerine meslek örgütleri de dâhil olmak üzere STK'ların ve üniversitelerin katkısının artırılması

2. Orta Vadeli Program (2013-2015)

2013-2015 dönemini kapsayan Orta Vadeli Programın temel amacı; potansiyel büyüme hızına ulaşmak, cari işlemler açığını daha da azaltmak, enflasyonu düşürmek, kamu mali dengelerini iyileştirmek ve böylece makroekonomik ve finansal istikrarı güçlendirmektir.

Bu kapsamda hazırlanmış olan Orta Vadeli Programındaki yüksek öğretim kurumları açısından gelişme eksenleri ve programda belirtilen öncelikler şunlardır;

2.1 Rekabet Gücünün Artırılması

2.1.1 Ar – Ge ve Yeniliğin Geliştirilmesi

Ar-Ge çalışmalarının yenilikçi ürün, süreç ve hizmetlere dönüşmesi ve rekabet gücüne katkısının artırılması sürecinde önemli rol üstlenen özel sektörün, yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojiye yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmek bilim ve teknoloji politikasının temel amacıdır. Ar-Ge ve yenilik kapasitesinin güçlü olduğu alanlarda hedef odaklı, ivme kazanılması gereken alanlarda ihtiyaç odaklı, diğer alanlarda ise yaratıcılığın desteklendiği tabandan yukarı yaklaşımlar hayata geçirilerek teknolojik dışa bağımlılığın azaltılmasına, yerli yenilikçi ürünlerin geliştirilmesine ve bilim teknoloji alanında insan kaynağının artırılmasına katkı verilecektir. Bu çerçevede;

- Başta KOBİ'ler olmak üzere, özel kesimin Ar-Ge kapasitesinin ve Ar-Ge'ye olan talebinin yükseltilmesi sağlanacak, yenilik tabanlı girişimcilik destek mekanizmaları artırılabilecektir.
- Özel kesim ile üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik programlar ve rekabet öncesi Ar-Ge işbirlikleri ile yenilik tabanlı rekabetçi kümelenme çalışmaları desteklenecektir.
- Araştırmacı insan gücü, özel kesimin ihtiyaçları da dikkate alınarak nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek, yurtdışındaki araştırmacıların ülkemize çekilmesi sağlanacaktır.
- Araştırma alt yapıları geliştirilecek, etkin kullanımı ve sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

2.2. Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

2.2.1 Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen, paylaşıma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, bilgi toplumu gereklerine haiz bireyler yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Eğitim sisteminde 12 yıllık kademeli eğitim uygulamasına geçilmiş olması da dikkate alınarak kaliteyi yükselten bir dönüşüm programı kapsamında;

- Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak okulları merkeze alan bir örgütlenme ve bütçe sistemi çerçevesinde eğitim yönetimi yeniden yapılandırılacaktır.
- Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirilecek, özel sektörün eğitim yatırımları kalite odaklı bir anlayışla teşvik edilecektir.
- Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılacak, donanım ve fiziki altyapı geliştirilecek, bilgi ve iletişim teknolojileri etkin bir şekilde kullanılacak, eğitime erişimde bölgeler ve cinsiyet itibarıyla dengesizlikler azaltılacaktır.
- Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu ve öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, sınav odaklı olmayan bir müfredat dönüşüm programı uygulanacaktır.
- Öğretmen yetiştirme ve geliştirme sistemi, öğretmen ve öğrenci yeterliliklerini esas alan bir performans sistemini de içerecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.
- Orta ve yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimine ve hareketliliğine yönelik uluslararası programlar artırılarak sürdürülecek ve bu programlara katılım yaygınlaştırılacaktır.

- YÖK, üniversiteler arasında koordinasyon sağlayan, kalite standartlarını belirleyen ve denetleyen bir kurum haline dönüştürülecektir. Üniversitelerin idari ve mali özerklikleri artırılmak suretiyle yükseköğretim sisteminin rekabetçi bir yapıya kavuşması sağlanacaktır.
- Artan üniversite ve öğrenci sayısına bağlı olarak ortaya çıkan öğretim üyesi gereksinimi karşılanacaktır.

2.2.2 Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi

Sağlık politikasının temel amacı, vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmektir. Bu çerçevede;

- Sağlık hizmetlerinin erişilebilirliği, kalitesi ve etkinliği artırılmaya devam edilecektir.
- Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
- İlaçların etkin ve bilinçli kullanımını sağlamak amacıyla sağlık hizmet sunucularına ve vatandaşlara yönelik bilgilendirme faaliyetleri ve bu alandaki denetimler artırılacaktır.
- Üniversite hastanelerinin yapısal sorunları sistematik ve bütünsel bir anlayışla çözüme kavuşturulacaktır.

3. 2014 Yılı Programı

2014 YILI PROGRAMININ HEDEFLERİ VE POLİTİKALARI

NİTELİKLİ İNSAN, GÜÇLÜ TOPLUM

Eğitim

Amaç ve Hedefler

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen, paylaşıma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, bilimsel gelişmelere açık, teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, bilgi toplumu gereklerini haiz, üretken ve mutlu bireylerin yetişmesi eğitim sisteminin temel amacıdır. Eğitim sisteminde bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, fırsat eşitliğine dayalı, kaliteyi yükselten bir dönüşüm programı uygulanacaktır. Eğitim yönetimi, öğretmen yetiştirme süreçleri, müfredat, eğitim ortam ve araçları bu dönüşüm sürecini destekleyecek şekilde hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde güçlendirilecektir.

Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir.

Politika ve Tedbirler

Politika / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Okul türlerinin azaltıldığı, programlar arası esnek geçişlerin olduğu, öğrencilerin ruhsal ve fiziksel gelişimleri ile becerilerini artırmaya yönelik sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelerin daha fazla yer aldığı, bilgi ve iletişim teknolojilerine entegre olmuş bir müfredatın bulunduğu, sınav odaklı olmayan, bireysel farklılıkları gözetilen bir dönüşüm programı uygulanacaktır. (Kalkınma Planı p.145)			
Tedbir 1. İçerik ve işlevselliğin ön plana alındığı, çağın şartlarıyla uyumlu müfredatların hazırlanması ve güncellemelerin yapılması sağlanacaktır.	MEB (S), TÜBİTAK, YÖK, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Yenilikçiliği ve araştırmacılığı esas alan müfredat programları geliştirilecek ve ülke geneline yaygınlaştırılacaktır. Mevcut öğretim ve rehberlik programlarının içerikleri yenilenecek ve yeni derslerin öğretim prgramları hazırlanacaktır. İlk ve ortaöğretimdeki derslerin öğretim programlarını değerlendirme çalışmaları yürütülecektir.
Tedbir 2. Yabancı dil eğitimine erken yaşlarda başlanacak, bireylerin en az bir yabancı dili iyi derecede öğrenmesini sağlamak üzere müfredatta gerekli düzenlemeler yapılacaktır.	MEB (S), Üniversiteler	Aralık Sonu	Bireylerin dil yeterliliklerini artırmak için ilkokuldan itibaren yabancı dil derslerine ağırlık verilecek şekilde müfredat güncellenecek, hem genel hem de ortaöğretimde yabancı dille entegre edilmiş öğrenme yöntemlerine ağırlık verilerek, özellikle bu kapsamda mesleki eğitim ve öğretim kurumlarında eğitim gören öğrencilerin hareketliliğinin sağlanması istihdam edilebilirlikleri artırılabilecektir. Eğitimcilerin bu konudaki yeterlilikleri geliştirilecektir.
Tedbir 3. Başta şiddet olmak üzere eğitim kurumlarında disiplin sorunlarının giderilmesine yönelik olarak bilgilendirme ve hizmet içi eğitim faaliyetleri ile güvenlik önlemleri artırılabilecektir.	MEB (S), Üniversiteler, İçişleri Bakanlığı, Yerel Yönetimler, STK'lar	Aralık Sonu	Okullarda öğrenciler kültür, sanat ve spor faaliyetlerine yönlendirilecek ve seçtikleri sosyal etkinlikleri yürütmek üzere eğitim materyalleriyle donatılmış çalışma alanları oluşturulacaktır. Şiddet nedenleri, iletişim yöntemleri gibi konularda bilgilendirme çalışmaları yapılacak, eğitim kurumları yönetici ve öğretmenleri şiddet ve şiddete kaynaklık eden hususlarda hizmet içi eğitimlerden geçirilecektir. Eğitim alanlarında güvenlik önlemleri artırılabilecektir. Öğrencilerin ruhen ve bedenlen sağlıklı gelişimi ile bunun akademik başarı üzerindeki etkisine ilişkin başta velilere olmak üzere sürekli bilgilendirme yapılacaktır.
Öğretmenlik mesleği daha cazip hale getirilecek; öğretmen yetiştiren fakülteler ile okullar arasındaki etkileşim güçlendirilecek; öğretmen yetiştirme ve geliştirme sistemi, öğretmen ve öğrenci yeterliliklerini esas alan, kişisel ve mesleki gelişimi sürekli teşvik eden, kariyer gelişimi ve performansa dayanan bir yapıda düzenlenecektir. (Kalkınma Planı p.152)			
Tedbir 4. Öğretmen istihdamına ilişkin strateji ve politika belgesi hazırlanacak ve uygulanmaya başlanacaktır.	MEB (S), Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, YÖK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Hazırlanacak strateji belgesi çerçevesinde, eğitim fakültelerinin kontenjanları ülkenin gelecekte ihtiyaç duyacağı branşlara ve öğretmen sayısına göre belirlenecek, öğretmen atamalarında bölgeler itibarıyla öğretmen ihtiyacının dikkate alındığı teşvik edici bir yaklaşım benimsenecektir.
Tedbir 5. Deneyimli öğretmenlerin dezavantajlı bölgelerde ve okullarda uzun süreli çalışmasının özendirilmesi amacıyla öğretmenlik mesleğinin kariyer basamakları yeniden belirlenecek, farklılaştırılmış ücret modeli uygulanacaktır.	MEB (S), Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, Üniversiteler	Aralık Sonu	Öğretmenlik mesleğinin kariyer basamakları yeniden belirlenecek, deneyimli ve nitelikli öğretmenlerin dezavantajlı bölgelerde ve okullarda uzun süreli çalışmasını teminen farklılaştırılmış ücret modeli uygulanacaktır.
Tedbir 6. Öğretmenlere ve okul yöneticilerine yönelik hizmet içi eğitimlerin sayısı ve etkinliği artırılacaktır.	MEB (S), Maliye Bakanlığı, Üniversiteler, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları	Aralık Sonu	Yenilenen müfredatlara uygun olacak şekilde yönetici, öğretmen ve diğer personelin yeterlik alanlarını esas alan ve sorumluluğuna verilecek görevleri en uygun şekliyle yapmasını sağlayacak bilgi ve beceriyi kazandıran etkin bir hizmet içi eğitim sistemi kurulacak ve düzenlenen seminer e kursların niteliği artırılacaktır.. Bu modelin tasarımı eğitim ihtiyacının belirlenmesi, eğitim ve öğretim dönemi dışındaki zamanların etkin kullanımı, eğitimlere ait etki analizlerinin yapılması, öğretmen ve öğrenci yeterliliklerinin değerlendirilmesi temel ilkeler olacaktır.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında bilgi ve iletişim teknolojisi altyapısı geliştirilecek, öğrenci ve öğretmenlerin bu teknolojileri kullanma yetkinlikleri artırılacaktır. (Kalkınma Planı p.157)

Tedbir 7. Teknolojinin eğitime entegrasyonu konusunda nitel ve nicel göstergeler geliştirilerek etki değerlendirmesi yapılacaktır.	MEB (S), YÖK, Üniversiteler, TÜBİTAK	Aralık Sonu	Ulusal düzeyde izleme ve değerlendirme sistemleri geliştirilecektir. Bu kapsamda beklenen sonuçlar ve verimlilik artışı için düzenli değerlendirmeler yapılacak, potansiyel eksiklikler erken tespit edilecektir. Her okul için altyapıdan, öğretmen eğitimlerine kadar girdi ve çıktıları içeren okul karnelerinin oluşturulmasıyla izleme ve değerlendirme mekanizmaları kurulması ve toplumun kullanımına geniş ölçüde bilgi sunulması sağlanacaktır.
--	--------------------------------------	-------------	--

Eğitim sisteminin performansının değerlendirilmesine imkân tanıyacak şekilde öğrenci kazanımlarının izlenebilmesini teminen, sınıf temelli başarı düzeyleri, yeterlilikleri ve standartları belirlenecek, ulusal düzeyde çoklu değerlendirme ve denetleme mekanizması geliştirilecektir. (Kalkınma Planı p.151)

Tedbir 8. Temel eğitim kademelerinde kalite güvence sistemi kurulacaktır.	MEB (S), YÖK, Üniversiteler, MYK, TÜRKAK, STK'lar	Aralık Sonu	Eğitim sisteminde kalite güvence sisteminin temel kriterleri ve göstergeleri belirlenecek ve konuya ilişkin teknolojik altyapı geliştirilecektir. Sonuç ve performans odaklı, öğretmen, yönetici, müfettiş yeterlilikleri tanımlanacak, yeterlilikler artırılacaktır. Sistem konusunda merkez ve taşra teşkilatından belirlenecek personele eğitim verilecektir. Kalite güvence sisteminde belli puanı geçen okul/kurumlara kalite beratı verilecektir.
---	---	-------------	---

Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla artırılacaktır. (Kalkınma Planı p.158)

Tedbir 9. Ortaöğretim ve yükseköğretim kademelerindeki mesleki ve teknik eğitimde açılacak eğitim kurumları ve uygulanacak programlar işgücü piyasası ihtiyaç analizleri dikkate alınarak belirlenecektir.	MEB (S), ÇSGB, YÖK, İŞKUR, MYK, Üniversiteler, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları, Meslek Kuruluşları	Aralık Sonu	Mesleki ve teknik eğitim bölüm ve programları işgücü piyasası ihtiyaç analiz sonuçlarına uygun olarak açılacak ve il istihdam ve mesleki eğitim kurumlarına raporlanacaktır. İl istihdam ve mesleki eğitim kurumlarının ve işgücü piyasası ihtiyaç analizlerinin etkinliğinin artırılması yönünde alan araştırması yapılacaktır.
--	--	-------------	--

Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir. (Kalkınma Planı p.161)

Tedbir 10. Üniversite yönetimi, üniversitelerin idari ve mali özerkliğini sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır.	MEB (S), Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK, TÜBİTAK, Üniversiteler, İlgili STK'lar	Aralık Sonu	Üniversite yönetimi, özerklik ve hesap verebilirlik temelinde yeniden örgütlendirilecek ve bu doğrultuda yeni bir Yükseköğretim Kanunu hazırlanacaktır.
Tedbir 11. Yükseköğretimin üst yönetimi standart belirleme, planlama ve koordinasyondan sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır.	MEB (S), Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, YÖK, TÜBİTAK, Üniversiteler, İlgili STK'lar	Aralık Sonu	Yükseköğretim Kurulu, yükseköğretim sisteminin planlanması ve üniversiteler arasında eşgüdümün sağlanmasından sorumlu, uzmanlığa dayalı karar alma süreçleriyle desteklenecek ve özel sektör temsilini de içerecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.
Tedbir 12. Yükseköğretimde bağımsız ve özerk bir kalite güvence sistemi oluşturulacaktır.	MEB (S), Başbakanlık, Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, YÖK, TÜBİTAK, TÜRKAK, Üniversiteler, İlgili STK'lar	Aralık Sonu	Avrupa Yükseköğretim Alanına uyum sağlama hedefi doğrultusunda yükseköğretim sisteminin planlanmasından sorumlu kurumdan bağımsız ve özerk bir kalite güvence ajansı oluşturulacaktır.
Tedbir 13. Öğretim elemanı açığı yurt geneline dengeli dağılım gözetilerek azaltılacaktır.	YÖK (S), Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) etkin bir şekilde uygulanacaktır. Yeni kurulan üniversitelerde öğretim üyesi açığının yarattığı olumsuzlukları gidermek amacıyla uzaktan eğitim imkanları da kullanılarak gelişmiş üniversitelerin öğretim elemanı ve altyapısından yararlanılacaktır. Öğretim görevlisi, okutman ve uzman sayısını artırmak suretiyle yeni üniversitelerdeki öğretim elemanı açığı azaltılacaktır. Kısmi zamanlı ders verme özendirilecektir. Araştırma görevlilerinin özlük hakları iyileştirilecek ve özellikle yeni kurulan üniversitelerde öğretim üyeliğini teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır.

Tedbir 14. Üniversitelerde performans esaslı bütçeleme anlayışına geçişin altyapısı hazırlanacaktır.	Kalkınma Bakanlığı (S), Maliye Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK, TÜBİTAK, Üniversiteler, İlgili STK'lar	Aralık Sonu	Kaynak tahsis mekanizması, üniversiteler arasında rekabeti sağlama amacına yönelik olarak performans bazlı bir yapıya kavuşturulacaktır. Bu doğrultuda, kamu kaynaklarının tahsisine esas olacak sözleşme ve formül benzeri yöntemler geliştirilecek ve pilot uygulama için hazır hale getirilecektir.
Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir. (Kalkınma Planı p.164)			
Tedbir 15. Üniversitelerin sanayi ile işbirliğinin artırılması hedefi doğrultusunda uzmanlaşma alanları tespit edilecektir.	YÖK (S), MEB, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, Üniversiteler, Kalkınma Ajansları, Yerel Yönetimler, İlgili STK'lar	Aralık Sonu	Üniversitelerin sahip oldukları araştırma altyapısı, öğretim üyesi profili ve bulundukları bölgedeki sanayi kuruluşlarının potansiyeli dikkate alınarak uzmanlaşma alanları tespit edilecektir. Bu bağlamda, akademik personel ve yatırım politikaları teşvik edici biçimde kullanılacaktır.

Sağlık

Amaç ve Hedefler

Vatandaşlarımızın yaşam kalitesi ve süresinin yükseltilmesi ile ekonomik, sosyal ve kültürel hayata bilinçli, aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının sağlanması temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda veriye ve kanıta dayalı politikalarla desteklenen, erişilebilir, nitelikli, maliyet etkin ve sürdürülebilir bir sağlık hizmet sunumu esastır.

Bu amaca ulaşmak için öncelikle koruyucu sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi; birinci basamak sağlık hizmetlerinin etkinleştirilmesi; altyapı ve sağlık personeli ihtiyacının karşılanması ve ülke genelindeki dağılımlarının dengelenmesi; sağlık hizmetlerinin eşitlik ve hakkaniyet ilkesiyle, hasta haklarına saygılı, erişilebilir, etkin ve kaliteli bir yapıya kavuşturulması; akılcı ilaç kullanım mekanizmalarının oluşturulması hedeflenmektedir.

Politika ve Tedbirler

Politika/Tedbir	Sorumlu/ İşbirliği yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Vatandaşlarımızın yaşam kalitesi ve süresinin yükseltilmesi ile ekonomik, sosyal ve kültürel hayata bilinçli, aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının sağlanması temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda veriye ve kanıta dayalı politikalarla desteklenen, erişilebilir, nitelikli, maliyet etkin ve sürdürülebilir bir sağlık hizmet sunumu esastır. (Kalkınma Planı p.172)			
Tedbir 16. Sağlık Bakanlığı ve üniversite hastanelerinde performansa dayalı ek ödeme (PDEÖ) sistemine sağlık hizmetinin kalitesi ve etkinliğine ilişkin göstergeler eklenecektir.	Sağlık Bakanlığı(S) SGK, Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Üniversiteler	Aralık Sonu	Kamuda çalışan hekimlerin tamamı PDEÖ sisteminde performans, nicel göstergelerle tanımlanmakta olup yapılan işlem/hizmet başına tanımlanmış belli puanlarla ölçülmektedir. Sisteme, verilen hizmetin etkinliğinin ve hizmete ilişkin algının ölçülebileceği nitel kriterlerin de eklenmesi için yönetmelik taslağı hazırlanacaktır.
Sağlıklı hayat tarzı teşvik edilecek ve daha erişilebilir, uygun, etkili ve etkin bir sağlık hizmeti sunulacaktır. (Kalkınma Planı p.174)			
Tedbir 17. En sık görülen kanser hastalıklarının taramaları yaygınlaştırılacak ve kanser hastalığının izlenmesi ve yönetimi için kanser kayıt sistemi geliştirilecektir.	Sağlık Bakanlığı(S) Üniversiteler, Yerel yönetimler, STK, SGK	Aralık Sonu	Vatandaşların taramalara katılmaları için farkındalığı artıracak kampanyalar düzenlenecek ve aile hekimlerine kanser izlem takip için pozitif performans uygulaması başlatılacaktır. Kanser kayıt sistemi için uygun yazılım altyapısı oluşturulacaktır.
Tedbir 18. Bulaşıcı olmayan hastalıklar konusunda toplumsal farkındalık artırılacaktır.	Sağlık Bakanlığı(S), Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlar, Üniversiteler	Aralık Sonu	Toplumsal farkındalığı artırmak için kampanyalar yapılacaktır. Astım, KOAH, kalp ve damar hastalıkları ve böbrek hastalıkları ile ilgili halka ve sağlık personeline yönelik bilgilendirme materyali hazırlanacak ve dağıtılacaktır. Sayılan hastalıklara yönelik standart tanı ve tedavi protokollerini hayata geçirmek için çekirdek eğitim müfredat programı hazırlanacaktır.

Akılcı ilaç kullanımı için sağlık personelinin ve halkın bilinçlendirilmesi sağlanacak, ilaç ve tıbbi cihazların kalitesi, kullanımı ve bunlara yönelik harcamaların etkinliği kontrol edilecektir. (Kalkınma Planı p.177)

Tedbir 19. Akılcı İlaç Kullanımı yaygınlaştırılması amacıyla bilinçlendirme, müfredat geliştirme faaliyetleri yürütülecek, izleme değerlendirme sistemi kurulacaktır.	SGK (S), Sağlık Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, YÖK, Kalkınma Bakanlığı, Üniversiteler, Özel Sağlık Kuruluşları	Aralık Sonu	Başta hekimler olmak üzere sağlık çalışanlarının ve vatandaşların farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Sağlık eğitimi müfredatlarına akılcı ilaç kullanımı eğitimlerinin dahil edilmesi yönünde çalışmalar yapılacak, SGK veri bankası da kullanılarak akılcı ilaç kullanımı davranışlarını teşvik etme ve izleme-değerlendirmeye yönelik bir sistem geliştirilecektir. e-Reçete'nin yaygınlaşmasıyla beraber izleme, değerlendirme ve geri bildirim sisteminin tüm hekimleri kapsamına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
Sağlıkta insan gücü, demografik gelişmeler ile uzun vadede ihtiyaç duyulacak yeni meslekler de dikkate alınarak nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir. (Kalkınma Planı p.178)			
Tedbir 20. Sağlık personelinin dengeli dağılımına ilişkin çalışmalar kapsamında personel dağılım planı güncellenecek ve Sağlık İnsan Kaynakları Stratejik Planı tamamlanacaktır.	Sağlık Bakanlığı(S), MEB, Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, YÖK, DPB, Üniversiteler	Aralık Sonu	Sağlık kuruluşlarının hedef nüfus, hizmet bölgesi, fiziki yapı ve hizmet sunum özelliklerini esas alan ve somut hedefleri içeren personel dağılım planı güncellenecek ve Sağlık İnsan Kaynakları Stratejik Planı tamamlanacaktır.
Tamamlayıcı tıp kapsamındaki tedavi, bitkisel ürün ve hizmet sunucularıyla ilgili kalite ve güvenliğin sağlanması amacıyla standartlar belirlenecek ve bu alan denetim altına alınacaktır. Tamamlayıcı tıbbın, tıp eğitimine ve sağlık uygulamalarına entegrasyonu sağlanacak, bu alanda yapılacak bilimsel araştırmalar desteklenecektir. (Kalkınma Planı p.180)			
Tedbir 21. Tamamlayıcı tıp uygulamalarına ilişkin gerekli mevzuat hazırlanarak ruhsatlandırma ve denetim hizmetleri yapılandırılacaktır.	Sağlık Bakanlığı(S) Üniversiteler, YÖK, Özel Sağlık Kuruluşları, STK'lar	Aralık Sonu	Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları Yönetmeliği hazırlanacaktır. Tamamlayıcı tıbbın, tıp eğitimine intibakı amacıyla müfredat güncellenmesine yönelik çalışmalar başlatılacaktır.

Adalet

Amaç ve Hedefler

Evrensel hukuk normları, hukuk devleti ve hukukun üstünlüğünün gerekleri çerçevesinde yargılama sürecinin hızlı, adil, etkin, güvenli ve isabetli şekilde işlemesi adalet sisteminin temel amacıdır. Adalet ve yargının yapısı ve işleyişinde ekonomik etkinliği de gözetilmesi esastır.

Politika ve Tedbirler

Politika/Tedbir	Sorumlu/İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Hukukun tüm dallarında alternatif uyuşmazlık çözüm yollarına ağırlık verilecektir. (Kalkınma Planı p.194)			
Tedbir 22. Alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemlerinin getirilmesi yönünde Adalet Bakanlığı bünyesinde bir komisyon kurulacak ve konu hakkında rapor hazırlanacaktır.	Adalet Bakanlığı (S), Üniversiteler	Aralık Sonu	Hukukun bütün dallarında etkin işleyen alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemlerinin getirilmesi yönünde üniversitelerden temsilcilerin de katılımıyla Adalet Bakanlığı bünyesinde bir komisyon kurulacak ve komisyon konu hakkındaki önerilerini rapor halinde yayımlayacaktır.

Sivil Toplum Kuruluşları

Amaç ve Hedefler

Güçlü, çeşitli, çoğulcu, sürdürülebilir bir sivil toplum için uygun bir ortam oluşturularak sosyal ve ekonomik kalkınma süreçlerine toplumun tüm kesimlerinin daha etkin katılımının sağlanması temel amaçtır. Bu kapsamda STK'ların kurumsal kapasiteleri ile yasal çerçeve ve idari yapılanma geliştirilecek, sivil toplum-kamu-özel sektör işbirliği geliştirecek, sosyal diyalog ortamı sağlanacaktır.

Politika ve Tedbirler

Politika/Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
STK'ların kurumsal kapasitelerini güçlendirmek, sürdürülebilirliklerini ve hesap verebilirliklerini sağlamak amacıyla kapsayıcı yasal ve kurumsal düzenleme yapılacaktır. (Kalkınma Planı p.240)			
Tedbir 23. STK'lara yönelik çerçeve bir mevzuat hazırlanacaktır.	Başbakanlık (S), Kalkınma Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Vakıflar Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Bütüncül ve demokratik bir yaklaşımla; STK'ların hukuki statüleri, kurumsal yapıları, faaliyetleri, kamu kurumları ile ilişkileri finansal kaynakları gibi alanlara yönelik yasal ve idari düzenlemeler yapılacaktır.
Vergi muafiyeti ve kamu yararı statülerinin tanımı ile kriterleri uluslararası standart ve uygulamalara uygun şekilde yeniden düzenlenecektir. (Kalkınma Planı p.243)			
Tedbir 24. Kamu yararı statüsünün kazanılması, sürdürülmesi ve geri alınmasına ilişkin mevzuat ve uygulama iyileştirilecektir.	Maliye Bakanlığı(S), Başbakanlık, İçişleri Bakanlığı, Vakıflar Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Kamu yararı müessesesinin mevzuatta tanımı net bir şekilde yapılacak, kamu yararı statüsünün verilmesine yönelik süreçler objektif, şeffaf ve uluslararası standartlarla paralel kriterler içerecek şekilde düzenlenecek, kamu yararına çalışan derneklerin faaliyet ve işlemlerinde hesap verebilirliğin ve şeffaflığın sağlanması amacıyla tedbirler alınacak, denetimleri etkin hale getirilecektir.

Aile ve Kadın

Amaç ve Hedefler

Toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında, kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rolünün güçlendirilmesi, aile kurumunun statüsünün geliştirilmesi ve sosyal refahının artırılması sağlanarak toplumsal bütünleşmenin kuvvetlendirilmesi temel amaçtır.

Aile refahının korunması ve aile yardımlarının geliştirilmesine, ailelere, sosyal, ekonomik ve hukuki problemlerinde rehberlik yapması amacıyla verilen aile danışmanlık hizmetinin daha kapsamlı, etkin ve yaygın hale getirilmesine, bu alanda hizmet sunacak alternatif modellerin geliştirilmesiyle evlilik öncesi eğitim, aile danışmanlığı ve aile eğitimi hizmet standartlarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar etkin hale getirilecektir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik politika ve programların hayata geçirilmesi, kadınların işgücüne katılımlarının artırılması ile iş ve aile yaşamının uyumlaştırılmasına yönelik modellerin geliştirilmesi, karar alma mekanizmalarında kadınların aktif olarak yer almaları ve kadınlara yönelik şiddetin azaltılması sağlanacaktır.

Politika ve Tedbirler

Politika / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almaları, istihdamının artırılması, eğitim ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi sağlanacaktır. (Kalkınma Planı p.251)			
Tedbir 25. Kadınların ekonomik ve sosyal yaşamdaki fırsatlardan eşit olarak yararlanabilmesine yönelik izleme değerlendirme sistemi oluşturulacak ve bu konuda araştırmalar yapılacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), TBMM-KEFEK, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı uygulamalarına yönelik etkin bir izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacak ve raporlanacaktır. Kadınların Ekonomik Fırsatlara Erişiminin Artırılması projesi kapsamında; Adım Adım Anadolu Buluşmaları, Sektörde Kadın Toplantısı, Alan Araştırması, Çocuk Bakım Modelinin Geliştirilmesi Çalışmaları, Türkiye'de Kadın Kooperatifleri Mevcut Durum Araştırması ve Türkiye'de Kadın Girişimciliğinin Mevcut Durum Araştırması yapılacaktır; elde edilen sonuçlar kadınların ekonomik ve sosyal yaşamdaki fırsatlardan eşit olarak yararlanabilmesi amacıyla politikalara ve uygulamalara yansıtılacaktır.
Sosyal ve ekonomik politikalar, ailenin korunması ve güçlendirilmesine katkı yapacak şekilde birbirini tamamlayıcı ve destekleyici bir anlayışla tasarlanacaktır. (Kalkınma Planı p.252)			
Tedbir 26. Aileye yönelik koruyucu önleyici hizmetler geliştirilerek ailenin bütünlüğünün korunması ve güçlendirilmesi sağlanacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Aile danışmanlığı ve aile rehberliği hizmetleri kapsamında AEP'nin tamamı dijital (uzaktan öğrenme) ortama aktarılarak internet üzerinden erişime imkân sağlayan yeni bir hizmet modeli geliştirilecektir. Tek ebeveynli ailelerin sorunlarına yönelik sosyal politikalar gözden geçirilerek yeni politikalar oluşturulacaktır. Bu ailelerin, sorunlarıyla baş etmesine yönelik AEP kapsamında yeni bir eğitim modülü geliştirilecektir.

Görsel, işitsel ve sosyal medyanın ve internetin aile üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik tedbirler alınacak, aile içi iletişim ve etkileşim konularında eğitim programları yaygınlaştırılacaktır. (Kalkınma Planı p.253)			
Tedbir 27. Görsel ve işitsel medya kullanılarak aile, evlilik, aile içi iletişim ve etkileşim konularında eğitim programları yaygınlaştırılacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Aile Danışmanlığı, açılan SHM'ler ve paydaş kurumlarda uygulanmak üzere üç alt başlıkta; Boşanma Süreci, Yas Süreci ve Ergen Danışmanlıkları olmak üzere bir program dahilinde geliştirilecektir.
Aile ve iş yaşamının uyumlaştırılmasına yönelik güvenceli esnek çalışma, kreş ve çocuk bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve erişilebilir kılınması ile ebeveyn izni gibi alternatif modeller uygulanacaktır. (Kalkınma Planı p.255)			
Tedbir 28. İş ve aile yaşamının uyumlaştırılmasına yönelik kreş ve gündüz bakımevi gibi hizmetler yaygınlaştırılacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, STK'lar, Özel Kreş ve Gündüz Bakımevleri ile Çocuk Kulüpleri	Aralık Sonu	Gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacak, uygulamanın etkinleştirilmesi için yerel yönetimlerin ve il müdürlüklerinin konuya ilişkin duyarlılıklarını artırıcı eğitim, rehberlik, yönlendirme çalışmaları yapılacaktır.
Kadına yönelik şiddetin ve ayrımcılığın ortadan kaldırılabilmesi amacıyla özellikle erken çocukluktan başlayarak örgün ve yaygın eğitim yoluyla toplumsal bilinç düzeyi yükseltilecektir. (Kalkınma Planı p.256)			
Tedbir 29. Kadına yönelik şiddetin azaltılması için toplumsal bilinç düzeyinin yükseltilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı'na (2012-2015) ilişkin uygulamaların izlenmesi ve değerlendirilmesi gerçekleştirilecektir. 2008 yılında gerçekleştirilen Türkiye'de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması yenilenecektir.

Çocuk ve Gençlik

Amaç ve Hedefler

Çocukların üstün yararı gözetilerek iyi olma hallerinin desteklenmesi, potansiyellerini geliştirmeye ve gerçekleştirmeye yönelik fırsat ve imkânların artırılması, başta eğitim, sağlık, adalet ve sosyal hizmetler olmak üzere temel kamu hizmetlerine erişimlerinin artırılması; gençlerin ise bilgi toplumunun gerekleriyle donanmış, ülke kalkınmasında aktif, yaşam becerileri güçlü, özgüven sahibi, insani ve milli değerleri haiz, girişimci ve katılımcı olmalarının sağlanması ve gençlere sunulan hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Çocukların yoksulluktan kaynaklanan yoksunluklarının giderilmesi, erken çocukluk gelişiminin desteklenmesi, kız çocuklarının okullaşma ve okula devam oranlarının yükseltilmesi; eğitimde ve istihdamda olmayan gençlerin ekonomik ve toplumsal hayata katılımlarının artırılması hedeflenmektedir.

Politika ve Tedbirler

Politika/Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Çocukların iyi olma hallerini ve refahlarını destekleyici bütüncül modeller geliştirilerek daha iyi eğitim ve sağlık hizmeti almaları sağlanacak, temel becerileri geliştirilecek, özellikle zor şartlar altındaki ve risk grubundaki çocukların yaşam kalitesi yükseltilecek, toplumla bütünleşmeleri sağlanacaktır. (Kalkınma Planı p.265)			
Tedbir 30. Çocuğa saygı kültürüne ve çocuk haklarına yönelik bilinç ve duyarlılığın artırılması faaliyetleri çoğaltılacak ve çeşitlendirilecektir.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), MEB, Sağlık Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, STK'lar.	Aralık Sonu	Çocuğa saygı kültürü temelinde çocuklar için ve çocuklarla birlikte çalışan tüm meslek gruplarına yönelik, çocuk haklarına ilişkin eğitim programları geliştirilecek ve uygulanacaktır. Çocuk haklarını tanıtmaya yönelik çalıştay, forum, konferans vb. toplantı ve etkinlikler yapılacak, görsel ve yazılı materyaller hazırlanacak ve medya aracılığıyla kamu spotları hazırlanarak bilinçlendirici kamuoyu kampanyaları düzenlenecektir.
Çocuk koruma ve adalet sistemleri koordineli olarak, önleyici mekanizma ve uygulamalara sahip, risk takibi ve erken uyarı sistemini içeren bir yapıya kavuşturulacak, altyapı ve personel ihtiyaçları giderilecek, bu alandaki hizmetlerin kalitesi artırılabilecek, korunmaya muhtaç çocuklara yönelik hizmetler çocukların sosyal ve kişisel gelişimlerini destekleyecek bir yapıda sunulacaktır. (Kalkınma Planı p.266)			

Tedbir 31. Suç mağduru ve suça sürüklenen çocuklar için uygulanan bakım hizmetleri ihtisaslaştırılacak ve sayıları artırılacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), Adalet Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, Üniversiteler ve STK'lar	Aralık Sonu	Koruma Bakım ve Rehabilitasyon Merkezleri ile Bakım ve Sosyal Rehabilitasyon Merkezlerinde ihtisaslaşma sağlanacak ve hizmet standartları oluşturulacaktır.
Gençlerin sosyal hayatta ve karar alma mekanizmalarında daha aktif rol almaları sağlanacak, hareketlilik programları özellikle dezavantajlı gençlerin katılımını artıracak biçimde genişletilip çeşitlendirilecektir. (Kalkınma Planı p.268)			
Tedbir 32. Türkiye Ulusal Gençlik Konseyinin aktif hale getirilmesine yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.	GSB (S), Üniversiteler, STK'lar, Yerel Yönetimler	Aralık Sonu	Türkiye Ulusal Gençlik Konseyine yönelik ikincil mevzuat çalışmaları tamamlanacak ve Konseye işlevsel bir yapı kazandırılacaktır.
Tedbir 33. Gençliğin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlamak amacıyla düzenlenen programlar ile faaliyetlerin sayısı ve kalitesi artırılacaktır.	GSB (S), MEB, YÖK, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Gençliğin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlamak amacıyla düzenlenen eğitim faaliyetlerinin, rehberlik hizmetlerinin ve gençlik alanında yapılan inceleme ve araştırmaların sayısı ve kalitesi artırılacaktır. Gençlik liderliği, gönüllülük, gençlik hakları gibi çeşitli alanlarda gençleri güçlendirmeye yönelik eğitimler uzaktan eğitim yöntemleri de kullanılarak verilecektir.
Gençlerin şiddete ve zararlı alışkanlıklara yönelmelerini önlemek üzere spor, kültür, sanat gibi alanlarda gelişimlerini destekleyici programların uygulanmasına devam edilecektir. (Kalkınma Planı p.269)			
Tedbir 34. Gençlik merkezlerinde ve kamplarında sunulan hizmetlerin kalitesi geliştirilecektir.	GSB (S), MEB, Sağlık Bakanlığı, ÇSGB, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Üniversiteler, STK'lar ve Spor Federasyonları	Aralık Sonu	Gençlik merkezleri ve gençlik kamplarının fiziki şartları iyileştirilecek, faaliyetler gençlerin tercihleri doğrultusunda çeşitlendirilecektir.

Sosyal Koruma

Amaç ve Hedefler

Yoksulluk ve sosyal dışlanma riski altında bulunan kesimlerin fırsatlara erişimlerinin kolaylaştırılması yoluyla ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması ve yaşam kalitelerinin yükseltilmesi, gelir dağılımının iyileştirilmesi ve yoksulluğun azaltılması temel amaçtır. Bu kapsamda sosyal hizmet ve yardım alanında ailenin ihtiyaçlarına bütünsel olarak yaklaşan arz odaklı ve istihdam bağlantılı bir sistem kurulması esastır.

Sosyal koruma ağı sosyo-ekonomik ve yerel şartlar dikkate alınarak, nüfusun tümünü kapsayan, etkin, dezavantajlı kesimleri topluma entegre eden, toplumun her kesimine sorumluluk vererek sosyal dışlanma ve yoksulluk riskini en aza indiren bir yapıya kavuşturulacaktır.

Politika ve Tedbirler

Politikalar/Tedbirler	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Sosyal hizmet ve yardım alanında nitelikli personel eksikliği giderilecek, aile yanında bakımı destekleyen modeller geliştirilecek, kurum bakımı hizmetlerinin standart ve niteliği iyileştirilecektir. (Kalkınma Planı p.282)			
Tedbir 35. Sosyal hizmetler alanında personel ve ara eleman yetiştiren programların ve mezunlarının sayısı ve niteliği artırılacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), Maliye Bakanlığı, MEB, YÖK, İŞKUR, Üniversiteler, Devlet Personel Başkanlığı	Aralık Sonu	Sosyal hizmet alanında ihtiyaç duyulan nitelikli bakım elemanı yetiştirilmesi hususunda mesleki eğitimlere ağırlık verilmesi, sosyal çalışmacı yetiştirilmesi hususunda ise üniversitelerde açılan yeni bölümlerin öğretim görevlisi ve fiziki mekân ihtiyaçlarının giderilmesi sağlanacaktır.
Tedbir 36. Sosyal hizmet alanında kurum bakımı hizmetlerine ilişkin standartlar geliştirilecektir.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı (S), Sağlık Bakanlığı, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Kurum bakımı hizmetlerinden yararlananlara nitelikli hizmet sunulması ve bunun denetiminin yapılabilmesi için standartlar oluşturulacaktır.

Kültür ve Sanat

Amaç ve Hedefler

Kültürel zenginlik ve çeşitliliğin korunup geliştirilerek gelecek nesillere aktarılması, kültür ve sanat faaliyetlerinin yaygınlaştırılması ile milli kültür ve ortak değerler etrafında toplumsal bütünlüğün ve dayanışmanın güçlendirilmesi temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Politika/Tedbirler	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Kültürel ve sanatsal faaliyetlere katılımın bir yaşam alışkanlığı olarak gelişmesi sağlanacaktır. (Kalkınma Planı p.295)			
Tedbir 37. Kültürel Faaliyetlere Katılım ve Ayrılan Zaman Araştırması güncellenecektir.	TÜİK (S), Kültür ve Turizm Bakanlığı, MEB, Üniversiteler	Aralık Sonu	Uluslararası çalışmalara uygun olacak şekilde, toplumun kültür ve sanat faaliyetlerine katılımını ve okuma alışkanlığını ölçmeye yönelik olarak en son 2006 yılında yapılan araştırma güncellenecektir.
Yurt içi ve yurt dışındaki kültür mirasımız, toplumun kültür, tarih ve estetik bilincini geliştirecek, kültür turizmne katkı sağlayacak ve afet riskini dikkate alacak şekilde korunacaktır. (Kalkınma Planı p.304)			
Tedbir 38. Yurt içi ve yurt dışında kültürel mirasımızı korumaya yönelik restorasyon faaliyetlerinin sayısı artırılacaktır.	Kültür ve Turizm Bakanlığı (S), MEB, TİKA, Diyanet İşleri Başkanlığı, Yunus Emre Vakfı, Devlet Arş. Genel Md., Vakıflar Gn. Md., Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı, TÜBA, Üniversiteler, Yerel Yönetimler, STK'lar	Aralık Sonu	Yurt içindeki ve yurt dışındaki tarihi eserlerimiz ve kültürel mirasımızın aslına uygun olarak korunması sağlanacak, yurt dışında restorasyonuna başlanan tarihi eserlerimiz öncelikli olarak tamamlanacaktır.
Türk sinemasının dünyada tanınan bir marka haline gelmesini sağlayacak yapımlar yaygınlaştırılacak ve sektörün ihracata katkısı artırılacaktır. (Kalkınma Planı p.302)			
Tedbir 39. Sinema-film endüstrisine yönelik strateji belgesi hazırlanacaktır.	Kültür ve Turizm Bakanlığı (S), Ekonomi Bakanlığı, TRT, Özel Sektör, Meslek Odaları, Üniversiteler, YÖK	Aralık Sonu	Sinema, belgesel, dizi-film alanındaki gelişmenin desteklenmesi için altyapı unsurlarının kurulması, eğitim vb. konuları bütüncül olarak ele alan bir strateji belgesi hazırlanacaktır.
Tarihimizin önemli şahsiyetleri, olayları, masal kahramanları ve kültürel zenginlik unsurlarımız belgesel, dizi ve çizgi filmlere dönüştürülecektir. (Kalkınma Planı p.300)			
Tedbir 40. TRT'nin çocuklara yönelik yapımlarında kültürel unsurlarımızı ve tarihi olayları işleyen programların sayısı artırılacaktır.	TRT(S), Kültür ve Turizm Bakanlığı (S), Üniversiteler, Türk Tarih Kurumu, Türk Dil Kurumu	Aralık Sonu	Çizgi film, belgesel ve film gibi yapımların içeriklerinde tarihi olaylara, şahsiyetlere ve milli kültür öğelerimize daha fazla yer verilecektir. Ayrıca bu yapımların çocukların zihinsel, bedensel ve dil becerilerini destekleyecek şekilde hazırlanması sağlanacaktır.
Görsel, işitsel ve sahne sanatları başta olmak üzere kültürel ve sanatsal faaliyetlerin gelişiminde ve sunumunda mahalli idarelerin, özel ve sivil girişimlerin rolü artırılacaktır. (Kalkınma Planı p.299)			
Tedbir 41. Kültürel tesis ve faaliyetler kademeli olarak yerel yönetimlere devredilecektir.	Kültür ve Turizm Bakanlığı (S), Yerel Yönetimler, üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Kütüphane ve kültür merkezi gibi yapıların, yerel yönetimler ile üniversitelere devredilmesi sağlanacaktır.
Türkçe'nin dünyada tanınan ve daha fazla konuşulan bir dil olmasına yönelik çalışmalar desteklenecektir. (Kalkınma Planı p.307)			
Tedbir 42. Türk kültürünü ve dilini tanıtmak ve yaygınlaştırmak amacıyla faaliyet gösteren kurum ve STK'lara verilen destekler artırılacaktır.	Kültür ve Turizm Bakanlığı (S), Dışişleri Bakanlığı, Yunus Emre Enstitüsü, Türk Dil Kurumu, TİKA, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Yunus Emre Vakfı tarafından açılan enstitülerin sayısının artırılması ve faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi için mali destek sağlanacaktır. Uzaktan Türkçe Öğretimi Müfredatı Projesi tamamlanacaktır. Seyahat, turizm, ticaret gibi farklı alanlara yönelik Türkçe öğretim materyali hazırlanacaktır.
Ortak tarihi geçmişimiz olan ülkeler başta olmak üzere dünya ülkeleriyle kültürel ilişkilerimiz geliştirilecek, kültür endüstrisinin milli gelir, ihracat ve ülke tanıtımına katkısı artırılacaktır. (Kalkınma Planı p.296)			
Tedbir 43. Kültür istatistiklerinin uluslararası standartlara uyumlu hale getirilmesi çalışmalarına başlanacaktır.	TÜİK (S), Kültür ve Turizm Bakanlığı, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Kültür istatistiklerinin yöntem, kapsam ve içerik itibarıyla gözden geçirilerek uluslararası standartlara göre güncellemelerinin yapılmasına başlanacaktır.

İstihdam ve Çalışma Hayatı

Amaç ve Hedefler

Toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulduğu, işgücünün niteliğinin yükseltilip etkin kullanıldığı, toplumsal cinsiyet eşitliği ile iş sağlığı ve güvenliği şartlarının iyileştirildiği, güvenceli esneklik yaklaşımının benimsendiği bir işgücü piyasasının oluşturulması temel amaçtır.

Esneklik ile güvence arasındaki dengenin sağlandığı, verimliliği esas alan ücret sisteminin oluşturulduğu, teknolojik gelişme ve değişime uyum sağlayabilecek istihdam olanaklarıyla herkese cinsiyet eşitliğine dayalı hak ve fırsatların sunulduğu etkin bir işgücü piyasası oluşturulacaktır.

Politika ve Tedbirler

Öncelik/Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Bölgesel, yerel ve sektörel işgücü dinamikleri dikkate alınarak, başta kadın ve gençler olmak üzere tüm kesimler için nitelikli istihdam imkânları geliştirilmeye devam edilecektir. (Kalkınma Planı p.314)			
Tedbir 44. İşsizlikle mücadele kapsamında Ulusal İstihdam Stratejisi uygulamaya konulacaktır.	ÇSGB (S), Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, MEB, Hazine Müsteşarlığı, SGK, MYK, KOSGEB, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar	Aralık sonu	İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılmasına yönelik, değişen piyasa koşullarını göz önüne alan bütüncül bir istihdam stratejisi YPK onayına sunulmuş olup 2013 yılı sonuna kadar yürürlüğe girmesi beklenmektedir. Bu kapsamda hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı uygulamaya konulacaktır.
Mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleri başta olmak üzere aktif işgücü politikaları etki analizlerine dayandırılarak yaygınlaştırılacaktır. (Kalkınma Planı p.317)			
Tedbir 45. Aktif işgücü programları izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.	İŞKUR (S), Kalkınma Bakanlığı, ÇSGB, MEB, Hazine Müsteşarlığı, MYK, KOSGEB, Kalkınma Ajansları, Yerel Yönetimler, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları	Aralık Sonu	Aktif işgücü programlarının amaçlarına ulaşip ulaşmadığını ve bu programlara yapılan harcamaların etkinliği düzenli bir şekilde izlenecek, program türü ve il bazında izlemeye imkân veren çalışmalar tamamlanacaktır. Uygulanacak olan aktif işgücü programları söz konusu izleme ve değerlendirme çalışmalarının sonuçları dikkate alınarak tasarlanacaktır.

Sosyal Güvenlik

Amaç ve Hedefler

Sosyal güvenlik sisteminin nüfusun tamamını kapsayan, adil, kaliteli ve mali açıdan sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır.

Çalışanları sosyal sigorta çatısı altında toplayan, kayıt dışı istihdam ile mücadele konusunda etkin denetim-koordinasyon mekanizmasına sahip bir sistem hedeflenmektedir.

Politika ve Tedbirler

Politika / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Tıbbi ve ekonomik değerlendirme çalışmalarını dikkate alan bir geri ödeme sistemi oluşturulacak geri ödeme kapsamında olmayan sağlık hizmetlerinin sağlanması için tamamlayıcı sağlık sigortacılığı teşvik edilecektir. (Kalkınma Planı p. 332)			
Tedbir 46. Tanı ilişkili Gruplara (TİG) dayalı geri ödeme yönteminin yaygınlaştırılması kapsamında pilot çalışmalara başlanacaktır.	SGK (S), Sağlık Bakanlığı, TÜBİTAK, Üniversiteler	Aralık Sonu	SGK bünyesinde TİG'e yönelik geri ödeme altyapısı oluşturulacak, pilot çalışma yapılacak hastanelerden gelecek olan TİG verilerinin mevcut ödeme yöntemiyle karşılaştırmalı çalışması yapılacaktır.

Spor

Amaç ve Hedefler

Sağlıklı ve hareketli bir yaşamın gereği olarak toplumda spor yapma kültürünün yerleştirilmesi, spor hizmetlerinin kalitesi ve çeşitliliği artırılarak sporun geniş kitlelere yaygınlaştırılması ve başarılı sporcular yetiştirilmesi temel amaçtır.

Spor tesislerinin etkin kullanımının sağlanması açısından, MEB'e, üniversitelere, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait spor tesislerinin bütün vatandaşlar tarafından kullanılabilmesine ilişkin düzenlemeler hayata geçirilecektir.

Okul öncesi, ilk ve ortaöğretimde verilen spor eğitiminin çeşitlendirilmesi, okullarda uygun spor alanlarının oluşturulması ve antrenör desteğinin artırılması hedeflenmektedir.

Spor tesislerinin yapımı ve işletiminde başta kamu-özel işbirliği modeli olmak üzere alternatif finansman ve işletme modellerini hayata geçirmeye yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Uluslararası düzeyde başarılı sporcular yetiştirebilmek için sporcu seçme ve yönlendirme sistemleri geliştirilecek, uygun fiziksel altyapı geliştirilecek ve yeterli donanımına sahip antrenör desteği sağlanacaktır.

Yerel yönetimlerin spor alanında etkinliğinin artırılması kapsamında belediyelerin profesyonel spor branşlarından tedrici olarak çekilmeleri, bunun yerine spor altyapısını geliştirmeye ve amatör spor branşlarını desteklemeye yönelmeleri sağlanacaktır.

Politika ve Tedbirler

Politika/ Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Vatandaşların fiziksel hareketliliğini teşvik edecek programlar geliştirilecek, uygun rekreasyon alanları oluşturulacaktır. (Kalkınma Planı p. 338)			
Tedbir 47. Halkın spora olan ilgisini artıracak proje ve kampanyalar hayata geçirilecektir.	GSB (S), Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, RTÜK, TRT, Basın Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, Federasyonlar, STK'lar	Aralık Sonu	Halkın spora ilgisini artıracak projeler desteklenecek, spor tesislerine erişim imkânları iyileştirilecek, kişilerin aktif olarak spor yapmasını teşvik edecek kampanyalar düzenlenecektir. Medyada, spor yapmayı teşvik edici ve farklı spor branşlarını tanıttıcı programlara yer verilmesi sağlanacaktır.
Tedbir 48. Halkın spor yapma alışkanlığını ölçecek saha çalışmaları yapılacaktır.	GSB (S), TÜİK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Uluslararası çalışmalara uygun olacak şekilde, halkın spor yapma ve hareketlilik alışkanlığını ölçen saha çalışması geliştirilecek ve düzenli aralıklarla uygulanacaktır.
Erken çocukluk eğitiminden başlamak üzere tüm eğitim kademelerinde spor eğitimi içerik ve uygulama olarak iyileştirilecektir. (Kalkınma Planı p. 339)			
Tedbir 49. Spor eğitimi çeşitlendirilecek, okullara antrenör desteği sağlanacak, spor alanları artırılabilecektir.	MEB (S), GSB, Federasyonlar, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Spor eğitimi okul öncesinden başlayarak ilk ve orta öğretim kademelerinde yaygınlaştıracak, çocukların farklı spor branşlarıyla uğraşması sağlanacaktır. Okullara antrenör desteği verilecek, uygun spor alanlarının oluşturulması sağlanacaktır.
Tedbir 50. Spor alanında eğitim veren yüksek okullardan uygun nitelikleri taşıyanlar fakülteye dönüştürülecek, bu kurumların eğitim programı zorunlu dersler açısından üniversiteler arası birliği sağlayacak şekilde güncellenecek, uzaktan eğitim uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.	YÖK (S), GSB, Üniversiteler, Federasyonlar	Aralık Sonu	Spor alanında eğitim veren yüksek okullardan uygun nitelikleri taşıyanlar fakülteye dönüştürülecek, bu kurumların eğitim programı çağın gereklerine uygun ve zorunlu dersler açısından üniversiteler arası birliği sağlayacak şekilde güncellenecek, uzaktan eğitim uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
Kamuya ait tüm spor tesislerinin bütün vatandaşların kullanımına açık olması sağlanacaktır. (Kalkınma Planı p. 341)			
Tedbir 51. İllerdeki spor tesislerine ilişkin envanter uzaktan erişime açılacaktır.	GSB (S), MEB, Üniversiteler, Yerel Yönetimler	Aralık Sonu	Farklı kamu kurum ve kuruluşlarına ve yerel yönetimlere ait spor tesislerinin envanteri ve kullanım imkânları, halkın rahatça erişebileceği ve kullanılabileceği şekilde internet ortamında paylaşılabilecektir.

Başarılı sporcu yetiştirmek amacıyla elit sporcu seçme, yönlendirme ve normlandırma sistemleri geliştirilecek, gerekli fiziki ve beşeri altyapı imkânları oluşturulacak, Olimpik Sporcu Kamp Eğitim Merkezleri kurulacaktır. (Kalkınma Planı p. 342)			
Tedbir 52. Spor alanında yetenekli bireylerin erken yaşta tespit edilmesi amacıyla elit sporcu seçme, yönlendirme ve normlandırma sistemleri geliştirilecektir.	GSB (S), MEB, Federasyonlar, Üniversiteler	Aralık Sonu	Spor alanında yetenekli bireylerin erken yaşta tespit edilebilmesi ve gerekli yönlendirmenin yapılabilmesi amacıyla pilot ölçekte elit sporcu seçme, yönlendirme ve normlandırma sistemleri geliştirilecek, sistemin farklı illere yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
Tedbir 53. Başarılı sporculara sağlanan imkânlar artırılacaktır.	GSB (S), Maliye Bakanlığı, MEB, YÖK, Üniversiteler, Federasyonlar	Aralık Sonu	Sporcu Eğitim Merkezleri altyapı ve eğitmenler açısından desteklenecek, yeterli sayı ve kalitede olimpiyat hazırlık merkezi oluşturulacaktır. Spor eğitmenlerinin eğitimi bir sistem dâhilinde yeniden düzenlenecektir.
Sporcu sağlığı merkezleri, hizmet kalitesi ve çeşitliliği artırılarak yaygınlaştırılacak, spor hekimi ihtiyacının giderilmesine yönelik tedbirler alınacaktır. (Kalkınma Planı p. 343)			
Tedbir 54. Sporcu sağlığı merkezleri konusunda ihtiyaç tespiti yapılarak yeni merkezler kurulacak, merkezlerin hizmet kalitesi iyileştirilecek, sporcu sağlığı eğitimleri yaygınlaştırılacaktır.	GSB (S), Sağlık Bakanlığı, YÖK, Üniversiteler, Federasyonlar	Aralık Sonu	Sporcu sağlığı merkezleri konusunda bölgeler itibarıyla mevcut durum ve ihtiyaç tespiti çalışması yapılacaktır, ihtiyaca göre yeni merkezlerin kurulması sağlanacaktır. Sporcu sağlığı merkezleri hizmet kalitesi ve çeşitliliği açısından çağın gereklerine uyumlu şekilde güçlendirilecektir. Sporcu sağlığı konusunda verilen eğitimler yaygınlaştırılacaktır.
Tedbir 55. Spor hekimi ihtiyacı tespit edilerek yeterli sayıda uzman hekimin yetiştirilmesi sağlanacaktır.	GSB (S), Sağlık Bakanlığı, YÖK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Spor hekimi ihtiyacı tespit edilerek bu alanda yeterli sayıda uzman hekimin yetiştirilmesi sağlanacaktır.
Sporda şiddetin ve etik olmayan davranışların azaltılması için gerekli önlemler alınacaktır. (Kalkınma Planı p. 345)			
Tedbir 56. Sporda yaşanan şiddet ve doping olaylarını önleyecek tedbirler alınacaktır.	GSB (S), MEB, Emniyet Genel Müdürlüğü, Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Yerel Yönetimler, TRT, Basın Kuruluşları, Üniversiteler, Federasyonlar, STK'lar	Aralık Sonu	Sporda şiddet ve dopingi engellemek amacıyla konulan cezai müeyyideler ağırlaştırılacak, verilen cezaların uygulanması takip edilecektir. İlk ve orta dereceli okulların müfredatına olimpizm felsefesini ve adil oyun davranışlarını özendirici etkinlikler konulacaktır. Antrenör ve hakemlik kurslarında spor etiği konusuna daha fazla yer verilecektir. Her federasyonun kendi etik kodlarını oluşturması ve bunlara uyulmadığı takdirde gerekli cezai müeyyideleri taviz vermeden uygulaması sağlanacaktır. Medyanın da desteğiyle spordaki etik uygulamaların kamuoyunda bilinirliği artırılacaktır.

Nüfus Dinamikleri

Amaç ve Hedefler

Sahip olduğumuz genç nüfusun yarattığı demografik fırsat penceresinden azami derecede faydalanılması, toplam doğurganlık hızındaki düşüşlerin önlenerek üretken ve dinamik nüfus yapısının korunması, nüfusun yaşam kalitesinin yükseltilmesi ve ülkemiz ekonomisini destekleyecek etkin bir göç yönetiminin oluşturulması temel amaçtır.

Başta AB ülkelerinde olmak üzere yurtdışında yaşayan vatandaşlarımızın ekonomik ve sosyal statülerinin güçlendirilmesi ile ülkemizle ilişkilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Politika ve Tedbirler

Politika/ Tedbir	Sorumlu/ İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Ülkenin ekonomik ve sosyal yapısını destekleyecek şekilde seçici bir yaklaşımla nitelikli yabancı işgücü artırılacak ve yabancı kaçak işçi sayısı azaltılacaktır. (Kalkınma Planı p. 354)			
Tedbir 57. Türkiye'nin ekonomik ve sosyal yapısını destekleyecek şekilde nitelikli insan gücüne ihtiyaç duyulan alanlar belirlenecek, yurtdışında çalışan nitelikli insan gücünün Türkiye'ye katkısı sağlanacaktır.	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (S), Dışişleri Bakanlığı, Göç İdaresi Genel Müdürlüğü, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Ülkemizde ihtiyaç duyulan alanlarda yurtdışında yaşayan vatandaşlarımız ve nitelikli yabancıların ülkemize katkılarının artırılması için öncelikle bir envanter çalışmasının gerçekleştirilmesi, gerekli yasal ve organizasyonel (staj, konferans vb.) düzenlemelerin yapılması, üniversite, sanayi, kamu ve araştırma merkezleri arasındaki işbirliğinin geliştirilerek uygun ortam ve koşulların sağlanması, ülkemizin araştırma ortamının temsilcilerimiz aracılığıyla tanıtımı öngörülmektedir.

Kamuda Stratejik Yönetim

Amaç ve Hedefler

Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması, hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır.

Bu kapsamda, stratejik planların üst politika belgeleriyle uyumu artırılacak; stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporlarının niteliği güçlendirilecek ve stratejik yönetim uygulamalarının merkezi düzeyde izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik bir sistem kurulacaktır. Ayrıca, kamu idarelerinde stratejik yönetim kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Politika ve Tedbirler

Politika/ Tedbir	Sorumlu /İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Stratejik yönetime ilişkin mevzuat, kılavuz ve rehberler uygulama tecrübeleri de dikkate alınarak bütüncül bir anlayışla gözden geçirilecek ve güncellenecektir. (Kalkınma Planı p.376)			
Tedbir 58. Bugüne kadar yapılan çalışmalar ve elde edilen deneyimler ışığında Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu gözden geçirilerek merkezi kamu idareleri, üniversiteler, mahalli idareler ve KİT'ler özelinde farklılaştırılacaktır.	Kalkınma Bakanlığı (S), Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, YÖK	Aralık Sonu	Bugüne kadar yapılan çalışmalar ve elde edilen deneyimler ışığında Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu gözden geçirilerek merkezi kamu idareleri, üniversiteler, mahalli idareler ve KİT'ler özelinde farklılaştırılacaktır.

Bilim, Teknoloji ve Yenilik

Amaç ve Hedefler

Ar-Ge ve yenilik politikasının temel amacı; teknoloji ve yenilik faaliyetlerinin özel sektör odaklı artırılarak faydaya dönüştürülmesine, yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesine ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle ülkemizin küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunmaktır.

Politika ve Tedbirler

Politika/Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülecektir. (Kalkınma Planı p.627)			
Tedbir 59. Araştırma altyapılarının geliştirilmesine ilişkin yol haritası çalışması yapılacaktır.	Kalkınma Bakanlığı (S), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Avrupa Birliği Bakanlığı, YÖK, TÜBİTAK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Kamu kurumları ile üniversitelerde kurulan ve kurulacak araştırma merkezlerinin, AB araştırma altyapısı çalışmalarıyla da uyumlu olacak şekilde, öncelikli alanlarda ve belli yerlerde oluşturulmasını sağlayacak Türkiye Ar-Ge Altyapı Yol Haritası çalışması yapılacaktır.
Tedbir 60. Araştırma altyapılarının etkinliğini artırma amacına yönelik mevzuat düzenlemesi tamamlanacak, performans izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır.	Kalkınma Bakanlığı (S), Başbakanlık, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK, TÜBİTAK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Araştırma altyapılarının daha etkin kullanımını ve sürdürülebilirliğini sağlamak üzere, merkezlerin özel sektör ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği kurlmaları, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet istihdamı, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet verebilecek şekilde açık olması, performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesi gibi konularda idari ve yasal düzenlemeler yapılacaktır. Araştırma altyapılarının performansının ölçülmesi amacıyla nicel ve nitel kriterlere dayanan bir izleme ve değerlendirme sistemi geliştirilecektir.
Tedbir 61. Yükseköğretim kurumları araştırma merkezlerinin izlenmesine ve performanslarının değerlendirmesine yönelik saha çalışmalarının sayısı artırılacaktır.	TÜBİTAK (S), Kalkınma Bakanlığı, YÖK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Yükseköğretim kurumları araştırma merkezlerinin performansının ölçülmesi amacıyla nicel ve nitel kriterlere dayanarak 5 merkezde yürütülen izleme ve değerlendirme pilot saha çalışması seçilen diğer merkezlere yaygınlaştırılacaktır.

Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılacak, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilecektir. (Kalkınma Planı p.635)			
Tedbir 62. Yurt dışındaki nitelikli araştırmacıların ülkemizde çalışmasını özendirilmesi için gerekli mali, hukuki ve idari altyapı hazırlanacaktır.	TÜBİTAK (S), Maliye Bakanlığı, MEB, İçişleri Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, YÖK, Üniversiteler, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı	Aralık Sonu	Yurt dışındaki yerli ve yabancı, nitelikli araştırmacılar için ülkemizi daha cazip kılmak üzere gerekli mali, hukuki ve idari düzenlemeler sürdürülecektir. Düzenli faaliyetlerle yurt dışındaki araştırmacılarımız bir araya getirilecektir.
Temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi desteklenecek, üniversiteler ve kamu kurumları bünyesinde bu alanlardaki araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliği artırılacaktır. (Kalkınma Planı p.636)			
Tedbir 63. Temel ve sosyal bilimlere yönelik araştırmacı insan gücü yetiştirme programları tasarlanacaktır.	Kalkınma Bakanlığı (S), YÖK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Temel ve sosyal bilimlerde araştırmacı insan gücünün nitelik ve nicelik yönünden geliştirilmesi için bu alanlarda yüksek lisans, doktora ve sonrasında da dikkate alan bir destek mekanizması tasarlanacaktır.
Ar-Ge faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirliği geliştirilecektir. Bu kapsamda kritik teknolojilerin transferinin kolaylaştırılmasına, içselleştirilmesine ve dünyadaki emsal teknolojilerle rekabet edebilecek şekilde geliştirilmesine önem verilecektir. (Kalkınma Planı p.639)			
Tedbir 64. Dışa bağımlılığın yüksek olduğu sektörlerde yerli ürün ve teknolojiler geliştirilmesine yönelik araştırma programları ve projeleri desteklenecek ve etkinleştirilecektir.	Kalkınma Bakanlığı (S), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Savunma Sanayi Müsteşarlığı, TÜBİTAK, Üniversiteler	Aralık Sonu	Dışa bağımlılığın yüksek olduğu savunma, sağlık ve enerji gibi sektörlerden sorumlu kamu kuruluşlarında Ar-Ge destek programları geliştirilecektir. TÜBİTAK tarafından yürütülen TARAL Programı kapsamındaki projelerde ve araştırma altyapısı desteklerinde öncelik bu alanlara verilecektir.

İmalat Sanayiinde Dönüşüm

Amaç ve Hedefler

Türkiye'nin uluslararası rekabet gücünü ve dünya ihracatından aldığı payı artırmak için imalat sanayiinde dönüşümü gerçekleştirerek yüksek katma değerli yapıya geçmek ve yüksek teknoloji sektörlerinin payını artırmak temel amaçtır.

İmalat sanayiinde dönüşümün ana odakları; yenilikçilik ve firma becerileri, bölgelerin üretime etkili katılımı, sektörler arası entegrasyon, yeşil teknoloji ve üretim ile dış pazar çeşitliliğidir. Yeşil üretim kapasitesi, yenilik, firma becerileri ve sektörler arası entegrasyonun geliştirilmesiyle verimlilik ve yurtiçi katma değer artırılması; dış pazar çeşitliliği ve bölgesel üretim kapasitelerinin geliştirilmesiyle de istikrarlı yüksek büyümenin sağlanması hedeflenmektedir.

Politika ve Tedbirler

Politika / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Üretimde Verimliliğin Artırılması Programı			
Tedbir 65. Türkiye'de sanayinin sürdürülebilir büyümesi ve uluslararası rekabet gücünün artırılması amacıyla ülke genelinde verimlilik ve temiz üretim faaliyetlerinin desteklenmesi ve sanayide başta enerji olmak üzere, kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik programlar geliştirilecek ve uygulanacaktır.	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı(S), Kalkınma Ajansları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Orman ve Su İşleri Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, TÜİK, TÜBİTAK, KOSGEB, İlgili STK'lar, Sektör Birlikleri, Sanayi Odaları, Üniversiteler	Aralık Sonu	Üretimde Verimliliği Artırma Programı kapsamında imalat sanayiinde faaliyet gösteren KOBİ'lerin; - Üretim süreçlerindeki verimlilik sorunları hakkında bilinçlendirilmeleri, - Verimlilik sorunlarının giderilmesinde uygulanacak yöntem ve teknikler hakkında bilgilendirilmeleri, - Üretim süreçlerindeki verimlilik oranlarının artırılması ve performanslarının iyileştirilmesi. KOBİ'lerin enerji verimliliği konusundaki eğitim, etüt ve danışmanlık hizmetlerini desteklemeye yönelik mekanizmaların geliştirilmesi. Sanayide enerji kullanımında düşük verimli teknoloji ve uygulamaların değiştirilmesine yönelik faaliyetlerin yürütülmesi sağlanacaktır.

Lojistik ve Ulaştırma

Politika ve Tedbirler

Politika/Tedbir	Sorumlu /İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Ulaştırma türleri ve koridorları, lojistik merkezler ve diğer lojistik faaliyetleriyle bütünleşik Lojistik Master Planı hazırlanarak hayata geçirilecektir. Bu çerçevede, lojistik merkezler için yer seçiminde rehber niteliği taşıyacak şekilde ülkemizin ulaştırma alternatiflerini gösteren ulaştırma koridor haritalarının çıkarılması sağlanacaktır. (Kalkınma Planı p.831)			
Tedbir 66. Lojistik Mevzuatı ve Lojistik Master Planı hazırlanacaktır.	Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı (S), Kalkınma Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Kurumlar arası koordinasyon için yeni bir yapı oluşturularak ortak çalıştaylar düzenlenmesi, bu çalışmalar ile lojistik mevzuatı ve Lojistik Master Planının oluşturulması hedeflenmektedir.

İnşaat, Mühendislik-Mimarlık, Teknik Müşavirlik ve Müteahhitlik Hizmetleri

Amaç ve Hedefler

İnşaat sektörünün üretim ve hizmet kalitesini uluslararası standartlara ulaştırarak, yenilikçi bir anlayışla arz ve talebin yüksek katma değerli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması ve sektörde teknik müşavirlik hizmetlerinin etkinleştirilmesi temel amaçtır.

Yurt dışı müteahhitlik hizmetlerinde Türkiye'nin, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin altyapı ihtiyaçlarının karşılanması ile toplam taahhüt tutarı, kârlılık ve hizmet kalitesi bazında dünyada önde gelen ülkeler arasında yer alması hedeflenmektedir.

Politika ve Tedbirler

Politika/Tedbir	Sorumlu /İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Yapı denetim sistemine yönelik mevzuat, sistem ve uygulamalar gözden geçirilerek iyileştirilecektir. (Kalkınma Planı p.888)			
Tedbir 67. Yapı denetimi sistemi e-devlet uygulamalarıyla bütünleştirilerek güçlendirilecektir.	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (S), İlgili Bakanlıklar, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği, Üniversiteler, Türkiye Müteahhitler Birliği, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	Aralık Sonu	Etkin yapı denetimine yönelik kapasite geliştirme çalışmalarına devam edilecek, bu kapsamda, Ulusal Yapı Denetim Sisteminde iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapılacak, sistemin e-devlet uygulamalarıyla bütünleşmesi sağlanacaktır.
Tedbir 68. Yapı malzemelerinin kalite denetimlerinin etkinleştirilmesi amacıyla laboratuvarların kapasitesi yeni ihtiyaçlara göre testler yapılabilecek şekilde geliştirilecektir.	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (S), Ekonomi Bakanlığı, TSE, Üniversiteler, Türkiye Müteahhitler Birliği, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği	Aralık Sonu	Avrupa Birliğinin 305/2011/EU sayılı Yapı Malzemeleri Tüzüğü, Yapı Malzemeleri Yönetmeliği (305/2011/AB) olarak mevzuatımıza uyarlanmıştır. Bu kapsamda, güvenli yapı ve güvenli malzemeler konusunda bilinçlendirme ve karşılıklı bilgilendirme toplantıları düzenlenmeye devam edilecektir. Ayrıca, piyasaya kaliteli ve güvenli yapı malzemesi arzının temini doğrultusunda piyasa gözetim ve denetim sistemleri ile laboratuvar hizmetleri güçlendirilerek denetim faaliyetleri etkinleştirilecektir.
İnşaat sektöründe işgücü niteliği yükseltilecek, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları geliştirilecektir. (Kalkınma Planı p.889)			
Tedbir 69. İnşaat sektöründe ara işgücünün ustalık seviyesinin belgelendirilmesi için bir sistem oluşturulacaktır.	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (S), Milli Eğitim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, TSE, Üniversiteler, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası, Türkiye Müteahhitler Birliği, Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu	Aralık Sonu	16/12/2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, inşaat ve tesisat işlerinde çalışacak ustalar için yetki belgesi verilmesi çalışmaları ile eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Mekânsal Gelişme ve Planlama

Amaç ve Hedefler

Ülkemizin coğrafi koşullarına, kent-kır ayrımına, tarihi, kültürel ve çevresel değerlerine uygun, üst standartlarda yaşanabilir mekânlara kavuşturulması temel amaçtır.

Mevcut yerleşim alanlarının yaşanabilirlik düzeylerinin artırılması ve yeni yapılaşma süreçlerinde daha yüksek standartların sağlanması amacıyla mekânsal planlama sisteminin sadeleştirilmesi, mekânsal gelişmeye yönelik temel strateji ve hedeflerin belirlenmesi, planlamanın ve uygulamanın üst ölçekli strateji, hedef ve kriterleri gözeterek yerinde, katılımcı bir süreçte gerçekleştirilmesinin sağlanması hedeflenmektedir.

Şehirlerimizin yaşlılar, engelliler ve çocuklar öncelikli olmak üzere toplumun tüm kesimleri için daha yaşanılır olması; doğal, kültürel ve tarihi değerlerin korunması ve gelecek nesillere aktarılması sorumluluğu gözetilerek geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Politika ve Tedbirler

Politika / Tedbir	Sorumlu/ İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Mekânsal planlama sistemi merkezin düzenleyici ve denetleyici rol üstleneceği, planlama ve uygulamanın ise yerinde gerçekleştirileceği, ortak karar alma süreçlerini güçlendiren bir yapıya dönüştürülecektir. (Kalkınma Planı p.944)			
Tedbir 70. Kırsal alanda imarlı yapılaşmayı desteklemek üzere gerekli usul ve esaslar belirlenecektir.	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (S), İçişleri Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, İl Özel İdareleri, Belediyeler, Üniversiteler, STK'lar		Kırsal alan planlama çerçeve mevzuatı oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. Kırsal nitelikli alanlarda yerleşme ve yapılaşmayı düzenleyen rehberler hazırlanacaktır.

Kentsel Dönüşüm ve Konut

Amaç ve Hedefler

Şehirlerde afet riski taşıyan, altyapı darboğazı yaşayan, eski değerini ve işlevini kaybeden, mekân kalitesi düşük bölgeleri sosyal, ekonomik, çevresel ve estetik boyutlar dikkate alınarak yenilemek; kentsel refahı, yapı ve yaşam kalitesini yükseltmek temel amaçtır.

2014 yılında konut ihtiyacının yaklaşık 814 bin olacağı tahmin edilmekte olup, konut açığının kapatılması ve konut piyasasında arz-talep dengesinin kurulması amaçlanmaktadır.

Kentsel dönüşüm ile şehirlerimizdeki düşük standartlı kentsel alanların ekonomik, sosyal ve fiziki dezavantajlarının azaltılması hedeflenmektedir. Şehirlerimizin iş ve yaşam koşulları açısından cazibesinin artırılması, afet riskine duyarlı standart dışı yapılaşmanın ıslahı ve tarihi ve kültürel değer taşıyan şehir merkezlerinin dönüşümle canlandırılmasına yönelik çalışmalara öncelik verilecektir.

Afet riski taşıyan alanlar başta olmak üzere üretim ve ortak kullanım alanlarında yüksek fayda ve değer üreten, büyüme ve kalkınmaya katkı sağlayan, mekân ve yaşam kalitesini yaygın şekilde artıran uygulamalar hayata geçirilecektir. Bu uygulamalara 2014 yılında Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir illerine öncelik verilerek büyükşehirlerde devam edilecektir.

Kentsel dönüşümde ideal alan büyüklüğü ve bütünlüğü gözetilecek, planlama araçlarından azami düzeyde yararlanılması sağlanacak, plan ve projelerin niteliklerini, önceliklendirme, hazırlama, uygulama, izleme, değerlendirme, denetim ve yönetim süreçlerini tanımlayan usul ve esaslar geliştirilecektir.

Kentsel dönüşüm, imalat sanayiyle bütünleşik bir şekilde ele alınacaktır. Bu çerçevede konunun akıllı bina teknolojileri, yapı malzemeleri gibi üretime konu alanlarla ilişkisi tesis edilecektir.

Dar gelirlilerin konut ihtiyacının karşılanmasına öncelik verilecek, altyapısı hazır arsa üretimi hızlandırılacak, sağlıklı, güvenli, sürdürülebilir, yaşlı, çocuk ve engellilerin ihtiyaçlarına uygun konut ve çevrelerinin geliştirilmesi sağlanacaktır. Konut piyasasında kamunun yönlendirici, düzenleyici, denetleyici ve destekleyici rolü güçlendirilecektir.

Politika Öncelikleri ve Tedbirler

Politika / Tedbir	Sorumlu/İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Rekabetçiliği ve Sosyal Uyumu Geliştiren Kentsel Dönüşüm Programı			
Tedbir 71. Kentsel dönüşümün yerli ve yenilikçi üretimi destekleyecek şekilde uygulanmasına yönelik usul ve esaslar belirlenecektir.	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (S), TOKİ, yerel yönetimler, Üniversiteler, TÜBİTAK	Aralık Sonu	Kentsel dönüşüm projelerinde ileri malzemelerin, akıllı bina teknolojilerinin, dayanıklılığı geliştiren uygulama araçlarının ve yüksek teknik özelliklere sahip inşaat makinalarının yurt içinde geliştirilmesi ve üretilmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.
Kamunun, konut piyasasında yönlendirici, düzenleyici, denetleyici ve destekleyici rolü güçlendirilecek, altyapısı hazır arsa üretimi hızlandırılacaktır. (Kalkınma Planı p.966)			
Tedbir 72. Konut ve konut alanlarında tasarım standartlarının geliştirilmesi ve bu standartların mevzuatla düzenlenmesi sağlanacaktır.	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (S), Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, İLBANK, Yerel Yönetimler, TOKİ, TSE, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Yerleşmelerin coğrafi ve tarihi yapıyla uyumlu, açık ve kapalı alan dengesi gözetilmiş, kapalı alan kullanımında verimliliği ve fonksiyonelliği esas alan dezavantajlı kesimlerin ihtiyaçlarını gözetken, güvenli, enerji verimli, ekonomik ve karşılanabilir maliyetlerde konut ve konut alanlarının oluşturulabilmesi için tasarım standartlarının geliştirilmesine yönelik araştırmaların yapılması, mevzuatın geliştirilmesi, konut üretiminin bu standartlara uygun şekilde yönlendirilmesi desteklenecek, denetimin etkinleştirilmesi sağlanacaktır.

Mahalli İdareler

Amaç ve Hedefler

Mahalli idareler daha etkin, hızlı ve nitelikli hizmet sunabilen, katılımcı, şeffaf, çevreye duyarlı, dezavantajlı kesimlerin ihtiyaçlarını gözetken ve mali sürdürülebilirliği sağlamış bir yapıya kavuşturularak, vatandaşlara sunulan hizmetlerden duyulan memnuniyet en üst düzeye çıkarılacaktır.

Politika ve Tedbirler

Politika / Tedbir	Sorumlu/ İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Başta yeni kurulan büyükşehir belediyeleri olmak üzere mahalli idarelerde çalışan personelin uzmanlaşma düzeyi yükseltilecek, proje hazırlama, finansman, uygulama, izleme ve değerlendirme, mali yönetim, katılımcı yöntemler ve benzeri konularda kapasiteleri artırılacaktır. (Kalkınma Planı p.1000)			
Tedbir 73. Başta yeni kurulan büyükşehir belediyeleri olmak üzere mahalli idarelerde çalışan personelin kapasitelerini artırmaya yönelik eğitim çalışmaları düzenlenecektir.	İçişleri Bakanlığı (S), Kalkınma Bakanlığı, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, TODAİE, Türkiye Belediyeler Birliği, Kalkınma Ajansları, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları	Aralık Sonu	Mahalli idarelerde çalışan personelin uzmanlaşma düzeyi yükseltilecek, proje hazırlama, finansman, uygulama, izleme ve değerlendirme, mali yönetim, katılımcı yöntemler ve benzeri konularda kapasiteleri artırılmak üzere ilgili kurumlar tarafından eğitim çalışmaları düzenlenecektir.

Çevrenin Korunması

Amaç ve Hedefler

Ekonomik ve sosyal gelişme sağlanırken, toplumun çevre duyarlılığı ve bilincinin artırılması, bugünün ve gelecek nesillerin kısıtlı doğal kaynaklardan faydalanmasını güvence altına alacak şekilde çevrenin korunması ve kalitesinin yükseltilmesi temel amaçtır.

Enerji, sanayi, tarım, ulaştırma, inşaat, hizmetler ve şehirleşme gibi alanlarda, çevre dostu yaklaşımlarla yeni iş imkânlarının, gelir kaynaklarının, ürün ve teknolojilerin geliştirilmesine olanak tanıyan fırsatların değerlendirilerek yeşil büyümenin sağlanması hedeflenmektedir.

Sera gazı emisyonlarının izlenmesi mekanizmasının geliştirilmesi ve iklim değişikliği ulusal bildirimi için gerekli teknik çalışmalar yürütülecektir. Türkiye'nin iklim değişikliğinden en çok etkilenecek sektörlerinde uyum çalışmaları yürütülecektir.

Politika ve Tedbirler

Politika / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Üretim ve hizmetlerde yenilenebilir enerji, eco-verimlilik, temiz üretim teknolojileri gibi çevre dostu uygulamalar desteklenecek, çevre dostu yeni ürünlerin geliştirilmesi ve markalaşması teşvik edilecektir. (Kalkınma Planı p.1035)			
Tedbir 74. Sanayinin sürdürülebilir büyümesi ve uluslararası rekabet gücünün artırılması amacıyla, ülke genelinde verimlilik ve temiz üretim potansiyeli belirlenecektir. Bu kapsamda pilot sektörlerde temiz üretim ve yaşam döngüsü analizi çalışmaları yapılarak, karar verme ve politika oluşturma süreçlerine çevre dostu uygulamalar entegre edilecektir.	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (S), Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Orman ve Su İşleri Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, STK'lar, Sektör Birlikleri, Sanayi Odaları, Üniversiteler	Aralık Sonu	Sanayide Kaynak Verimliliği Potansiyelinin Belirlenmesi projesi yapılacaktır.
Doğal kaynakların ve ekosistem hizmetlerinin değeri ölçülerek politika oluşturma ve uygulama süreçlerinde dikkate alınacaktır. (Kalkınma Planı p.1037)			
Tedbir 75. Tabiat varlıkları ve doğal sit alanlarının bilimsel olarak yeniden değerlendirilmesi yapılacaktır.	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (S), Üniversiteler	Aralık Sonu	Özel çevre koruma alanlarında biyolojik çeşitlilik araştırmaları ve haritalama çalışmalarıyla yeni mevzuat doğrultusunda mevcut tabiat varlıkları ve doğal sit alanlarının statülerinin yeniden değerlendirilmesine ilişkin projeler yapılacaktır.

Toprak ve Su Kaynakları Yönetimi

Amaç ve Hedefler

Su ve toprak kaynaklarının miktarının ve kalitesinin korunması, geliştirilmesi ve talebin en yüksek olduğu tarım sektörü başta olmak üzere sürdürülebilir kullanımını sağlayacak bir yönetim sisteminin geliştirilmesi temel amaçtır.

Politika ve Tedbirler

Politika / Tedbir	Sorumlu / İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Süre	Yapılacak İşlem ve Açıklama
Özel öneme sahip doğal korunan alanlar başta olmak üzere, nitelikli tarım arazileri ve orman varlığını koruyacak tedbirler alınacaktır. Bu kapsamda özellikle çölleşme ve erozyona karşı mücadele etkinleştirilecek, tarımsal faaliyetlerin toprak kaynakları üzerindeki çevresel ve sosyal etkileri izlenerek önleyici tedbirler yoğunlaştırılacaktır. (Kalkınma Planı p.1053)			
Tedbir 76. Çölleşme ve erozyonla mücadeleye ilişkin izleme sistemleri geliştirilecek ve uygulama projeleri hazırlanacaktır.	Orman ve Su İşleri Bakanlığı (S), Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Yerel Yönetimler, Üniversiteler, STK'lar	Aralık Sonu	Çölleşme ve erozyonla mücadelede etkinliği artırmak amacıyla çölleşme ve erozyonla mücadeleye ilişkin ulusal strateji ve eylem planlarının yürürlüğe konulmasıyla birlikte izleme sistemleri geliştirilecek ve uygulama projeleri hazırlanacaktır.

B. AMAÇ VE HEDEFLER

1. Özgörev, Uzgörü ve Temel Değerler

Uludağ Üniversitesi misyon, vizyon ve temel değerleri; Üniversitemiz Senatosu'nun 29 Kasım 2012 gün ve 2012 - 23 oturum sayılı oturumunda karara bağlanmış, 13 Aralık 2012 tarih ve 2012 -24 sayılı Üniversite Senatosu toplantısında yapılan görüşmeler sonunda; "misyon" ve "vizyon" kelimelerinin Türkçeleştirilerek "vizyon" yerine "uzgörü", misyon yerine "özgörev" in kullanılmasının uygun olduğuna oybirliği ile karar vermiştir.

1.1. ÖZGÖREV

Uludağ Üniversitesi;

Uluslararası ölçekte mesleki yetkinliğe sahip, disiplinlerarası çalışmayı özümsemiş, girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi; evrensel düzeyde bilgi ve sanat eseri üretmeyi, yaymayı, kentle bütünleşmeyi ve topluma kaliteli hizmet sunmayı görev edinmiştir.

1.2. UZGÖRÜ

Uludağ Üniversitesinin uzgörüsü, ulusal ve uluslararası düzeyde saygın üniversiteler arasında yer alan, mezunları tercih edilen, yenilikçi, kalite odaklı, toplumsal gelişime öncülük edebilen bir üniversite olmaktır.

1.3. TEMEL DEĞERLER

- Ortak Akıl ve Katılımcılık
- Hesap Verebilirlik
- Etik Değerlere bağlılık
- Çevreye Saygı ve Duyarlılık
- Yaşam Boyu Eğitim
- Adalet ve Hukukun Üstünlüğü
- Özgür ve Özgün Düşünceyi Önemseme
- Toplumsal Değerlere Saygı

2. İzlenecek Stratejiler

- Alanında uzman kişilerin ders, seminer, konferans gibi faaliyetlerde yer almasına olanak sağlayacak planlama ve yürütme süreçlerine gerekli desteğin ve kaynağın sağlanması,
- Eğitim alanlarının ısıtma, aydınlatma ve hijyen koşullarının mutlak uygunluğunun sağlanması için bütçeden gerekli payların ayrılması,
- Üniversite binalarının tümünün deprem dayanıklılık testlerinin tamamlanması,
- Anabilim Dalı / Bölüm Başkanlıkları tarafından laboratuvarın uygunluk kriterlerinin belirlenmesi ve bu kriterler çerçevesinde laboratuvar ihtiyaçlarının giderilmesi,
- Ders içeriklerinin uzaktan eğitim ile verilmesine uygunluğunun belirlenmesi ve buna göre ders materyallerinin oluşturulması,
- Üniversitemiz öğretim elemanlarının derslerinde diğer Yüksek Öğretim Kurumlarındaki öğretim elemanları ile telekonferans vb. yöntemlerle derslerini işlemelerinin özendirilmesi,
- Bologna süreci kapsamında mezunlarının izlenebildiği bir mezun bilgi sisteminin oluşturulması.
- Finans ve insan kaynağını daha verimli kullanmak için üniversitenin öncelikli araştırma alanlarını ülkenin ve içinde bulunduğu kentin öncelikli alanlarını dikkate alarak ve üniversitenin başarılı olduğu alanlarla örtüştürmek suretiyle belirleyerek, bu alanda yayın, araştırma, projelerin sayısının artırılması,
- Lisansüstü eğitimin ve lisansüstü öğrencilerin üniversitenin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin ana unsurlarından biri olarak değerlendirilmesi ve bu alanın araştırma çıktılarının artırılmasında itici güç olarak kullanılması,
- Araştırma amaçlı finansal kaynakların geliştirilmesi ve daha etkin kullanımının sağlanması için başta disiplinlerarası çalışma anlayışının geliştirilmesi olmak üzere gerekli uygulamaların başlatılması,
- Araştırmacıların kurum içi ve dışında bulunan fonlardan daha fazla yararlanması için gerekli çalışmaların ilgili birimlerce eksiksiz yapılmasının sağlanması,
- Toplumsal katkı sağlayacak, kent ve ülke ekonomisi için katma değer yaratacak araştırma faaliyetlerinin özendirilmesi ve ek destek verilmesi için mevcut uygulamalarda düzenleme yapılması,
- Akademisyenlerin uluslararası alanlardaki çalışmalara özendirilmesi ve bu alanda yapacakları çalışmaların teşvik edilmesi için mevcut mekanizmaların iyileştirilmesi,
- Araştırma faaliyet ve çıktılarının sadece nicelik olarak değil, nitelik olarak da geliştirilmesi,
- Üniversitede Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ve fikri mülkiyet haklarının korunması ve kullanımı ile ilgili bilgilendirme toplantıları ve çalıştayların düzenlenmesi,
- SSCI, SCI, AHCI endekslerinde yayınlanan araştırmaların teşvik miktarını artırabilmek amacıyla destek türlerinin genişletilebilmesi için çalışmalar yapılması,
- Bursa Bölgesi için gerekli görünen ve mevcut koşullarda ihtiyaca cevap vermeyen radyoterapi ünitesinin yeni cihaz alınarak daha çok hastaya hizmet verilmesinin sağlanması,
- Öncelikli olarak Göğüs Hastalıkları ve Genel Cerrahi Kliniklerinin iyileştirilmesi,
- Ortalama hasta yatış sürelerini kısaltarak yatan hasta sayısının artırılması,
- Hastalıkların teşhis ve tedavisinde diğer fakülteler ile koordinasyonun özendirilmesi,
- Toplumun öncelikli sorunlarına yönelik multidisipliner özellikte araştırma, uygulama, eğitim faaliyetlerinin belirlenmesi, bu konularda üniversitemizin multidisipliner yapıda faaliyet gösteren uygulama ve araştırma merkezleri aracılığıyla projeler üretilmesi ve bu doğrultuda hazırlanacak projelerin üniversitemiz BAP birimi tarafından öncelikli olarak desteklenmesi ve bu koordinasyonun sağlanması amacıyla farkındalık yaratılması

- Yapılan kemik iliği, böbrek, karaciğer ve kornea nakillerinin yanı sıra pankreas, kalp ve çocuk kemik iliği nakillerinin başlatılması için gerekli alt yapı ve yatırımın önceliklendirilmesi,
- İyi tarım uygulamaları ve Organik tarım için ayrılan tarımsal alanların artırılması,
- Üniversite akademik ve idari personeline yönelik 'Personel Günü' düzenlenmesi,
- Üniversitemizden mezun olanlara yönelik 'Mezunlar Günü' düzenlenmesi,
- Kurumun düzenlediği etkinlik ve törenlere idari personelin de davet edilmesi,
- Akademik ve idari personelin sosyal ilişkilerini güçlendirecek, piknik, yürüyüş vb. etkinliklerin sayısının artırılması ve bu etkinliklere katılımın özendirilmesi,
- Akademik ve idari personel ödül törenlerine ayrılan kaynağın artırılması,
- Sürekli Eğitim Merkezi kapsamında verilecek eğitimlerde akademisyenlere yönelik olarak, sunum teknolojileri, yabancı dil, güzel konuşma – diksiyon gibi konulara da yer verilmesi,
- Mezunların istihdam durumunu takip etmek, geliştirmek ve bu gelişimi kurumsal imaja daha etkin biçimde yansıtmak,
- Mezuniyet aşamasındaki öğrencilerimizin Mezun Derneklerine katılımını sağlamak,
- Üniversitemizde çalışan mezunlarımızın mezun derneklerinde aktif görev almasını sağlamak,
- Oluşturulacak olan mezun veri tabanında üniversitemizden mezun olup üniversitemizde çalışanların belirtilmesini sağlamak,
- Tüm birimlere yönelik mezun derneklerinin kurulmasını sağlamak ve mezunlar derneklerinin üye sayılarını artırmak,
- Mezunlar derneklerinin üst örgütlenmesini sağlamak,
- Danışma Kurulu üyelerinin dağılımını sektörlere göre planlamak,
- Yaşam boyu eğitim kapsamında yürütülen faaliyetlerde Sivil Toplum Kuruluşları ve mesleki kuruluş çalışanlarının katılımının özendirilmesi,
- Bursa ilinde bulunan eğitim kurumları ile ortak proje geliştirilmesi için örnek çalışmaların titizlikle duyurulması ve özendirilmesi.

3. Stratejik Amaç ve Hedefler

Uludağ Üniversitesi, 2014–2018 dönemine ait stratejik planında yer alan amaç ve hedefler aşağıda belirtilmiştir.

STATEJİK AMAÇ 1

EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK	SA1
Öğretim Elemanlarının Niteliğini Geliştirmek	SH-1.01
Eğitim Programlarının Niteliğini Geliştirmek	SH-1.02
Öğretme ve Öğrenme Ortamlarını İyileştirmek	SH-1.03
Öğrencinin Niteliğini Artırmak	SH-1.04
Yaşam Boyu Öğrenme Kapsamında Sürdürülen Etkinlikleri Artırmak	SH-1.05

STATEJİK AMAÇ 2

ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK	SA2
Yayınların Nitelik ve Niceliğini Artırmak	SH-2.01
Araştırmada Kullanılan Bilgi Kaynaklarını Artırmak	SH-2.02
Bilim İnsanı Kaynağının Artırılması ve Niteliğini İyileştirilmek	SH-2.03
Finansal Kaynakların Geliştirilmesi Sağlamak ve Etkin Kullanmak	SH-2.04
Bilimsel, Kültürel, Sanatsal ve Sosyal Toplantılara Katılımı Artırmak	SH-2.05
Multidisipliner Çalışmalar ve Diğer Üniversitelerle Yapılan Ortak Çalışmaların Özendirilmesini Sağlamak ve Ortak Çalışma Sayılarını Artırmak	SH-2.06
Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin Etkinliğini Artırmak	SH-2.07
Uygulama ve Araştırma Amaçlı Finansal Kaynakların Etkin Kullanılmasını Sağlamak	SH-2.08
Lisansüstü Tezlerin Nitelik ve Niceliklerini Artırmak	SH-2.09
Araştırma Geliştirme Alt Yapısının Geliştirmek	SH-2.10

STATEJİK AMAÇ 3

ARAŞTIRMA ÇIKTILARINI TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞTÜRME SÜRECİNİ DESTEKLEMEK	SA3
Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım ve Prototipe Dönüşen Proje ve Tasarımların Sayısını Artırmak	SH-3.01
Protokole Dayalı Üniversite-Sanayi İşbirliğini Artırmak	SH-3.02
Danışmanlık Hizmetlerinin Kolaylaştırılması ve Teşvik Edilmesini Sağlamak	SH-3.03
Özel Kuruluşlar ve Kamu Kurumlarının AR-GE Personeli Gerekisinin Karşılmasına Verilen Desteği Artırmak	SH-3.04

STATEJİK AMAÇ 4

TOPLUMSAL HİZMETLERİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK	SA4
Topluma Hizmet Amacı İle Birimler Arasında Etkin Koordinasyon Sağlamak	SH-4.01
Sunulan Hizmetlere Yönelik Fiziki Alanları ve Teknolojik Alt Yapıyı İyileştirmek	SH-4.02
Sunulan Güvenli Sağlık Hizmetlerini Artırmak	SH-4.03
Hayvan Hastanesi Hizmetlerini Artırmak	SH-4.04
Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetlerini Geliştirmek	SH-4.05

STATEJİK AMAÇ 5

ÖZEL HİZMET ALANLARI OLUŞTURARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI ÖLÇEKTE ÖNCÜ OLMAK	SA5
Akreditasyon Kuruluşlarınca Sunulan Hizmetlerin Akredite Edilmesi ve Devamlılığını Sağlamak	SH-5.01
Laboratuvarların Ulusal ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlara Hizmet Vermesini Sağlamak	SH-5.02
Sağlık Turizminde Öncü Olmak	SH-5.03

STATEJİK AMAÇ 6

KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK	SA6
İdari Personelin Niteliğinin İyileştirilmesini Sağlamak İdari Personelin Niteliğini İyileştirmek	SH-6.01
Akademik ve İdari Yönetim Sistemlerini İyileştirmek	SH-6.02
Üniversitenin İhtiyaç Duyduğu Raporlama Verilerinin Elektronik Ortamdan Alınmasının Sağlanması	SH-6.03
Fiziki Alanların İyileştirmek	SH-6.04
Sosyal Olanakları (yurt, misafirhane, kafeterya, spor) Nitelik ve Nicelik Olarak İyileştirmek	SH-6.05
Üniversite Tanıtım Faaliyetlerini Artırmak	SH-6.06

STATEJİK AMAÇ 7

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK	SA7
Mezunlarla İlişkileri Güçlendirmek	SH-7.01
Eğitim Kurumları İle Yürütülen Ortak Proje Sayılarını Artırmak	SH-7.02
Sektör İşbirliğini Artırmak ve İşveren İlişkilerini Güçlendirmek	SH-7.03
Mesleki Kuruluşlar, STK lar, Mülki ve Yerel Yönetimler İle İlişkileri Güçlendirmek	SH-7.04

C-PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

1. Performans Hedefi Tabloları

Üniversitemizin her bir performans hedefi için hazırlanmış olan tablolara aşağıda yer verilmiştir.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
-----------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğretim Elemanlarının Niteliğini Geliştirmek

Performans Hedefi	Mesleki Eğitimi Artırmak
-------------------	--------------------------

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	İlgili Birim Tarafından Düzenlenen Bilimsel/Sanatsal/ Sportif Etkinlik Sayısı	Sayı	289	270	343
2	Kurum Dışında Düzenlen Ulusal Kongre, Sempozyum vb. Bilimsel ve Sanatsal Etkinliklere Katılmak Üzere İlgili Birim Tarafından Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı	Sayı	753	870	943
3	Yurtiçi Üniversitelerde Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı	Sayı	94	120	169
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yurtiçi Mesleki Eğitim Faaliyeti	3.793.000	290.000	4.083.000	
Genel Toplam		3.793.000	290.000	4.083.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğretim Elemanlarının Niteliğini Geliştirmek

Performans Hedefi	Öğretim Elemanlarının Yurt Dışı Deneyimlerini Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yurtdışı Değişim Programlarından Yararlanan Öğretim Elemanı Sayısı	Sayı	46	126	150
2	Yurt Dışındaki Üniversitelerde Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı	Sayı	84	95	120
3	Uluslararası Kongre, Sempozyum vb. Bilimsel ve Sanatsal Etkinliklere Katılmak Üzere İlgili Birim Tarafından Görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı	Sayı	493	429	556
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Yurtdışı Deneyimi Kazandırma Faaliyeti	2.214.000	0	2.214.000	
Genel Toplam		2.214.000	0	2.214.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim Programlarının Niteliğini Geliştirmek

Performans Hedefi	Eğitim Öğretimin Uluslararasılaşmasını Sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Akredite ve Reakredite Olan Programların Sayısı	Sayı	17	18	25
2	Uludağ Üniversitesini Kayıt Yaptıran Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	Sayı	1.100	1.379	1.400
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Eğitim Akreditasyonu	112.000	0	112.000	
Genel Toplam		112.000	0	112.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim Programlarının Niteliğini Geliştirmek

Performans Hedefi	Programları Toplumun ve Sektörün İhtiyaçları Doğrultusunda Yapılandırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yeni Eklenen Ders Sayısının Toplam Ders Sayısına Oranı	Oran	0,14	0,10	0,10
2	Kaldırılan Ders Sayısının Toplam Ders Sayısına Oranı	Oran	0,13	0,09	0,07
3	Seçmeli Ders Sayısının Toplam Ders Sayısına Oranı	Oran	0,34	0,45	0,38
4	Akredite Olan Programlarda İşveren / Danışma Kurullarından Gelen Öneri ve/veya Projelerin Uygulanma Oranı	Oran	0,20	0,24	0,44
5	Yapılan Mesleki Uygulamaların Toplam Ders Saatine Oranı	Oran	0,19	0,25	0,26
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Ders Planı Güncelleme	1.102.000	0	1.102.000	
Genel Toplam		1.102.000	0	1.102.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim Programlarının Niteliğini Geliştirmek

Performans Hedefi	Alanlarına Göre Sektördeki Uzman Kişilerden Yararlanma Oranını Her Yıl %11 Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Uzman Kişilerce Verilen Ders, Atölye vb. Sayısı	Sayı	366	408	411
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitimde Uzman Desteği Alma		706.000	0	706.000
Genel Toplam			706.000	0	706.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Eğitim Programlarının Niteliğini Geliştirmek

Performans Hedefi	Eğitim Programlarında Alan Dışı (Sanat, Kültür ve Spor) Ders Sayılarını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Alan Dışı (Sanat, Kültür ve Spor) Ders Sayısı	Sayı	195	280	278
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Dersleri Çeşitlendirme		79.000	0	79.000
Genel Toplam			79.000	0	79.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğretme ve Öğrenme Ortamlarını İyileştirmek

Performans Hedefi	Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak İçin Devam Eden /Planlanan İnşaatlarda %25 Fiziki Gerçekleşme Sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Mennan Pasinli MYO Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	1,00
2	Orhangazi Eğitim Yerleşkesi Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	0,10
3	İnşaat Mühendisliği Laboratuvarı Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	0,15
4	Tekstil Mühendisliği Derslik ve İdari Hizmet Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	0,50
5	Makine Mühendisliği Laboratuvarı Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	0,10
6	Basımevi Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	1,00
7	Et ve Süt İşleme Ünitesi Yeni Binasının Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	0,35
8	BESAŞ Üretim Tesisleri Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	1,00
9	A.O. Sönmez Kampüsü Yeni Yemekhanesinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	1,00
10	Sağlık Yüksekokulu Yeni Binası Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	1,00
11	Veteriner Fakültesi Süt Sığırcılığı ve Ot Hangarı ile Arıcılık Araştırma Tesisleri Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	0,50
12	İyi Hekimlik Uygulamaları Binasını Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	1,00
13	Çeşitli Ünitelerinin Etüt Proje İşlerinin Tamamlanma Oranı	Oranı	0,00	0,00	1,00

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mennan Pasinli MYO Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	102.800	0	102.800
2	Orhangazi Eğitim Yerleşkesi	70.000	5.100.000	5.170.000
3	İnşaat Mühendisliği Laboratuvarı Yapımı	70.000	1.950.000	2.020.000
4	Tekstil Mühendisliği Derslikleri	65.000	3.500.000	3.565.000
5	Makine Mühendisliği Laboratuvarı Yapımı	65.000	450.000	515.000
6	Basımevi Binası Yapımı	1.065.000	0	1.065.000
6	Veteriner Et ve Süt İşleme Ünitesi Yeni Bina Yapımı	1.214.000	0	1.214.000
8	BESAŞ Üretim Tesisi Yapımı	27.000	300.000	327.000
9	Ali Osman Sönmez Kampüsü Yemekhane Yapımı	1.325.000	0	1.325.000
10	Sağlık Yüksekokulu Binası Yapımı	5.054.000	0	5.054.000
11	Veteriner Fakültesi Süt Sığır Ahır ve Ot Hangarı ile Arıcılık Araştırma Tesisi Yapımı	1.340.000	0	1.340.000
12	İyi Hekimlik Uygulamaları Binası Yapımı	500.000	0	500.000
13	Çeşitli Ünitelerin Etüd Proje İşlerinin Yapılması	373.000	0	373.000
Genel Toplam		11.270.800	11.300.000	22.570.800

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğretme ve Öğrenme Ortamlarını İyileştirmek

Performans Hedefi	Eğitim Öğretim Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Eğitim Öğretim Amaçlı Tesislerin Öngörülen Bakım - Onarım ve Modernizasyon İşlerinin Gerçekleşme Oranı	Oran	0,39	0,70	1,00
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Büyük Onarım		2.799.000	0	2.799.000
Genel Toplam			2.799.000	0	2.799.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğretme ve Öğrenme Ortamlarını İyileştirmek

Performans Hedefi	Yerleşkelerin Alt Yapısını İyileştirmek ve Güzelleştirmek
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Kampüs İçi Yollar ve Giriş Takı Fiziki Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	1,00
2	Anı Duvarı Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	0,50
3	Açık Otopark Alanlarının Artış Oranı	Oran	0,00	0,00	0,20
4	Zeytin Plantasyonunu Genişletmek için Alt Yapı İşlerinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	1,00
5	Gemlik Yerleşkesi Giriş Takı Fiziki Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	0,10
6	Gemlik Yerleşkesi Peyzaj ve Çevre Düzenleme Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	0,10
7	Yerleşke Alt Yapısının Bakım - Onarım ve Modernizasyon İşlerinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,89	1,00	1,00

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kampüs İçi Yollar ve Giriş Takı Yapımı	75.000	2.000.000	2.075.000
2	Anı Duvarı	984.000	0	984.000
3	Açık Otopark Yapımı	675.000	0	675.000
4	Zeytin Plantasyonunu Genişletme	530.000	0	530.000
5	Gemlik Yerleşkesi Giriş Takı Yapımı ve Peyzaj Düzenlemesi	410.000	125.000	535.000
6	Alt Yapı	1.085.000	0	1.085.000
Genel Toplam		3.759.000	2.125.000	5.884.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğretme ve Öğrenme Ortamlarını İyileştirmek

Performans Hedefi	Sınıf, Laboratuvar, Seminer ve Toplantı Salonu vb. Eğitim-Öğretim Alanlarının Fiziki ve Teknolojik Donanımını İyileştirmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Çoklu Öğrenme Ortamlarının Oranı	Oran	0,62	0,61	0,86
2	Eğitim-Öğretim ve Uygulamalarda Kullanılacak Ders Araç-Gereç ve Materyallerinin İyileştirilmesine Yönelik Toplam Birim Bütçesinden Harcanan Miktarın Toplam Birim Bütçesine Oranı	Oran	0,16	0,11	0,23
3	Hayvan Hastanesine Bağlı Merkez Laboratuvarının Teknik Alt Yapısının Tamamlanma Oranı	Oran	0,25	0,25	0,35
4	Fiziki Donanımı Kısmen veya Tamamen İyileştirilen Eğitim-Öğretim ve Uygulama Alanlarının Sayısı	Sayı	343	241	259
5	Mevcut Et ve Süt İşleme Ünitelerinin Kapasitesini Artıracak Fiziki Donanımın Tamamlanma Oranı	Oran	0,05	0,10	0,30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Dersliklerin ve Laboratuvarların Teknolojik Donanımı	1.120.000	0	1.120.000
2	Eğitim-Öğretim Tesislerinin Fiziki Donanımı	754.200	0	754.200
Genel Toplam		1.874.200	0	1.874.200

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğretme ve Öğrenme Ortamlarını İyileştirmek

Performans Hedefi	Eğitim – Öğretimde Teknolojik İletişim İmkânlarını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Elektronik Ortamda Öğrenci Erişimine Sunulan Ders Notu veya PPT, PPTX vb. Sunu Sayısı	Sayı	1109	1464	1638
2	Yurt İçi ya da Yurt Dışındaki Üniversitelerde Çalışan Öğretim Elemanlarının Telekonferans vb. Yöntemlerle Verdiği Ders Sayısı	Sayı	14	20	25
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Teknoloji Kullanımı ve İletişim	317.000	0	317.000	
Genel Toplam		317.000	0	317.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğretme ve Öğrenme Ortamlarını İyileştirmek

Performans Hedefi	Üniversitenin Bilişim Sistemi ve Yazılımlarını İyileştirmek
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Lisanslı Yazılımlar İçin Kullanılan Bütçenin Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı	Oran	2	8	10
2	İlgili Yıl İçinde Yapılan Kampüs Lisans Anlaşma Sayısı	Sayı	15	20	18
3	İlgili Yıl İçinde Tamamlanan Yazılım Modüllerinin Sayısı	Sayı	15	13	20
4	Çalışanlarımızın Uludağ Üniversitesinin Sağladığı Bilgi İşlem Hizmetlerinin Yeterliliğine Verdiği Puan	Puan	0	62,15	64
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bilişim Yazılım	903.000	0	903.000	
Genel Toplam		903.000	0	903.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğrencinin Niteliğini Artırmak

Performans Hedefi	Başarılı Öğrencileri Üniversiteye Çekmek için Mevcut Mekanizmaları Çeşitlendirmek
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Çift Anadal Lisans Diploması Olanağı Sunan Bölüm / Program Sayısı	Sayı	34	34	35
2	Yandal Lisans Sertifika Programı Sunan Bölüm / Program Sayısı	Sayı	45	45	45
3	Zorunlu / İsteğe Bağlı Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Uygulanan Bölüm / Program Sayısı	Sayı	47	47	47
4	Kurumiçi Yatay Geçiş İmkânı Sağlayan Bölüm / Program Sayısı	Sayı	64	114	85

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-Öğretimde Çeşitlilik Yaratma	340.000	0	340.000
Genel Toplam		340.000	0	340.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğrencinin Niteliğini Artırmak

Performans Hedefi	Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısını 5 Yıl Sonunda %4 Azaltmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Düşen Ortalama Önlisans Öğrencisi Sayısı	Sayı	58	62	58
2	Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Düşen Ortalama Lisans Öğrencisi Sayısı	Sayı	29	27	28

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Önlisans ve Lisans Eğitimi	141.851.000	4.980.000	146.831.000
Genel Toplam		141.851.000	4.980.000	146.831.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğrencinin Niteliğini Artırmak

Performans Hedefi	Öğrencilere Yaz Öğretimi Aracılığıyla Kısa Sürede Mezun Olma Olanağı Sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yaz Öğretimi Ders Saati	Saat	68781	58644	59839
2	Yaz Öğretimi İçin Diğer Üniversitelerden Gelen Öğrenci Sayısı	Sayı	1073	2150	1376
3	Yaz Öğretiminden Yararlanan Çift Anadal, Yan Dal Yapan Öğrenci Sayısı	Sayı	95	75	154

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yaz Öğretimi	2.722.000	0	2.722.000
Genel Toplam		2.722.000	0	2.722.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğrencinin Niteliğini Artırmak

Performans Hedefi	Lisansüstü Öğrenci Sayısını Artırmak
--------------------------	--------------------------------------

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Lisansüstü Eğitim Yapan Öğrencilerin Toplam Sayısı	Sayı	3033	3467	4301
2	Uludağ Üniversitesi Mezunlarından Lisansüstü Programlarımıza Kabul Edilen Öğrenci Sayısı	Sayı	393	396	453
3	Tezsiz Yüksek Lisans Program Sayısı	Sayı	6	8	8
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Lisansüstü Eğitim	10.862.000	10.000	10.872.000	
Genel Toplam		10.862.000	10.000	10.872.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğrencinin Niteliğini Artırmak

Performans Hedefi	Öğrencilere Sunulan Eğitim Olanaklarının Etkinliğini Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Uluslararası Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı	Sayı	328	298	350
2	Ulusal Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı	Sayı	225	164	310
3	Eğitim Olanakları Hakkında Verilen Bilgilendirmeye İlişkin Önlisans ve Lisans Öğrencilerinin Memnuniyet Puanı	Puan	0	52,44	53
4	Eğitim Olanakları Hakkında Verilen Bilgilendirmeye İlişkin Lisansüstü Öğrencilerinin Memnuniyet Puanı	Puan	0	63,92	65
5	Çift Anadal İle Mezun Olan Öğrenci Sayısı	Sayı	7	5	30
6	Yandal Lisans Programını Tamamlayan Öğrenci Sayısı	Sayı	18	21	39

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrenci Değişimi	0	2.490.000	2.490.000
2	Çok Yönlü Mezun Yetiştirme	472.000	0	472.000
Genel Toplam		472.000	2.490.000	2.962.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK
Hedef	Öğrencinin Niteliğini Artırmak

Performans Hedefi	Öğrencileri İş Hayatına Hazırlayacak Ortam Yaratmak ve Bundan Yararlananların Sayısını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Kariyer Merkezi Veri Tabanının Tamamlanma Oranı	Oran	0	0	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kariyer Merkezi Hizmeti	54.000	0	54.000	
Genel Toplam		54.000	0	54.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Yayınların Nitelik ve Niceliğini Artırmak

Performans Hedefi	Uluslararası Yayın Sayılarını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	AHCI, SSCI, SCI, SCI-Exp. İndekslerindeki Uluslararası Yayın Sayısı	Sayı	609	537	716
2	AHCI, SSCI, SCI,SCI-Exp. Dışındaki İndekslerdeki Uluslararası Yayın Sayısı	Sayı	389	194	254
3	Öğretim Üyesi Başına Düşen AHCI, SSCI, SCI, SCI-Exp. İndekslerindeki Uluslararası Yayın Sayısı	Sayı	0,32	0,58	0,70
4	Öğretim Üyesi Başına Düşen AHCI, SSCI, SCI, SCI-Exp Dışındaki İndekslerdeki Uluslararası Yayın Sayısı	Sayı	0,21	0,40	0,63
5	Uluslararası Bilimsel Etkinliklerde Sunulan Bildiri/Sanatsal Performans Sayısı	Sayı	696	545	739
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Uluslararası Bilimsel Yayın	580.000	0	580.000	
Genel Toplam		580.000	0	580.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Yayınların Nitelik ve Niceliğini Artırmak

Performans Hedefi	SSCI, SCI, AHCI Endekslerinde Yayınlanan Araştırmaların Teşvik Miktarını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Destekten Yararlanan Araştırmacı Sayısı	Sayı	1216	1382	1400
2	Toplam Teşvik Miktarı	TL	17.000.000	19.736.000	21.000.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	AR-GE Teşvik		146.000	150.000	296.000
Genel Toplam			146.000	150.000	296.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Yayınların Nitelik ve Niceliğini Artırmak

Performans Hedefi	Atıf Sayısının Artırmak
--------------------------	--------------------------------

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	WEB of Science'da Yapılan Atıf Sayısı	Sayı	5333	4972	10919
2	Impact Faktörü 2'nin Üzerinde Olan Dergilerdeki Yayın Sayısı	Sayı	118	140	150
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yayın Kalitesi		125.000	0	125.000
Genel Toplam			125.000	0	125.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Araştırmada Kullanılan Bilgi Kaynaklarını Artırmak

Performans Hedefi	Araştırmada Kullanılan Bilgi Kaynaklarının Güncelliğini Sağlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	E-Kitap Sayısı	Sayı	90011	104591	109591
2	Basılı Kitap Sayısı	Sayı	120313	126499	134499
3	Merkez Kütüphanede Abone Olunan Süreli Yayın Sayısı	Sayı	359	319	262
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kütüphane Hizmetleri	2.916.000	0	2.916.000	
Genel Toplam		2.916.000	0	2.916.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Bilim İnsanı Kaynağını Artırmak ve Bilim İnsanı Niteliğini İyileştirmek

Performans Hedefi	Uludağ Üniversitesinde Yetiştirilen Araştırma Görevlisi Sayısını 5 Yıl Sonunda %60 Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Uludağ Üniversitesinde Yetiştirilen Araştırma Görevlisi Sayısı	Sayı	426	569	554
2	Lisansüstü Programlarında, YÖK Bursuyla Yurt Dışındaki Üniversitelere Gönderilen Araştırma Görevlisi Sayısı	Sayı	9	8	11
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bilim İnsanı Yetiştirme	1.204.000	0	1.204.000	
Genel Toplam		1.204.000	0	1.204.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Bilim İnsanı Kaynağını Artırmak ve Bilim İnsanı Niteliğini İyileştirmek

Performans Hedefi	ÖYP'den Yararlanan Öğrenci Sayısını Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	ÖYP Kapsamında Gelen Öğrenci Sayısı	Sayı	14	41	50
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Diğer Üniversitelere Öğretim Elemanı Yetiştirme		57.000	0	57.000
Genel Toplam			57.000	0	57.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Finansal Kaynakları Geliştirmek ve Etkin Kullanmak

Performans Hedefi	AR-GE Bütçesini Her Yıl Ortalama %10 Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Üniversite Toplam Bütçesinden AR-GE' ye Ayrılan Kaynak Miktarı	TL	8.000.000	10.736.000	13.000.000
2	Kurum Dışından Desteklenen Projelerin Toplam Bütçesinin Bir Önceki Yıla Göre Artış Miktarı	TL	7.000.000	9.000.000	11.500.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	AR-GE Finansman	16.000	151.000	167.000
Genel Toplam		16.000	151.000	167.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Finansal Kaynakları Geliştirmek ve Etkin Kullanmak

Performans Hedefi	Birimlerde Kurulan Ortak Kullanıma Açık Laboratuvar Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Birimlerde Kurulan Ortak Kullanıma Açık Laboratuvar Sayısı	Sayı	98	101	107
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ortak Laboratuvar Kullanımı		376.000	0	376.000
Genel Toplam			376.000	0	376.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Bilimsel, Kültürel, Sanatsal ve Sosyal Toplantılara Katılımı Arttırmak

Performans Hedefi	Bilimsel Toplantılara Katılım Desteğini Her Yıl Ortalama %25 Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	BAP Kaynaklarından Sağlanan Ulusal Kongre Katılım Sayısı	Sayı	26	22	30
2	BAP Kaynaklarından Sağlanan Uluslararası Kongre Katılım Sayısı	Sayı	103	127	150
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Toplantılara Katılımı Desteği		390.000	134.000	524.000
Genel Toplam			390.000	134.000	524.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Multidisipliner Çalışmalar ve Diğer Üniversitelerle Yapılan Ortak Çalışmaları Özendirmek ve Ortak Çalışma Sayısını Artırmak

Performans Hedefi	Ortaklaşa Yürütülen Araştırma Projesi Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Fakültelerin Ortaklaşa Yürüttükleri Araştırma Projesi Sayısı	Sayı	50	70	75
2	Diğer Üniversitelerin Ortaklaşa Yürüttükleri Araştırma Projesi Sayısı	Sayı	5	5	7
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ortak AR-GE Faaliyeti		114.000	0	114.000
Genel Toplam			114.000	0	114.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Multidisipliner Çalışmalar ve Diğer Üniversitelerle Yapılan Ortak Çalışmaları Özendirmek ve Ortak Çalışma Sayısını Artırmak

Performans Hedefi	Diğer Üniversitelerle Araştırma Konusunda İmzalanan İşbirliği Protokolü Sayısını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Diğer Üniversitelerle Araştırma Konusunda İmzalanan İşbirliği Protokolü Sayısı	Sayı	0	1	0
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Diğer Üniversitelerle AR-GE İşbirliği		13.000	0	13.000
Genel Toplam			13.000	0	13.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Uygulama ve Araştırma Amaçlı Finansal Kaynakları Etkin Kullanmak

Performans Hedefi	Rektörlük BAP Tarafından Desteklenen Proje Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Rektörlük BAP Tarafından Desteklenen Proje Sayısı	Sayı	911	691	710
2	Rektörlük BAP Bütçe Kullanım Oranı	Oran	5	5	5
3	BAP Birimi Tarafından Desteklenen Lisansüstü Öğrencilerinin Yer Aldığı Proje Sayısı	Sayı	69	70	80
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesi	7.382.000	0	7.382.000	
Genel Toplam		7.382.000	0	7.382.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Uygulama ve Araştırma Amaçlı Finansal Kaynakları Etkin Kullanmak

Performans Hedefi	Dış Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısını 5 Yıl Sonunda %100 Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	TÜBİTAK Kaynaklarından Desteklenen Proje Sayısı	Sayı	48	66	72
2	AB Fonlarından Desteklenen Proje Sayısı	Sayı	15	6	30
3	Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Tarafından Desteklenen Proje Sayısı	Sayı	6	22	17
4	Diğer Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısı	Sayı	75	85	90
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Dış Kaynaklı Projeler	10.000	4.720.000	4.730.000	
Genel Toplam		10.000	4.720.000	4.730.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ NİCELİK VE NİTELİK AÇISINDAN ARTIRMAK
Hedef	Araştırma Geliştirme Alt Yapısını İyileştirmek

Performans Hedefi	Merkezi Araştırma Laboratuvarını Tamamlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Merkezi Araştırma Laboratuvarı Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	0,50
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Merkezi Araştırma Laboratuvarı		34.000	0	34.000
Genel Toplam			34.000	0	34.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA ÇIKTILARINI TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞTÜRME SÜRECİNİ DESTEKLEMEK
Hedef	Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım ve Prototipe Dönüşen Proje ve Tasarımların Sayısını Artırmak

Performans Hedefi	Fikri Mülkiyet Haklarına İlişkin Çıktıları Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	TPE, EPO,USPO Onaylı İncelemeli Patent Sayısı	Sayı	12	5	12
2	İncelemesiz Patent Sayısı	Sayı	1	1	3
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Fikri Mülkiyet Haklarını Almak	106.000	0	106.000	
Genel Toplam		106.000	0	106.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA ÇIKTILARINI TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞTÜRME SÜRECİNİ DESTEKLEMEK
Hedef	Patent, Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım ve Prototipe Dönüşen Proje ve Tasarımların Sayısını Artırmak

Performans Hedefi	Fikri Mülkiyet Hakları ve Girişimcilikle İlgili Farkındalığı Artırmak için İlgili Ders Sayısını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Fikri Mülkiyet Hakları ve Girişimcilikle İlgili Lisans Dersleri Sayısı	Sayı	19	11	31
2	Fikri Mülkiyet Hakları ve Girişimcilikle İlgili Lisansüstü Dersleri Sayısı	Sayı	4	6	6
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Fikri Mülkiyet ve Girişimcilik Konularında Ders Vermek	18.000	0	18.000	
Genel Toplam		18.000	0	18.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA ÇIKTILARINI TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞTÜRME SÜRECİNİ DESTEKLEMEK
Hedef	Protokole Dayalı Üniversite-Sanayi İşbirliğini Artırmak

Performans Hedefi	ULUTEK'ten Yararlanma Oranını Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	ULUTEK'te Faaliyet Gösteren Öğretim Elemanlarına Ait AR-GE Firması Sayısı	Sayı	12	13	19
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	AR-GE'de Ortaklık		336.000	0	336.000
Genel Toplam			336.000	0	336.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA ÇIKTILARINI TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞTÜRME SÜRECİNİ DESTEKLEMEK
Hedef	Protokole Dayalı Üniversite-Sanayi İşbirliğini Artırmak

Performans Hedefi	ULUTEK Bünyesinde Yürütülen Üniversite - Sanayi İşbirliğine Dayalı Proje Sayısını Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	TTO ile Sanayi Arasında Yapılan AR-GE Projesi Sayısı	Sayı	0	26	38
2	ULUTEK tarafından Yürütülen Tüm AR-GE Projelerinin Sayısı	Sayı	1070	1300	1420
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	AR-GE Projesi		329.000	0	329.000
Genel Toplam			329.000	0	329.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA ÇIKTILARINI TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞTÜRME SÜRECİNİ DESTEKLEMEK
Hedef	Protokole Dayalı Üniversite-Sanayi İşbirliğini Artırmak

Performans Hedefi	Uludağ Üniversitesinin Bilimsel Araştırma Yeterliliğine Yönelik Farkındalığını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Dış Paydaşların Üniversitenin Bilimsel Araştırma Yeterliliğine Verdiği Puan	Puan	0	72,22	72,50
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti Farkındalığı Yaratma	15.000	0	15.000	
Genel Toplam		15.000	0	15.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ARAŞTIRMA ÇIKTILARINI TOPLUMSAL VE EKONOMİK FAYDAYA DÖNÜŞTÜRME SÜRECİNİ DESTEKLEMEK
Hedef	Danışmanlık Hizmetlerinin Kolaylaştırılması ve Teşvik Edilmesini Sağlamak

Performans Hedefi	Danışmanlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Danışmanlık Hizmeti Veren Öğretim Elemanı Sayısı	Sayı	0	315	343
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Danışmanlık Hizmeti		23.000	0	23.000
Genel Toplam			23.000	0	23.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL HİZMETLERİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK
Hedef	Topluma Hizmet Amacı İle Birimler Arasında Etkin Koordinasyon Sağlamak

Performans Hedefi	Hastalıkların Teşhis ve Tedavisinde Diğer Fakültelerle Koordinasyonu Sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Potansiyel Zoonoz Hastaları için Düzenlenen Ortak Eğitim Programlarının Sayısı	Sayı	2	1	4
2	Zoonoz Hastalıklarına Yönelik Çalışmaya Katılım Oranı	Oran	0	0	2
3	Evcil Hayvan Merkezli Terapilerden Faydalanan Hasta Sayısı	Sayı	0	0	20
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Tedaviye Destek	5.000	0	5.000	
Genel Toplam		5.000	0	5.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL HİZMETLERİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK
Hedef	Topluma Hizmet Amacı İle Birimler Arasında Etkin Koordinasyon Sağlamak

Performans Hedefi	Toplumun Öncelikli Sorunlarına Yönelik Multidisipliner Araştırma, Uygulama ve Eğitim Etkinliklerini Arttırabilmek için BAP Bütçesinden Ayrılan Payı Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	BAP Tarafından Multidisipliner Projelere Ayrılan Bütçenin Oranı	Oran	0,08	0,10	0,10
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Multidisipliner Çalışmaları Destekleme	81.000	0	81.000	
Genel Toplam		81.000	0	81.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL HİZMETLERİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK
Hedef	Sunulan Hizmetlere Yönelik Fiziki Alanları ve Teknolojik Alt Yapıyı İyileştirmek

Performans Hedefi	SUAM da Bulunan Hizmet Alanlarını İyileştirmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Genel Cerrahi ve Göğüs Hastalıkları Kliniklerinin Fiziki İyileştirmesinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,10	1
2	Acil Servis Fiziki İyileştirmesinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	1
3	ARUAM Kükürtlü Tesislerinin Fiziki İyileştirmesinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	0,10
4	Sağlık Amaçlı Tesislerin Öngörülen Bakım Onarım ve Modernizasyon İşlerinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,12	1
5	Sağlık Sektörü Yatırım Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	1	1
6	SUAM Binalarında Yangın Güvenliği Kriterlerinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	0,10
7	ARUAM Binalarında Yangın Güvenliği Kriterlerinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	0,20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sağlık Büyük Onarım	4.287.000	500.000	4.787.000
2	Hastane Donanımı	138.000	3.000.000	3.138.000
Genel Toplam		4.425.000	3.500.000	7.925.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL HİZMETLERİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK
Hedef	Sunulan Hizmetlere Yönelik Fiziki Alanları ve Teknolojik Alt Yapıyı İyileştirmek

Performans Hedefi	Çocuk Hastanesi Binasını Tamamlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Çocuk Hastanesi Binası Fiziki Gerçekleşmesinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	0,20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çocuk Hastanesi Binası	0	2.000.000	2.000.000
Genel Toplam		0	2.000.000	2.000.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL HİZMETLERİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK
Hedef	Sunulan Güvenli Sağlık Hizmetlerini Artırmak

Performans Hedefi	Organ Nakli Sayısını 5 Yıl Sonunda % 80 Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Karaciğer, Böbrek, Kemik İliği ve Kornea Nakillerinin Sayısı	Sayı	173	223	250
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Organ Nakli		1.441.000	1.000.000	2.441.000
Genel Toplam			1.441.000	1.000.000	2.441.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL HİZMETLERİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK
Hedef	Sunulan Güvenli Sağlık Hizmetlerini Artırmak

Performans Hedefi	Rutin Sağlık Hizmeti Alan Hasta Sayısını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Ortalama Hasta Yatış Süresi	Saat	25,72	12,30	24,05
2	Randevuya Gelen Poliklinik Hasta Oranı	Oran	0,95	0,92	0,93
3	Poliklinik Hastası Sayısı	Sayı	1036376	1108228	1069500
4	Ameliyat Olan Hasta Sayısı	Sayı	26993	29164	27350
5	Radyoterapi Tedavisi Gören Hasta Sayısı	Sayı	1273	1667	1300
6	Yatan Hasta Memnuniyet Puanı	Puan	0,75	0,75	0,78
7	Poliklinik Hastası Memnuniyet Puanı	Puan	0,68	0,67	0,68
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Sağlık Hizmeti	26.851.000	192.750.000	219.601.000	
Genel Toplam		26.851.000	192.750.000	219.601.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	TOPLUMSAL HİZMETLERİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK
Hedef	Hayvan Hastanesi Hizmetlerini Artırmak

Performans Hedefi	Hastaneye Getirilen Hayvan Sayısını 5 yıl Sonunda %25 Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Hastaneye Getirilen Hayvan Sayısı	Sayı	8997	8366	9100
2	Hasta Sahiplerinin Hastanede Sunulan Hizmetlere İlişkin Memnuniyet Puanı	Puan	80	87	90
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hayvan Sağlığı		1.284.000	500.000	1.784.000
Genel Toplam			1.284.000	500.000	1.784.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ÖZEL HİZMET ALANLARI OLUŞTURARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI ÖLÇEKTE ÖNCÜ OLMAK
Hedef	Akreditasyon Kuruluşlarınca Sunulan Hizmetleri Akredite Etmek ve Devamlılığını Sağlamak

Performans Hedefi	Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	SUAM'da ISO 9001 / 2008 Kapsamında Yapılan ve Başarıyla Sonuçlanan Tetkik Sayısı	Sayı	1	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlama	147.000	100.000	247.000	
Genel Toplam		147.000	100.000	247.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ÖZEL HİZMET ALANLARI OLUŞTURARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI ÖLÇEKTE ÖNCÜ OLMAK
Hedef	Akreditasyon Kuruluşlarınca Sunulan Hizmetleri Akredite Etmek ve Devamlılığını Sağlamak

Performans Hedefi	Kalite ve Akreditasyon Belgesi Alan Hizmet Birimi Sayısını Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Hayvan Hastanesinin ISO 9001 / 2008 Başvuru Sürecinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	1
2	Fakülte Laboratuvarlarının ISO 9001 / 2008 Başvuru Sürecinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	0,60
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kalite Belgesi Alma	51.000	100.000	151.000	
Genel Toplam		51.000	100.000	151.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ÖZEL HİZMET ALANLARI OLUŞTURARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI ÖLÇEKTE ÖNCÜ OLMAK
Hedef	Laboratuvarların Ulusal ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlara Hizmet Vermesini Sağlamak

Performans Hedefi	Hizmet Alan Kurum / Kuruluş Sayısını 5 Yıl Sonunda %100 Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Laboratuvarlardan Hizmet Alan Kurum / Kuruluş Sayısı	Sayı	5	9	12
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Laboratuvar Hizmeti	753.000	200.000	953.000	
Genel Toplam		753.000	200.000	953.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	ÖZEL HİZMET ALANLARI OLUŞTURARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI ÖLÇEKTE ÖNCÜ OLMAK
Hedef	Sağlık Turizminde Öncü Olmak

Performans Hedefi	Üniversitemiz Hastanesine Yurt Dışından Gelen Hasta Sayısını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Uludağ Üniversitesinde Hastanesine Yurt Dışından Gelen Hasta Sayısı	Sayı	0	172	180
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sağlık Turizmi		361.000	250.000	611.000
Genel Toplam			361.000	250.000	611.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	İdari Personelin Niteliğinin İyileştirilmesini Sağlamak İdari Personelin Niteliğini İyileştirmek

Performans Hedefi	Mesleki ve Kişisel Eğitim Olanaklarını Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	İdari Personele Verilen Hizmet İçi Eğitim Saati	Saat	1357,50	149,50	60
2	Kurum Dışı Eğitimlere Katılan İdari Personel Sayısı	Sayı	99	74	135
3	Hizmet İçi Eğitim Kapsamında, İdari Personel Başına Düşen Ortalama Mesleki Gelişim Eğitimlerinin Saati	Saat	19,66	4,64	2
4	Hizmetiçi Eğitim Kapsamında İdari Personel Başına Düşen Ortalama Kişisel Gelişim Eğitimlerinin Saati	Saat	1,17	0,90	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Hizmet İçi Eğitim	1.696.000	0	1.696.000	
Genel Toplam		1.696.000	0	1.696.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	İdari Personelin Niteliğinin İyileştirilmesini Sağlamak İdari Personelin Niteliğini İyileştirmek

Performans Hedefi	Kurumda Çalışmaya Başlayan Her Personelin 'Kuruma Oryantasyon Programı'na Katılımını Sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Üniversiteye İlk Kez Atanan Akademik Personelin Oryantasyon Eğitimine Katılma Oranı	Oran	0	0,70	0,80
2	Oryantasyon Eğitimine Katılan İdari Personel Oranı	Oran	100	0,90	0,90
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Oryantasyon Eğitimi		64.000	0	64.000
Genel Toplam			64.000	0	64.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	Akademik ve İdari Yönetim Sistemlerini İyileştirmek

Performans Hedefi	Kamu İç Kontrol Standartlarını Akademik ve İdari Birimlerin Tümünde Yaygınlaştırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Kamu İç Kontrol Standartlarının Uyum Eylem Planı Çerçevesinde Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,18	0,25
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kamu İç Kontrol Standartlarını Yaygınlaştırma	960.000	0	960.000	
Genel Toplam		960.000	0	960.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	Üniversitenin İhtiyaç Duyduğu Raporlama Verilerinin Elektronik Ortamdan Alınmasının Sağlanması Üniversitenin Gereksinim Duyduğu Raporlama Verilerini Elektronik Ortamda Almak

Performans Hedefi	Bütünsel Bilgi Yönetimini Geliştirmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Raporlama Merkezinden Sorgulanan Veri Sayısı	Sayı	0	13	15
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bütünsel Bilgi Yönetimi	186.000	0	186.000	
Genel Toplam		186.000	0	186.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	Fiziki Alanların İyileştirmek Fiziki Alanları İyileştirmek

Performans Hedefi	Akademik Büro, İdari Büro ve Ortak Alanlar vb. Fiziki Alanları 5 Yıl İçinde %65 İyileştirmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Donanımı İyileştirilen İdari Büro Sayısı	Sayı	159	226	223
2	Donanımı İyileştirilen Akademik Büro Sayısı	Sayı	247	550	273
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Büro Donanım Hizmetleri	9.046.000	0	9.046.000	
Genel Toplam		9.046.000	0	9.046.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	Sosyal Olanakları (yurt, misafirhane, kafeterya, spor) Nitelik ve Nicelik Olarak İyileştirmek

Performans Hedefi	Çalışanlara Sunulan Sosyal Olanakların Niteliklerini Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yemekhane Hizmetlerinin Yeterliliğine İlişkin Akademik Personelin Memnuniyet Puanı	Puan	0	52,25	54
2	Yemekhane Hizmetlerinin Yeterliliğine İlişkin İdari Personelin Memnuniyet Puanı	Puan	0	51,11	52
3	Kreş ve Anaokulu Hizmetlerinin Yeterliliğine İlişkin Çalışanların Memnuniyet Puanı	Puan	0	55,96	56
4	Spor Tesislerinin İhtiyacı Karşılama Yeterliliğine İlişkin Çalışanların Memnuniyet Puanı	Puan	0	45,91	48
5	Tıp Fakültesi Hastanesinde Verilen Sağlık Hizmeti Yeterliliğine İlişkin Çalışanların Memnuniyet Puanı	Puan	0	49,95	50
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Çalışanlara Yönelik Kültür, Spor ve Sağlık Hizmetleri	3.566.000	0	3.566.000	
Genel Toplam		3.566.000	0	3.566.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	Sosyal Olanakları (yurt, misafirhane, kafeterya, spor) Nitelik ve Nicelik Olarak İyileştirmek

Performans Hedefi	Öğrencilere Sunulan Sosyal Olanakların Niteliklerini Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Kültür ve Sanat Faaliyetlerinin Yeterliliğine İlişkin Önlisans ve Lisans Öğrencilerinin Memnuniyet Puanı	Puan	0	48,08	49
2	Yemekhane Hizmetlerinin Yeterliliğine İlişkin Önlisans ve Lisans Öğrencilerinin Memnuniyet Puanı	Puan	0	59,33	59,50
3	Spor Tesislerinin İhtiyacı Karşılama Yeterliliğine İlişkin Önlisans ve Lisans Öğrencilerinin Memnuniyet Puanı	Puan	0	43,66	45
4	Mediko Sosyal ve Gençlik Danışma Merkezince Verilen Hizmetlerin Yeterliliğine İlişkin Önlisans ve Lisans Öğrencilerinin Memnuniyet Puanı	Puan	0	54,18	55
5	Üniversite Yurtlarının Doluluk Oranı	Oran	0,72	0,75	0,74

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilere Yönelik Sosyal, Kültürel ve Spor Hizmetleri	4.6 12.000	0	4.612.000
2	Barınma Hizmetleri	1.599.000	0	1.599.000
Genel Toplam		6.211.000	0	6.211.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	Sosyal Olanakları (yurt, misafirhane, kafeterya, spor) Nitelik ve Nicelik Olarak İyileştirmek

Performans Hedefi	Sosyal, Kültürel ve Spor Tesislerin Kapasitesini Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Merkez Yemekhane Binası Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,30	1
2 Amfi Tiyatro ve Çevresinin Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	0,50
3 Sosyal Yaşam Alanının Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,00	0,10
4 Çok Amaçlı Spor Salonu Binasının Fiziki Gerçekleşme Oranı	Oran	0,00	0,40	1
5 Beden Eğitim Bölümü Kapalı Tenis Kortu Fiziki Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,00	1
6 Açık ve Kapalı Spor Tesislerinin Tamamlanma Oranı	Oran	0,00	0,40	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Merkez Yemekhane Yapımı	83.000	0	83.000
2	Amfi Tiyatro ve Çevresinin Yeniden Düzenlenmesi	150.000	0	150.000
3	Sosyal Yaşam Alanı	750.000	0	750.000
4	Çok Amaçlı Spor Salonu Binası	1.508.000	0	1.508.000
5	Beden Eğitim Bölümü Kapalı Tenis Kortu Yapımı	800.000	0	800.000
6	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Yapımı	0	0	0
Genel Toplam		3.291.000	0	3.291.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	Üniversite Tanıtım Faaliyetlerini Artırmak

Performans Hedefi	Uludağ Üniversitesi Çalışanlarında Kurumsal Aidiyet Duygusunu Güçlendirmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Akademik Personelin Kuruma Bağlılık Puanı	Puan	0	70,59	70,70
2	İdari Personelin Kuruma Bağlılık Puanı	Puan	0	62,18	63
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kurum Aidiyeti Oluşturma	11.000	0	11.000	
Genel Toplam		11.000	0	11.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	Üniversite Tanıtım Faaliyetlerini Artırmak
Performans Hedefi	Üniversitenin Tercih Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik Yapılan Tanıtım Faaliyetlerinin Etkinliğini Artırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Üniversite Tanıtımında Kullanılan Katalog, Broşür ve WEB Sayfası'nın Öğrencinin Üniversite Hakkında Bilgi Edinmesindeki Etkisi	Oran	0	0,79	0,79
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Tanıtım Faaliyeti	256.000	0	256.000	
Genel Toplam		256.000	0	256.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	KURUMSAL KİMLİK YAPISINI GELİŞTİRMEK
Hedef	Üniversite Tanıtım Faaliyetlerini Artırmak

Performans Hedefi	Bilimsel, Kültürel ve Sportif Faaliyetlerin Sayısını Her Yıl Ortalama %7 Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Söyleşi, Konser, Gösteri, Tiyatro, Sergi, Sportif Etkinlik Üniversite Birimleri Tarafından Düzenlenen Etkinlik Sayısı	Sayı	389	418	508
2	Öğrenci Toplulukları Tarafından Düzenlenen Faaliyet Sayısı	Sayı	401	458	450
3	Öğrenci Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı	Sayı	3911	4230	4250
4	Kültür ve Sanat Faaliyetlerinin Yeterliliğine İlişkin Akademik Personelin Memnuniyet Puanı	Puan	0,00	72,93	73
5	Kültür ve Sanat Faaliyetlerinin Yeterliliğine İlişkin İdari Personelin Memnuniyet Puanı	Puan	0,00	60,13	61
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel, Kültürel ve Sportif Faaliyetler		2.721.000	0	2.721.000
Genel Toplam			2.721.000	0	2.721.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Mezunlarla İlişkileri Güçlendirmek

Performans Hedefi	Mezunlar Derneklerinin Aracılığıyla Ulaşılan Mezun Sayısını Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Mezun Derneklerine Üye Olma Oranı	Oran	0,15	0,20	0,16
2	Mezun Anketlerinde, Mezunların Uludağ Üniversitesinin Gelişimine Katkı Sağlayacak Faaliyetlere Destek Olmayı İsteme Puanı	Puan	0,00	74,92	74,95
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Mezunlarla İlişkileri Güçlendirme	88.000	0	88.000	
Genel Toplam		88.000	0	88.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Eğitim Kurumları İle Yürütülen Ortak Proje Sayılarını Artırmak

Performans Hedefi	Orta Öğretim Kurumlarında Uludağ Üniversitesi Kültürünü Anlatmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Tanıtıma Gidilen Kurum Sayısı	Sayı	5	0	5
2	Ziyarete Gelen Kurum Sayısı	Sayı	80	96	100
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Orta Öğretim Kurumlarıyla İlişkiler	349.000	0	349.000	
Genel Toplam		349.000	0	349.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Eğitim Kurumları İle Yürütülen Ortak Proje Sayılarını Artırmak

Performans Hedefi	Diğer Üniversitelerle Yapılan Kültür, Sanat ve Spor Etkinliklerinin Sayısını Her Yıl Ortalama %20 Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Diğer Üniversitelerle Yapılan Faaliyet Sayısı	Sayı	58	77	96
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Diğer Üniversitelerle Kültürel İş Birliği	1.686.000	0	1.686.000	
Genel Toplam		1.686.000	0	1.686.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Amaç	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Eğitim Kurumları İle Yürütülen Ortak Proje Sayılarını Artırmak

Performans Hedefi	Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısını 5 Yıl Sonunda %40 Artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı	Sayı	224	238	223
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Sosyal Sorumluluk Projesi	21.000	0	21.000	
Genel Toplam	21.000	0	21.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Sektör İşbirliğini Artırmak ve İşveren İlişkilerini Güçlendirmek

Performans Hedefi	Üniversite-Sektör İşbirliği Çerçevesinde Yürütülen Etkinlikleri Her Yıl Ortalama %8 Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Üniversite-Sektör İş Birliği Çerçevesinde Yürütülen -Danışmanlık Dışında- Eğitim, vb. Etkinliklerin Sayısı	Sayı	0	5	8
2	Üniversite-Sektör İş Birliği Çerçevesinde Yapılan Protokol Sayısı	Sayı	5	59	61
3	Dış Paydaşların Üniversitenin Kurumsal İmajına Yönelik Verdiği Puan	Puan	0,00	78,50	78,50
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Sektör İş Birliği	32.000	0	32.000	
Genel Toplam		32.000	0	32.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
------------------	-----------------------------

Amaç	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef	Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle İlişkileri Güçlendirmek

Performans Hedefi	Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle Yapılan Ortak Etkinlik Sayısını 5 Yıl Sonunda %45 Artırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Mesleki Kuruluşlar ve STK'larla Yürütülen Ortak Sosyal ve Kültürel Etkinlik Sayısı	Sayı	123	140	186
2	Mülki ve Yerel Yönetimlerle İle Yürütülen Ortak Sosyal ve Kültürel Etkinlik Sayısı	Sayı	111	100	166
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle İlişkileri Güçlendirme	480.000	0	480.000	
Genel Toplam		480.000	0	480.000	

2. Faaliyet Maliyetleri Tabloları

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Mesleki Eğitimi Artırmak
Faaliyet Adı	Yurtiçi Mesleki Eğitim Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.899.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	604.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	290.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.793.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	150.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	140.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		290.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.083.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Öğretim Elemanlarının Yurt Dışı Deneyimlerini Artırmak
Faaliyet Adı	Yurtdışı Deneyimi Kazandırma Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.725.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	357.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	132.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.214.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.214.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Eğitim Öğretimin Uluslararasılaşmasını Sağlamak
Faaliyet Adı	Eğitim Akreditasyonu
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	81.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	16.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		112.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		112.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Programları Toplumun ve Sektörün İhtiyaçları Doğrultusunda Yapılandırmak
Faaliyet Adı	Ders Planı Güncelleme
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	849.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	170.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	83.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.102.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.102.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Alanlarına Göre Sektördeki Uzman Kişilerden Yararlanma Oranını Her Yıl %11 Artırmak
Faaliyet Adı	Eğitimde Uzman Desteği Alma
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	620.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	74.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		706.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		706.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Eğitim Programlarında Alan Dışı (Sanat, Kültür ve Spor) Ders Sayılarını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak
Faaliyet Adı	Dersleri Çeşitlendirme
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYYIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	52.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	11.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	16.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		79.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		79.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Mennan Pasinli MYO Binası Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		102.800,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		102.800,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Orhangazi Eğitim Yerleşkesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	55.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	5.100.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		5.100.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.170.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	İnşaat Mühendisliği Laboratuvarı Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	55.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	1.950.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.950.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.020.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Tekstil Mühendisliği Derslikleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	55.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		65.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	3.500.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		3.500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.565.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Makine Mühendisliği Laboratuvarı Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	55.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		65.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	450.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		450.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		515.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Basımevi Binası Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	130.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	15.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	900.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.065.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.065.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Veteriner Et ve Süt İşleme Ünitesi Yeni Bina Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	180.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	15.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	19.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.214.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.214.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	BESAŞ Üretim Tesisi Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		27.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	300.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		300.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		327.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Ali Osman Sönmez Kampüsü Yemekhane Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	250.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	45.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.325.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.325.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Sağlık Yüksekokulu Binası Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	445.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	69.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.054.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.054.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Veteriner Fakültesi Süt Sığırı Ahır ve Ot Hangarı ile Arıcılık Araştırma Tesisi Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	255.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	35.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.340.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.340.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	İyi Hekimlik Uygulama Binası Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Çeşitli Ünitelerin Etüd Proje İşlerinin Yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	65.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		373.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		373.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Eğitim Öğretim Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek
Faaliyet Adı	Büyük Onarım
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	540.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	99.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	160.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.799.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.799.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yerleşkelerin Alt Yapısını İyileştirmek ve Güzelleştirmek
Faaliyet Adı	Kampüs İçi Yollar ve Giriş Takı Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	55.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		75.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	2.000.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.075.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yerleşkelerin Alt Yapısını İyileştirmek ve Güzelleştirmek
Faaliyet Adı	Anı Duvarı Fiziki Gerçekleşme Oranı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	375.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	79.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		984.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		984.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yerleşkelerin Alt Yapısını İyileştirmek ve Güzelleştirmek
Faaliyet Adı	Açık Otopark Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	375.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	70.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		675.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		675.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yerleşkelerin Alt Yapısını İyileştirmek ve Güzelleştirmek
Faaliyet Adı	Zeytin Plantasyonunu Genişletme
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	255.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		530.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		530.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yerleşkelerin Alt Yapısını İyileştirmek ve Güzelleştirmek
Faaliyet Adı	Gemlik Yerleşkesi Giriş Takı Yapımı ve Peyzaj Düzenlemesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	310.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	60.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		410.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	125.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		125.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		535.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yerleşkelerin Alt Yapısını İyileştirmek ve Güzelleştirmek
Faaliyet Adı	Alt Yapı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	375.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	70.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	600.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.085.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.085.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Sınıf, Laboratuvar, Seminer ve Toplantı Salonu vb. Eğitim-Öğretim Alanlarının Fiziki ve Teknolojik Donanımını İyileştirmek
Faaliyet Adı	Dersliklerin ve Laboratuvarların Teknolojik Donanımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	104.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	146.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	850.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.120.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.120.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Sınıf, Laboratuvar, Seminer ve Toplantı Salonu vb. Eğitim-Öğretim Alanlarının Fiziki ve Teknolojik Donanımını İyileştirmek
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretim Tesislerinin Fiziki Donanımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	60.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	11.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	137.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	546.200,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		754.200,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		754.200,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Eğitim - Öğretimde Teknolojik İletişim İmkanlarını Artırmak
Faaliyet Adı	Teknoloji Kullanımı ve İletişim
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ , 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	165.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	37.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	115.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		317.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		317.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Üniversitenin Bilişim Sistemi ve Yazılımlarını İyileştirmek
Faaliyet Adı	Bilişim Yazılım
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	428.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	80.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	45.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	350.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		903.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		903.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Başarılı Öğrencileri Üniversiteye Çekmek için Mevcut Mekanizmaları Çeşitlendirmek
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretimde Çeşitlilik Yaratma
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	271.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	49.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		340.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		340.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısını 5 Yıl Sonunda %4 Azaltmak
Faaliyet Adı	Önlisans ve Lisans Eğitimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.29 - İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.89 - DİĞER BÖLÜMLER, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	117.645.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	21.452.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.754.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		141.851.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	4.980.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		4.980.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		146.831.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Öğrencilere Yaz Öğretimi Aracılığıyla Kısa Sürede Mezun Olma Olanğı Sağlamak
Faaliyet Adı	Yaz Öğretimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PAŞINLI MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.89 - DİĞER BÖLÜMLER, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.695.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.722.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.722.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Lisansüstü Öğrenci Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Lisansüstü Eğitim
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	9.907.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	852.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	103.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.862.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	10.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.872.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Öğrencilere Sunulan Eğitim Olanaklarının Etkinliğini Artırmak
Faaliyet Adı	Öğrenci Değişimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	250.000,00
	Yurt Dışı	2.240.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.490.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.490.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - Öğrencilere Sunulan Eğitim Olanaklarının Etkinliğini Artırmak
Faaliyet Adı	Çok Yönlü Mezun Yetiştirme
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	369.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	78.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		472.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		472.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Öğrencileri İş Hayatına Hazırlayacak Ortam Yaratmak ve Bundan Yararlananların Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Kariyer Merkezi Hizmeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	42.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		54.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		54.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - Uluslararası Yayın Sayılarını Artırmak
Faaliyet Adı	Uluslararası Bilimsel Yayın
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	390.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	90.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		580.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		580.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - SSCI, SCI, AHCI Endekslerinde Yayınlanan Araştırmaların Teşvik Miktarını Artırmak
Faaliyet Adı	AR-GE Teşvik
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	33.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		146.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	150.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		150.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		296.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - Atıf Sayısının Artırmak
Faaliyet Adı	Yayın Kalitesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	96.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		125.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		125.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	23 - Araştırmada Kullanılan Bilgi Kaynaklarının Güncelliğini Sağlamak
Faaliyet Adı	Kütüphane Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	577.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	95.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	44.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.916.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.916.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Uludağ Üniversitesinde Yetiştirilen Araştırma Görevlisi Sayısını 5 Yıl Sonunda %60 Artırmak
Faaliyet Adı	Bilim İnsanı Yetiştirme
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.45 - MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	851.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	171.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	32.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	150.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.204.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.204.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - ÖYP'den Yararlanan Öğrenci Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Diğer Üniversitelere Öğretim Elemanı Yetiştirme
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	45.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		57.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		57.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	26 - AR-GE Bütçesini Her Yıl Ortalama %10 Artırmak
Faaliyet Adı	AR-GE Finansman
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		16.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	151.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		151.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		167.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	27 - Birimlerde Kurulan Ortak Kullanıma Açık Laboratuvar Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak
Faaliyet Adı	Ortak Laboratuvar Kullanımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	137.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	29.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	150.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		376.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		376.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	28 - Bilimsel Toplantılara Katılım Desteğini Her Yıl Ortalama %25 Artırmak
Faaliyet Adı	Bilimsel Toplantılara Katılım Desteği
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	290.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		390.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	134.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		134.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		524.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	29 - Ortaklaşa Yürütülen Araştırma Projesi Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak
Faaliyet Adı	Ortak AR-GE Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		114.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		114.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	30 - Diğer Üniversitelerle Araştırma Konusunda İmzalanan İşbirliği Protokolü Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Diğer Üniversitelerle AR-GE İşbirliği
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		13.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		13.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	32 - Rektörlük BAP Tarafından Desteklenen Proje Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak
Faaliyet Adı	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	41.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	801.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	6.540.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.382.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.382.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	33 - Dış Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısını 5 Yıl Sonunda %100 Artırmak
Faaliyet Adı	Dış Kaynaklı Projeler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	3.800.000,00
	Yurt Dışı	920.000,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		4.720.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.730.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	39 - Merkezi Araştırma Laboratuvarını Tamamlamak
Faaliyet Adı	Merkezi Araştırma Laboratuvarı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	11.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	10.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		34.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		34.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	40 - Fikri Mülkiyet Haklarına İlişkin Çıktıları Artırmak
Faaliyet Adı	Fikri Mülkiyet Haklarını Almak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.03.06 - MENNAN PAŞINLI MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ , 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		106.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		106.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	41 - Fikri Mülkiyet Hakları ve Girişimcilikle İlgili Farkındalığı Artırmak için İlgili Ders Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Fikri Mülkiyet ve Girişimcilik Konularında Ders Vermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	14.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		18.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		18.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	42 - ULUTEK'ten Yararlanma Oranını Artırmak
Faaliyet Adı	AR-GE'de Ortaklık
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	278.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	46.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		336.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		336.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	43 - ULUTEK Bünyesinde Yürütülen Üniversite - Sanayi İşbirliğine Dayalı Proje Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	AR-GE Projesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	244.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	18.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	67.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		329.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		329.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	44 - Uludağ Üniversitesinin Bilimsel Araştırma Yeterliliğine Yönelik Farkındalığını Artırmak
Faaliyet Adı	Bilimsel Araştırma Faaliyeti Farkındalığı Yaratma
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	45 - Danışmanlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak
Faaliyet Adı	Danışmanlık Hizmeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	15.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		23.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		23.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	47 - Hastalıkların Teşhis ve Tedavisinde Diğer Fakültelerle Koordinasyonu Sağlamak
Faaliyet Adı	Tedaviye Destek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	48 - Toplumun Öncelikli Sorunlarına Yönelik Multidisipliner Araştırma, Uygulama ve Eğitim Etkinliklerini Arttırabilmek için BAP Bütçesinden Ayrılan Payı Artırmak
Faaliyet Adı	Multidisipliner Çalışmaları Destekleme
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	24.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	50.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		81.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		81.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	49 - SUAMda Bulunan Hizmet Alanlarını İyileştirmek
Faaliyet Adı	Sağlık Büyük Onarım
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	208.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	39.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.287.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	500.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.787.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	49 - SUAMda Bulunan Hizmet Alanlarını İyileştirmek
Faaliyet Adı	Hastane Donanım
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	108.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	23.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		138.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	3.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.138.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	50 - Çocuk Hastanesi Binasını Tamamlamak
Faaliyet Adı	Çocuk Hastanesi Binası
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	2.000.000,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	51 - Organ Nakli Sayısını 5 Yıl Sonunda % 80 Artırmak
Faaliyet Adı	Organ Nakli
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	241.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.441.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	1.000.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.441.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	52 - Rutin Sağlık Hizmeti Alan Hasta Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Sağlık Hizmeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.03.31 - ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	21.306.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.241.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	304.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		26.851.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	192.750.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		192.750.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		219.601.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	53 - Hastaneye Getirilen Hayvan Sayısını 5 yıl Sonunda %25 Artırmak
Faaliyet Adı	Hayvan Sağlığı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.045.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	222.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.284.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	500.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.784.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	55 - Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlamak
Faaliyet Adı	Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlama
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	120.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	25.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		147.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	100.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		247.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	56 - Kalite ve Akreditasyon Belgesi Alan Hizmet Birimi Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Kalite Belgesi Almak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	35.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	8.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		51.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	100.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		100.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		151.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	57 - Hizmet Alan Kurum / Kuruluş Sayısını 5 Yıl Sonunda %100 Artırmak
Faaliyet Adı	Laboratuvar Hizmeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	600.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	121.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	32.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		753.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	200.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		953.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	58 - Üniversitemiz Hastanesine Yurt Dışından Gelen Hasta Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Sağlık Turizmi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	300.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	61.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		361.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	250.000,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		250.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		611.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	59 - Mesleki ve Kişisel Eğitim Olanaklarını Artırmak
Faaliyet Adı	Hizmet İçi Eğitim
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.305.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	222.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	169.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.696.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.696.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	60 - Kurumda Çalışmaya Başlayan Her Personelin 'Kuruma Oryantasyon Programı'na Katılımını Sağlamak
Faaliyet Adı	Oryantasyon Eğitimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	50.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		64.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		64.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	61 - Kamu İç Kontrol Standartlarını Akademik ve İdari Birimlerin Tümünde Yaygınlaştırmak
Faaliyet Adı	Kamu İç Kontrol Standartlarını Yaygınlaştırma
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.12 - HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	769.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	129.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	62.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		960.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		960.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	62 - Bütünsel Bilgi Yönetimini Geliştirmek
Faaliyet Adı	Bütünsel Bilgi Yönetimi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	140.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	19.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		186.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		186.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	63 - Akademik Büro, İdari Büro ve Ortak Alanlar vb. Fiziki Alanları 5 Yıl İçinde %65 İyileştirmek
Faaliyet Adı	Büro Donanım Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.03.31 - ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUVARI, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.09.12 - HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	6.164.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.242.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.436.200,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	203.800,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.046.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.046.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	64 - Çalışanlara Sunulan Sosyal Olanakların Niteliklerini Artırmak
Faaliyet Adı	Çalışanlara Yönelik Kültür, Spor ve Sağlık Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	667.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	49.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.850.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.566.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.566.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	65 - Öğrencilere Sunulan Sosyal Olanakların Niteliklerini Artırmak
Faaliyet Adı	Öğrencilere Yönelik Sosyal, Kültürel ve Spor Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.712.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	169.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.731.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.612.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.612.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	65 - Öğrencilere Sunulan Sosyal Olanakların Niteliklerini Artırmak
Faaliyet Adı	Barınma Hizmetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	910.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	231.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	458.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.599.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.599.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	66 - Sosyal, Kültürel ve Spor Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Merkez Yemekhane Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	72.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		83.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		83.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	66 - Sosyal, Kültürel ve Spor Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Amfi Tiyatro ve Çevresinin Yeniden Düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	150.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	66 - Sosyal, Kültürel ve Spor Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Sosyal Yaşam Alanı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	750.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		750.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		750.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	66 - Sosyal, Kültürel ve Spor Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Çok Amaçlı Spor Salonu Binası
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	158.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	30.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.508.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.508.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	66 - Sosyal, Kültürel ve Spor Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Beden Eğitimi Bölümü Kapalı Tenis Kortu Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	75.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		800.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		800.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	66 - Sosyal, Kültürel ve Spor Tesislerin Kapasitesini Artırmak
Faaliyet Adı	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Yapımı
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	67 - Uludağ Üniversitesi Çalışanlarında Kurumsal Aidiyet Duygusunu Güçlendirmek
Faaliyet Adı	Kurum Aidiyeti Oluşturma
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		11.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		11.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	68 - Üniversitenin Tercih Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik Yapılan Tanıtım Faaliyetlerinin Etkinliğini Artırmak
Faaliyet Adı	Tanıtım Faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	117.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	119.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		256.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		256.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	69 - Bilimsel, Kültürel ve Sportif Faaliyetlerin Sayısını Her Yıl Ortalama %7 Artırmak
Faaliyet Adı	Bilimsel, Kültürel ve Sportif Faaliyetler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN- EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYYIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUVARI, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.645.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	234.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	842.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.721.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.721.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	70 - Mezunlar Derneklerinin Aracılığıyla Ulaşılan Mezun Sayısını Artırmak
Faaliyet Adı	Mezunlarla İlişkileri Güçlendirme
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	48.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	11.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	29.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		88.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		88.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	71 - Orta Öğretim Kurumlarında Uludağ Üniversitesi Kültürünü Anlatmak
Faaliyet Adı	Orta Öğretim Kurumlarıyla İlişkiler
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	250.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	44.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	55.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		349.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		349.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	72 - Diğer Üniversitelerle Yapılan Kültür, Sanat ve Spor Etkinliklerinin Sayısını Her Yıl Ortalama %20 Artırmak
Faaliyet Adı	Diğer Üniversitelerle Kültürel İş Birliği
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.260.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	215.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	211.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.686.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.686.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	73 - Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısını 5 Yıl Sonunda %40 Artırmak
Faaliyet Adı	Sosyal Sorumluluk Projesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ, 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.05 - EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARİ, 38.15.06.83 - YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	21.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		21.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		21.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	74 - Üniversite-Sektör İşbirliği Çerçevesinde Yürütülen Etkinlikleri Her Yıl Ortalama %8 Artırmak
Faaliyet Adı	Sektör İş Birliği
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.02 - İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	32.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		32.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		32.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.15 - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	75 - Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle Yapılan Ortak Etkinlik Sayısını 5 Yıl Sonunda %45 Artırmak
Faaliyet Adı	Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle İlişkileri Güçlendirme
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.15.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.15.02.39 - VETERİNER FAKÜLTESİ, 38.15.02.76 - SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.00 - SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.06 - MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.03.30 - SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ, 38.15.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.04.42 - MİMARLIK FAKÜLTESİ , 38.15.04.47 - ZİRAAT FAKÜLTESİ, 38.15.05.00 - TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.02 - YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.03 - ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.04 - GEMLİK ASIM KOCABİYYİK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.05 - ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.06 - KELES MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.07 - HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.05.08 - BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.15.06.39 - HUKUK FAKÜLTESİ, 38.15.06.41 - İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ, 38.15.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.15.06.47 - GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ, 38.15.06.54 - İLAHİYAT FAKÜLTESİ, 38.15.06.77 - DEVLET KONSERVATUARI, 38.15.07.00 - KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.01 - MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.03 - İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.07.05 - SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.15.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.15.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.15.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	330.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	70.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	80.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		480.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		480.000,00

Değerlendirme

Üniversitemiz 2014 yılı performans programında toplam 66 adet performans hedefi ve bu performans hedeflerini ulaşmak için 179 performans göstergesi belirlenmiştir. 91 faaliyet tanımlanmıştır. Performans hedefleri, göstergeler ve faaliyetlerin 7 ana stratejik amaç ile ilişkilendirilmesi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	STRATEJİK HEDEF SAYISI	PERFORMANS HEDEFİ SAYISI	FAALİYET SAYISI	PERFORMANS GÖSTERGESİ SAYISI
STRATEJİK AMAÇ 1	4	18	37	66
STRATEJİK AMAÇ 2	8	14	14	31
STRATEJİK AMAÇ 3	3	6	6	9
STRATEJİK AMAÇ 4	4	7	8	23
STRATEJİK AMAÇ 5	3	4	4	5
STRATEJİK AMAÇ 6	6	11	16	33
STRATEJİK AMAÇ 7	4	6	6	11
TOPLAM	32	66	91	178

D-İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

1. İdari Performans Tabloları

Üniversitenin her bir performans hedefinin toplam maliyetini gösterir tablolara aşağıda yer verilmiştir.

İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Mesleki Eğitimi Artırmak	3.793.000,00	1,22	290.000,00	0,13	4.083.000,00	0,76
	1	Yurtiçi Mesleki Eğitim Faaliyeti	3.793.000,00	1,22	290.000,00	0,13	4.083.000,00	0,76
2		Öğretim Elemanlarının Yurt Dışı Deneyimlerini Artırmak	2.214.000,00	0,71	0,00	0,00	2.214.000,00	0,41
	2	Yurtdışı Deneyimi Kazandırma Faaliyeti	2.214.000,00	0,71	0,00	0,00	2.214.000,00	0,41
3		Eğitim Öğretimin Uluslararasılaşmasını Sağlamak	112.000,00	0,04	0,00	0,00	112.000,00	0,02
	3	Eğitim Akreditasyonu	112.000,00	0,04	0,00	0,00	112.000,00	0,02
4		Programları Toplumun ve Sektörün İhtiyaçları Doğrultusunda Yapılandırmak	1.102.000,00	0,35	0,00	0,00	1.102.000,00	0,21
	4	Ders Planı Güncelleme	1.102.000,00	0,35	0,00	0,00	1.102.000,00	0,21
5		Alanlarına Göre Sektördeki Uzman Kişilerden Yararlanma Oranını Her Yıl %11 Artırmak	706.000,00	0,23	0,00	0,00	706.000,00	0,13
	5	Eğitimde Uzman Desteği Alma	706.000,00	0,23	0,00	0,00	706.000,00	0,13
6		Eğitim Programlarında Alan Dışı (Sanat, Kültür ve Spor) Ders Sayılarını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak	79.000,00	0,03	0,00	0,00	79.000,00	0,01
	6	Dersleri Çeşitlendirme	79.000,00	0,03	0,00	0,00	79.000,00	0,01
7		Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak	11.270.800,00	3,63	11.300.000,00	4,98	22.570.800,00	4,20
	8	Mennan Pasinli MYO Binası Yapımı	102.800,00	0,03	0,00	0,00	102.800,00	0,02
	10	Orhangazi Eğitim Yerleşkesi	70.000,00	0,02	5.100.000,00	2,25	5.170.000,00	0,96
	12	İnşaat Mühendisliği Laboratuvarı Yapımı	70.000,00	0,02	1.950.000,00	0,86	2.020.000,00	0,38
	13	Tekstil Mühendisliği Derslikleri	65.000,00	0,02	3.500.000,00	1,54	3.565.000,00	0,66
	15	Makine Mühendisliği Laboratuvarı Yapımı	65.000,00	0,02	450.000,00	0,20	515.000,00	0,10

	16	Basımevi Binası Yapımı	1.065.000,00	0,34	0,00	0,00	1.065.000,00	0,20
	17	Veteriner Et ve Süt İşleme Ünitesi Yeni Bina Yapımı	1.214.000,00	0,39	0,00	0,00	1.214.000,00	0,23
	18	BESAŞ Üretim Tesisi Yapımı	27.000,00	0,01	300.000,00	0,13	327.000,00	0,06
	19	Ali Osman Sönmez Kampüsü Yemekhane Yapımı	1.325.000,00	0,43	0,00	0,00	1.325.000,00	0,25
	20	Sağlık Yüksekokulu Binası Yapımı	5.054.000,00	1,63	0,00	0,00	5.054.000,00	0,94
	22	Veteriner Fakültesi Süt Sığırı Ahır ve Ot Hangarı ile Arıcılık Araştırma Tesisi Yapımı	1.340.000,00	0,43	0,00	0,00	1.340.000,00	0,25
	23	İyi Hekimlik Uygulama Binası Yapımı	500.000,00	0,16	0,00	0,00	500.000,00	0,09
	24	Çeşitli Ünitelerin Etüd Proje İşlerinin Yapılması	373.000,00	0,12	0,00	0,00	373.000,00	0,07
8		Eğitim Öğretim Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek	2.799.000,00	0,90	0,00	0,00	2.799.000,00	0,52
	25	Büyük Onarım	2.799.000,00	0,90	0,00	0,00	2.799.000,00	0,52
9		Yerleşkelerin Alt Yapısını İyileştirmek ve Güzelleştirmek	3.759.000,00	1,21	2.125.000,00	0,94	5.884.000,00	1,10
	26	Kampüs İçi Yollar ve Giriş Takı Yapımı	75.000,00	0,02	2.000.000,00	0,88	2.075.000,00	0,39
	27	Anı Duvarı Fiziki Gerçekleşme Oranı	984.000,00	0,32	0,00	0,00	984.000,00	0,18
	28	Açık Otopark Yapımı	675.000,00	0,22	0,00	0,00	675.000,00	0,13
	30	Zeytin Plantasyonunu Genişletme	530.000,00	0,17	0,00	0,00	530.000,00	0,10
	33	Gemlik Yerleşkesi Giriş Takı Yapımı ve Peyzaj Düzenlemesi	410.000,00	0,13	125.000,00	0,06	535.000,00	0,10
	34	Alt Yapı	1.085.000,00	0,35	0,00	0,00	1.085.000,00	0,20
10		Sınıf, Laboratuvar, Seminer ve Toplantı Salonu vb. Eğitim-Öğretim Alanlarının Fiziki ve Teknolojik Donanımını İyileştirmek	1.874.200,00	0,60	0,00	0,00	1.874.200,00	0,35
	35	Dersliklerin ve Laboratuvarların Teknolojik Donanımı	1.120.000,00	0,36	0,00	0,00	1.120.000,00	0,21
	36	Eğitim-Öğretim Tesislerinin Fiziki Donanımı	754.200,00	0,24	0,00	0,00	754.200,00	0,14
11		Eğitim – Öğretimde Teknolojik İletişim İmkanlarını Artırmak	317.000,00	0,10	0,00	0,00	317.000,00	0,06
	37	Teknoloji Kullanımı ve İletişim	317.000,00	0,10	0,00	0,00	317.000,00	0,06
12		Üniversitenin Bilişim Sistemi ve Yazılımlarını İyileştirmek	903.000,00	0,29	0,00	0,00	903.000,00	0,17
	38	Bilişim Yazılım	903.000,00	0,29	0,00	0,00	903.000,00	0,17

13		Başarılı Öğrencileri Üniversiteye Çekmek için Mevcut Mekanizmaları Çeşitlendirmek	340.000,00	0,11	0,00	0,00	340.000,00	0,06
	39	Eğitim-Öğretimde Çeşitlilik Yaratma	340.000,00	0,11	0,00	0,00	340.000,00	0,06
14		Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısını 5 Yıl Sonunda %4 Azaltmak	141.851.000,00	45,68	4.980.000,00	2,20	146.831.000,00	27,33
	40	Önlisans ve Lisans Eğitimi	141.851.000,00	45,68	4.980.000,00	2,20	146.831.000,00	27,33
15		Öğrencilere Yaz Öğretimi Aracılığıyla Kısa Sürede Mezun Olma Olanağı Sağlamak	2.722.000,00	0,88	0,00	0,00	2.722.000,00	0,51
	41	Yaz Öğretimi	2.722.000,00	0,88	0,00	0,00	2.722.000,00	0,51
16		Lisansüstü Öğrenci Sayısını Artırmak	10.862.000,00	3,50	10.000,00	0,00	10.872.000,00	2,02
	42	Lisansüstü Eğitim	10.862.000,00	3,50	10.000,00	0,00	10.872.000,00	2,02
17		Öğrencilere Sunulan Eğitim Olanaklarının Etkinliğini Artırmak	472.000,00	0,15	2.490.000,00	1,10	2.962.000,00	0,55
	43	Öğrenci Değişimi	0,00	0,00	2.490.000,00	1,10	2.490.000,00	0,46
	44	Çok Yönlü Mezun Yetiştirme	472.000,00	0,15	0,00	0,00	472.000,00	0,09
18		Öğrencileri İş Hayatına Hazırlayacak Ortam Yaratmak ve Bundan Yararlananların Sayısını Artırmak	54.000,00	0,02	0,00	0,00	54.000,00	0,01
	45	Kariyer Merkezi Hizmeti	54.000,00	0,02	0,00	0,00	54.000,00	0,01
20		Uluslararası Yayın Sayılarını Artırmak	580.000,00	0,19	0,00	0,00	580.000,00	0,11
	47	Uluslararası Bilimsel Yayın	580.000,00	0,19	0,00	0,00	580.000,00	0,11
21		SSCI, SCI, AHCI Endekslerinde Yayımlanan Araştırmaların Teşvik Miktarını Artırmak	146.000,00	0,05	150.000,00	0,07	296.000,00	0,06
	48	AR-GE Teşvik	146.000,00	0,05	150.000,00	0,07	296.000,00	0,06
22		Atıf Sayısının Artırmak	125.000,00	0,04	0,00	0,00	125.000,00	0,02
	49	Yayın Kalitesi	125.000,00	0,04	0,00	0,00	125.000,00	0,02
23		Araştırmada Kullanılan Bilgi Kaynaklarının Güncelliğini Sağlamak	2.916.000,00	0,94	0,00	0,00	2.916.000,00	0,54
	50	Kütüphane Hizmetleri	2.916.000,00	0,94	0,00	0,00	2.916.000,00	0,54
24		Uludağ Üniversitesinde Yetiştirilen Araştırma Görevlisi Sayısını 5 Yıl Sonunda %60 Artırmak	1.204.000,00	0,39	0,00	0,00	1.204.000,00	0,22
	51	Bilim İnsanı Yetiştirme	1.204.000,00	0,39	0,00	0,00	1.204.000,00	0,22

25		ÖYP'den Yararlanan Öğrenci Sayısını Artırmak	57.000,00	0,02	0,00	0,00	57.000,00	0,01
	52	Diğer Üniversitelere Öğretim Elemanı Yetiştirme	57.000,00	0,02	0,00	0,00	57.000,00	0,01
26		AR-GE Bütçesini Her Yıl Ortalama %10 Artırmak	16.000,00	0,01	151.000,00	0,07	167.000,00	0,03
	53	AR-GE Finansman	16.000,00	0,01	151.000,00	0,07	167.000,00	0,03
27		Birimlerde Kurulan Ortak Kullanıma Açık Laboratuvar Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak	376.000,00	0,12	0,00	0,00	376.000,00	0,07
	54	Ortak Laboratuvar Kullanımı	376.000,00	0,12	0,00	0,00	376.000,00	0,07
28		Bilimsel Toplantılara Katılım Desteğini Her Yıl Ortalama %25 Artırmak	390.000,00	0,13	134.000,00	0,06	524.000,00	0,10
	55	Bilimsel Toplantılara Katılım Desteği	390.000,00	0,13	134.000,00	0,06	524.000,00	0,10
29		Ortaklaşa Yürütülen Araştırma Projesi Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak	114.000,00	0,04	0,00	0,00	114.000,00	0,02
	56	Ortak AR-GE Faaliyeti	114.000,00	0,04	0,00	0,00	114.000,00	0,02
30		Diğer Üniversitelerle Araştırma Konusunda İmzalanan İşbirliği Protokolü Sayısını Artırmak	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	0,00
	57	Diğer Üniversitelerle AR-GE İşbirliği	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	0,00
32		Rektörlük BAP Tarafından Desteklenen Proje Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak	7.382.000,00	2,38	0,00	0,00	7.382.000,00	1,37
	59	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesi	7.382.000,00	2,38	0,00	0,00	7.382.000,00	1,37
33		Dış Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısını 5 Yıl Sonunda %100 Artırmak	10.000,00	0,00	4.720.000,00	2,08	4.730.000,00	0,88
	60	Dış Kaynaklı Projeler	10.000,00	0,00	4.720.000,00	2,08	4.730.000,00	0,88
39		Merkezi Araştırma Laboratuvarını Tamamlamak	34.000,00	0,01	0,00	0,00	34.000,00	0,01
	66	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	34.000,00	0,01	0,00	0,00	34.000,00	0,01
40		Fikri Mülkiyet Haklarına İlişkin Çıktıları Artırmak	106.000,00	0,03	0,00	0,00	106.000,00	0,02
	67	Fikri Mülkiyet Haklarını Almak	106.000,00	0,03	0,00	0,00	106.000,00	0,02
41		Fikri Mülkiyet Hakları ve Girişimcilikle İlgili Farkındalığı Artırmak için İlgili Ders Sayısını Artırmak	18.000,00	0,01	0,00	0,00	18.000,00	0,00
	68	Fikri Mülkiyet ve Girişimcilik Konularında Ders Vermek	18.000,00	0,01	0,00	0,00	18.000,00	0,00
42		ULUTEK'ten Yararlanma Oranını Artırmak	336.000,00	0,11	0,00	0,00	336.000,00	0,06
	69	AR-GE'de Ortaklık	336.000,00	0,11	0,00	0,00	336.000,00	0,06

43		ULUTEK Bünyesinde Yürütülen �niversite - Sanayi �sbirliğine Dayalı Proje Sayısını Artırmak	329.000,00	0,11	0,00	0,00	329.000,00	0,06
	70	AR-GE Projesi	329.000,00	0,11	0,00	0,00	329.000,00	0,06
44		Uludağ �niversitesinin Bilimsel Araştırma Yeterliliğine Yönelik Farkındalığını Artırmak	15.000,00	0,00	0,00	0,00	15.000,00	0,00
	71	Bilimsel Araştırma Faaliyeti Farkındalığı Yaratma	15.000,00	0,00	0,00	0,00	15.000,00	0,00
45		Danışmanlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak	23.000,00	0,01	0,00	0,00	23.000,00	0,00
	72	Danışmanlık Hizmeti	23.000,00	0,01	0,00	0,00	23.000,00	0,00
47		Hastalıkların Teşhis ve Tedavisinde Diğer Fakültelerle Koordinasyonu Sağlamak	5.000,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00
	74	Tedaviye Destek	5.000,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00
48		Toplumun �ncelikli Sorunlarına Yönelik Multidisipliner Araştırma, Uygulama ve EĞitim Etkinliklerini Arttırabilmek için BAP Bütçesinden Ayrılan Payı Artırmak	81.000,00	0,03	0,00	0,00	81.000,00	0,02
	75	Multidisipliner �alışmaları Destekleme	81.000,00	0,03	0,00	0,00	81.000,00	0,02
49		SUAM da Bulunan Hizmet Alanlarını İyileştirmek	4.425.000,00	1,43	3.500.000,00	1,54	7.925.000,00	1,48
	76	Sağlık Büyük Onarım	4.287.000,00	1,38	500.000,00	0,22	4.787.000,00	0,89
	77	Hastane Donanımı	138.000,00	0,04	3.000.000,00	1,32	3.138.000,00	0,58
50		�ocuk Hastanesi Binasını Tamamlamak	0,00	0,00	2.000.000,00	0,88	2.000.000,00	0,37
	78	�ocuk Hastanesi Binası	0,00	0,00	2.000.000,00	0,88	2.000.000,00	0,37
51		Organ Nakli Sayısını 5 Yıl Sonunda % 80 Artırmak	1.441.000,00	0,46	1.000.000,00	0,44	2.441.000,00	0,45
	79	Organ Nakli	1.441.000,00	0,46	1.000.000,00	0,44	2.441.000,00	0,45
52		Rutin Sağlık Hizmeti Alan Hasta Sayısını Artırmak	26.851.000,00	8,65	192.750.000,00	85,01	219.601.000,00	40,87
	80	Sağlık Hizmeti	26.851.000,00	8,65	192.750.000,00	85,01	219.601.000,00	40,87
53		Hastaneye Getirilen Hayvan Sayısını 5 yıl Sonunda %25 Artırmak	1.284.000,00	0,41	500.000,00	0,22	1.784.000,00	0,33
	81	Hayvan Sağlığı	1.284.000,00	0,41	500.000,00	0,22	1.784.000,00	0,33
55		Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlamak	147.000,00	0,05	100.000,00	0,04	247.000,00	0,05
	83	Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlama	147.000,00	0,05	100.000,00	0,04	247.000,00	0,05

56		Kalite ve Akreditasyon Belgesi Alan Hizmet Birimi Sayısını Artırmak	51.000,00	0,02	100.000,00	0,04	151.000,00	0,03
	84	Kalite Belgesi Almak	51.000,00	0,02	100.000,00	0,04	151.000,00	0,03
57		Hizmet Alan Kurum / Kuruluş Sayısını 5 Yıl Sonunda %100 Artırmak	753.000,00	0,24	200.000,00	0,09	953.000,00	0,18
	85	Laboratuvar Hizmeti	753.000,00	0,24	200.000,00	0,09	953.000,00	0,18
58		Üniversitemiz Hastanesine Yurt Dışından Gelen Hasta Sayısını Artırmak	361.000,00	0,12	250.000,00	0,11	611.000,00	0,11
	86	Sağlık Turizmi	361.000,00	0,12	250.000,00	0,11	611.000,00	0,11
59		Mesleki ve Kişisel Eğitim Olanaklarını Artırmak	1.696.000,00	0,55	0,00	0,00	1.696.000,00	0,32
	87	Hizmet İçi Eğitim	1.696.000,00	0,55	0,00	0,00	1.696.000,00	0,32
60		Kurumda Çalışmaya Başlayan Her Personelin 'Kuruma Oryantasyon Programı'na Katılımını Sağlamak	64.000,00	0,02	0,00	0,00	64.000,00	0,01
	88	Oryantasyon Eğitimi	64.000,00	0,02	0,00	0,00	64.000,00	0,01
61		Kamu İç Kontrol Standartlarını Akademik ve İdari Birimlerin Tümünde Yaygınlaştırmak	960.000,00	0,31	0,00	0,00	960.000,00	0,18
	89	Kamu İç Kontrol Standartlarını Yaygınlaştırma	960.000,00	0,31	0,00	0,00	960.000,00	0,18
62		Bütünsel Bilgi Yönetimini Geliştirmek	186.000,00	0,06	0,00	0,00	186.000,00	0,03
	90	Bütünsel Bilgi Yönetimi	186.000,00	0,06	0,00	0,00	186.000,00	0,03
63		Akademik Büro, İdari Büro ve Ortak Alanlar vb. Fiziki Alanları 5 Yıl İçinde %65 iyileştirmek	9.046.000,00	2,91	0,00	0,00	9.046.000,00	1,68
	91	Büro Donanım Hizmetleri	9.046.000,00	2,91	0,00	0,00	9.046.000,00	1,68
64		Çalışanlara Sunulan Sosyal Olanakların Niteliklerini Artırmak	3.566.000,00	1,15	0,00	0,00	3.566.000,00	0,66
	92	Çalışanlara Yönelik Kültür, Spor ve Sağlık Hizmetleri	3.566.000,00	1,15	0,00	0,00	3.566.000,00	0,66
65		Öğrencilere Sunulan Sosyal Olanakların Niteliklerini Artırmak	6.211.000,00	2,00	0,00	0,00	6.211.000,00	1,16
	93	Öğrencilere Yönelik Sosyal, Kültürel ve Spor Hizmetleri	4.612.000,00	1,49	0,00	0,00	4.612.000,00	0,86
	94	Barınma Hizmetleri	1.599.000,00	0,51	0,00	0,00	1.599.000,00	0,30
66		Sosyal, Kültürel ve Spor Tesislerin Kapasitesini Artırmak	3.291.000,00	1,06	0,00	0,00	3.291.000,00	0,61
	95	Merkez Yemekhane Yapımı	83.000,00	0,03	0,00	0,00	83.000,00	0,02
	99	Amfi Tiyatro ve Çevresinin Yeniden Düzenlenmesi	150.000,00	0,05	0,00	0,00	150.000,00	0,03
	100	Sosyal Yaşam Alanı	750.000,00	0,24	0,00	0,00	750.000,00	0,14

	101	Çok Amaçlı Spor Salonu Binası	1.508.000,00	0,49	0,00	0,00	1.508.000,00	0,28
	103	Beden Eğitim Bölümü Kapalı Tenis Kortu Yapımı	800.000,00	0,26	0,00	0,00	800.000,00	0,15
	113	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Yapımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
67		Uludağ Üniversitesi Çalışanlarında Kurumsal Aidiyet Duygusunu Güçlendirmek	11.000,00	0,00	0,00	0,00	11.000,00	0,00
	104	Kurum Aidiyeti Oluşturma	11.000,00	0,00	0,00	0,00	11.000,00	0,00
68		Üniversitenin Tercih Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik Yapılan Tanıtım Faaliyetlerinin Etkinliğini Artırmak	256.000,00	0,08	0,00	0,00	256.000,00	0,05
	105	Tanıtım Faaliyeti	256.000,00	0,08	0,00	0,00	256.000,00	0,05
69		Bilimsel, Kültürel ve Sportif Faaliyetlerin Sayısını Her Yıl Ortalama %7 Artırmak	2.721.000,00	0,88	0,00	0,00	2.721.000,00	0,51
	106	Bilimsel, Kültürel ve Sportif Faaliyetler	2.721.000,00	0,88	0,00	0,00	2.721.000,00	0,51
70		Mezunlar Derneklerinin Aracılığıyla Ulaşılan Mezun Sayısını Artırmak	88.000,00	0,03	0,00	0,00	88.000,00	0,02
	107	Mezunlarla İlişkileri Güçlendirme	88.000,00	0,03	0,00	0,00	88.000,00	0,02
71		Orta Öğretim Kurumlarında Uludağ Üniversitesi Kültürünü Anlatmak	349.000,00	0,11	0,00	0,00	349.000,00	0,06
	108	Orta Öğretim Kurumlarıyla İlişkiler	349.000,00	0,11	0,00	0,00	349.000,00	0,06
72		Diğer Üniversitelerle Yapılan Kültür, Sanat ve Spor Etkinliklerinin Sayısını Her Yıl Ortalama %20 Artırmak	1.686.000,00	0,54	0,00	0,00	1.686.000,00	0,31
	109	Diğer Üniversitelerle Kültürel İş Birliği	1.686.000,00	0,54	0,00	0,00	1.686.000,00	0,31
73		Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısını 5 Yıl Sonunda %40 Artırmak	21.000,00	0,01	0,00	0,00	21.000,00	0,00
	110	Sosyal Sorumluluk Projesi	21.000,00	0,01	0,00	0,00	21.000,00	0,00
74		Üniversite-Sektör İşbirliği Çerçevesinde Yürütülen Etkinlikleri Her Yıl Ortalama %8 Artırmak	32.000,00	0,01	0,00	0,00	32.000,00	0,01
	111	Sektör İş Birliği	32.000,00	0,01	0,00	0,00	32.000,00	0,01
75		Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle Yapılan Ortak Etkinlik Sayısını 5 Yıl Sonunda %45 Artırmak	480.000,00	0,15	0,00	0,00	480.000,00	0,09
	112	Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle İlişkileri Güçlendirme	480.000,00	0,15	0,00	0,00	480.000,00	0,09
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			265.483.000,00	85,50	226.750.000,00	100,00	492.233.000,00	91,62
Genel Yönetim Giderleri			37.586.000,00	12,10			37.586.000,00	7,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			7.432.000,00	2,39			7.432.000,00	1,38
GENEL TOPLAM			310.501.000,00	100,00	226.750.000,00	100,00	537.251.000,00	100,00

2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01 Personel Giderleri	185.138.000,00	0,00	0,00	185.138.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	33.642.000,00	0,00	0,00	33.642.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.553.000,00	37.586.000,00	0,00	53.139.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	0,00	7.432.000,00	7.432.000,00
	06 Sermaye Giderleri	31.150.000,00	0,00	0,00	31.150.000,00
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	265.483.000,00	37.586.000,00	7.432.000,00	310.501.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	203.975.000,00	0,00		203.975.000,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	19.475.000,00	0,00		19.475.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	3.300.000,00	0,00		3.300.000,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	226.750.000,00	0,00		226.750.000,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		492.233.000,00	37.586.000,00	7.432.000,00	537.251.000,00

III- EKLER

EK1: Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

Performans hedeflerini gerçekleştirmek üzere yürütülecek faaliyetlerden sorumlu olan harcama birimlerini gösterir tablolara aşağıda yer verilmiştir.

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Mesleki Eğitimi Artırmak		
	Yurtiçi Mesleki Eğitim Faaliyeti	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Öğretim Elemanlarının Yurt Dışı Deneyimlerini Artırmak		
	Yurtdışı Deneyimi Kazandırma Faaliyeti	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Eğitim Öğretimin Uluslararasılaşmasını Sağlamak		
	Eğitim Akreditasyonu	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Programları Toplumun ve Sektörün İhtiyaçları Doğrultusunda Yapılandırmak		
	Ders Planı Güncelleme	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Alanlarına Göre Sektördeki Uzman Kişilerden Yararlanma Oranını Her Yıl %11 Artırmak		
	Eğitimde Uzman Desteği Alma	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Eğitim Programlarında Alan Dışı (Sanat, Kültür ve Spor) Ders Sayılarını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak		
	Dersleri Çeşitlendirme	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Eğitim - Öğretim Amaçlı Bina ve Tesislerin Kapasitesini Artırmak		
	Mennan Pasinli MYO Binası Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Orhangazi Eğitim Yerleşkesi	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	İnşaat Mühendisliği Laboratuvarı Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Tekstil Mühendisliği Derslikleri	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Makine Mühendisliği Laboratuvarı Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Basımevi Binası Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Veteriner Et ve Süt İşleme Ünitesi Yeni Bina Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	BESAŞ Üretim Tesisi Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Ali Osman Sönmez Kampüsü Yemekhane Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Sağlık Yüksekokulu Binası Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Veteriner Fakültesi Süt Sığır Ahır ve Ot Hangarı ile Arıcılık Araştırma Tesisi Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	İyi Hekimlik Uygulama Binası Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Çeşitli Ünitelerin Etüd Proje İşlerinin Yapılması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Eğitim Öğretim Amaçlı Tesislerin Fiziki Durumunu İyileştirmek		
	Büyük Onarım	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yerleşkelerin Alt Yapısını İyileştirmek ve Güzelleştirmek		
	Kampüs İçi Yollar ve Giriş Takı Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Anı Duvarı Fiziki Gerçekleşme Oranı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Açık Otopark Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Zeytin Plantasyonunu Genişletme	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Gemlik Yerleşkesi Giriş Takı Yapımı ve Peyzaj Düzenlemesi	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Alt Yapı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Sınıf, Laboratuvar, Seminer ve Toplantı Salonu vb. Eğitim-Öğretim Alanlarının Fiziki ve Teknolojik Donanımını İyileştirmek		
	Dersliklerin ve Laboratuvarların Teknolojik Donanımı	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
	Eğitim-Öğretim Tesislerinin Fiziki Donanımı	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PAŞINLI MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Eğitim – Öğretimde Teknolojik İletişim İmkanlarını Artırmak		
	Teknoloji Kullanımı ve İletişim	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Üniversitenin Bilişim Sistemi ve Yazılımlarını İyileştirmek		
	Bilişim Yazılım	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Başarılı Öğrencileri Üniversiteye Çekmek için Mevcut Mekanizmaları Çeşitlendirmek		
	Eğitim-Öğretimde Çeşitlilik Yaratma	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısını 5 Yıl Sonunda %4 Azaltmak		
	Önlisans ve Lisans Eğitimi	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		İLAHİYAT MESLEK YÜKSEKOKULU
		DİĞER BÖLÜMLER
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Öğrencilere Yaz Öğretimi Aracılığıyla Kısa Sürede Mezun Olma Olanağı Sağlamak		
	Yaz Öğretimi	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		DEVLET KONSERVATUARI
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		DİĞER BÖLÜMLER
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Lisansüstü Öğrenci Sayısını Artırmak		
	Lisansüstü Eğitim	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Öğrencilere Sunulan Eğitim Olanaklarının Etkinliğini Artırmak		
	Öğrenci Değişimi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Çok Yönlü Mezun Yetiştirme	
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Öğrencileri İş Hayatına Hazırlayacak Ortam Yaratmak ve Bundan Yararlananların Sayısını Artırmak		
	Kariyer Merkezi Hizmeti	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Yaşam Boyu Öğrenme Kapsamında Sürdürülen Etkinlik Sayısını Artırmak		
Uluslararası Yayın Sayılarını Artırmak		
	Uluslararası Bilimsel Yayın	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
SSCI, SCI, AHCI Endekslerinde Yayınlanan Araştırmaların Teşvik Miktarını Artırmak		
	AR-GE Teşvik	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Atıf Sayısının Artırmak		
	Yayın Kalitesi	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Araştırmada Kullanılan Bilgi Kaynaklarının Güncelliğini Sağlamak		
	Kütüphane Hizmetleri	
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Uludağ Üniversitesinde Yetiştirilen Araştırma Görevlisi Sayısını 5 Yıl Sonunda %60 Artırmak		
	Bilim İnsanı Yetiştirme	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARİ
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
ÖYP'den Yararlanan Öğrenci Sayısını Artırmak		
	Diğer Üniversitelere Öğretim Elemanı Yetiştirme	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
AR-GE Bütçesini Her Yıl Ortalama %10 Artırmak		
	AR-GE Finansman	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Birimlerde Kurulan Ortak Kullanıma Açık Laboratuvar Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak		
	Ortak Laboratuvar Kullanımı	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		GEMLİK ASIM KOCABIYIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Bilimsel Toplantılara Katılım Desteğini Her Yıl Ortalama %25 Artırmak		
	Bilimsel Toplantılara Katılım Desteği	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Ortaklaşa Yürütülen Araştırma Projesi Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak		
	Ortak AR-GE Faaliyeti	
		TIP FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Diğer Üniversitelerle Araştırma Konusunda İmzalanan İşbirliği Protokolü Sayısını Artırmak		
	Diğer Üniversitelerle AR-GE İşbirliği	
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin Faaliyetlerini Artırmak		
Rektörlük BAP Tarafından Desteklenen Proje Sayısını 5 Yıl Sonunda %30 Artırmak		
	Rektörlük Bilimsel Araştırma Projesi	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PAŞINLI MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Dış Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısını 5 Yıl Sonunda %100 Artırmak		
	Dış Kaynaklı Projeler	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		DEVLET KONSERVATUARI
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Merkezi Araştırma Laboratuvarını Tamamlamak		
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Fikri Mülkiyet Haklarına İlişkin Çıktıları Artırmak		
	Fikri Mülkiyet Haklarını Almak	
		TIP FAKÜLTESİ
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Fikri Mülkiyet Hakları ve Girişimcilikle İlgili Farkındalığı Artırmak için İlgili Ders Sayısını Artırmak		
	Fikri Mülkiyet ve Girişimcilik Konularında Ders Vermek	
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
ULUTEK'ten Yararlanma Oranını Artırmak		
	AR-GE'de Ortaklık	ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
ULUTEK Bünyesinde Yürütülen Üniversite - Sanayi İşbirliğine Dayalı Proje Sayısını Artırmak		
	AR-GE Projesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Uludağ Üniversitesinin Bilimsel Araştırma Yeterliliğine Yönelik Farkındalığını Artırmak		
	Bilimsel Araştırma Faaliyeti Farkındalığı Yaratma	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Danışmanlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak		
	Danışmanlık Hizmeti	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Hastalıkların Teşhis ve Tedavisinde Diğer Fakültelerle Koordinasyonu Sağlamak		
	Tedaviye Destek	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
Toplumun Öncelikli Sorunlarına Yönelik Multidisipliner Araştırma, Uygulama ve Eğitim Etkinliklerini Arttırmak için BAP Bütçesinden Ayrılan Payı Artırmak		
	Multidisipliner Çalışmaları Destekleme	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
SUAMda Bulunan Hizmet Alanlarını İyileştirmek		
	Sağlık Büyük Onarım	
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Hastane Donanımı	
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
Çocuk Hastanesi Binasını Tamamlamak		
	Çocuk Hastanesi Binası	
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Organ Nakli Sayısını 5 Yıl Sonunda % 80 Artırmak		
	Organ Nakli	
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
Rutin Sağlık Hizmeti Alan Hasta Sayısını Artırmak		
	Sağlık Hizmeti	

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
Hastaneye Getirilen Hayvan Sayısını 5 yıl Sonunda %25 Artırmak		
	Hayvan Sağlığı	
		VETERİNER FAKÜLTESİ
Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlamak		
	Mevcut Kalite ve Akreditasyon Belgelerinin Devamlılığını Sağlama	
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
Kalite ve Akreditasyon Belgesi Alan Hizmet Birimi Sayısını Artırmak		
	Kalite Belgesi Almak	
		VETERİNER FAKÜLTESİ
Hizmet Alan Kurum / Kuruluş Sayısını 5 Yıl Sonunda %100 Artırmak		
	Laboratuvar Hizmeti	
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
Üniversitemiz Hastanesine Yurt Dışından Gelen Hasta Sayısını Artırmak		
	Sağlık Turizmi	
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
Mesleki ve Kişisel Eğitim Olanaklarını Artırmak		
	Hizmet İçi Eğitim	
		TIP FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Kurumda Çalışmaya Başlayan Her Personelin 'Kuruma Oryantasyon Programı'na Katılımını Sağlamak		
	Oryantasyon Eğitimi	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Kamu İç Kontrol Standartlarını Akademik ve İdari Birimlerin Tümünde Yaygınlaştırmak		
	Kamu İç Kontrol Standartlarını Yaygınlaştırma	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
		HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
Bütünsel Bilgi Yönetimini Geliştirmek		
	Bütünsel Bilgi Yönetimi	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Akademik Büro, İdari Büro ve Ortak Alanlar vb. Fiziki Alanları 5 Yıl İçinde %65 İyileştirmek		
	Büro Donanım Hizmetleri	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		ATATÜRK REHABİLİTASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
		HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Çalışanlara Sunulan Sosyal Olanakların Niteliklerini Artırmak		
	Çalışanlara Yönelik Kültür, Spor ve Sağlık Hizmetleri	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Öğrencilere Sunulan Sosyal Olanakların Niteliklerini Artırmak		
	Öğrencilere Yönelik Sosyal, Kültürel ve Spor Hizmetleri	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Öğrencilere Sunulan Sosyal Olanakların Niteliklerini Artırmak	Barınma Hizmetleri	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Sosyal, Kültürel ve Spor Tesislerin Kapasitesini Artırmak		
	Merkez Yemekhane Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Amfi Tiyatro ve Çevresinin Yeniden Düzenlenmesi	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Sosyal Yaşam Alanı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Çok Amaçlı Spor Salonu Binası	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Beden Eğitim Bölümü Kapalı Tenis Kortu Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Yapımı	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Uludağ Üniversitesi Çalışanlarında Kurumsal Aidiyet Duygusunu Güçlendirmek		
	Kurum Aidiyeti Oluşturma	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Üniversitenin Tercih Edilebilirliğini Artırmaya Yönelik Yapılan Tanıtım Faaliyetlerinin Etkinliğini Artırmak		
	Tanıtım Faaliyeti	
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Bilimsel, Kültürel ve Sportif Faaliyetlerin Sayısını Her Yıl Ortalama %7 Artırmak		
	Bilimsel, Kültürel ve Sportif Faaliyetler	
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASINLI MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Mezunlar Derneklerinin Aracılığıyla Ulaşılan Mezun Sayısını Artırmak		
	Mezunlarla İlişkileri Güçlendirme	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Orta Öğretim Kurumlarında Uludağ Üniversitesi Kültürünü Anlatmak		
	Orta Öğretim Kurumlarıyla İlişkiler	
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
Diğer Üniversitelerle Yapılan Kültür, Sanat ve Spor Etkinliklerinin Sayısını Her Yıl Ortalama %20 Artırmak		
	Diğer Üniversitelerle Kültürel İş Birliği	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PAŞINLI MESLEK YÜKSEKOKULU
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısını 5 Yıl Sonunda %40 Artırmak		
	Sosyal Sorumluluk Projesi	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Üniversite-Sektör İşbirliği Çerçevesinde Yürütülen Etkinlikleri Her Yıl Ortalama %8 Artırmak		
	Sektör İş Birliği	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İZNİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle Yapılan Ortak Etkinlik Sayısını 5 Yıl Sonunda %45 Artırmak		
	Mesleki Kuruluş, STK, Mülki ve Yerel Yönetimlerle İlişkileri Güçlendirme	
		TIP FAKÜLTESİ
		VETERİNER FAKÜLTESİ
		SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		MENNAN PASİNLİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MİMARLIK FAKÜLTESİ
		ZİRAAT FAKÜLTESİ
		TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		YENİŞEHİR İBRAHİM ORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		GEMLİK ASIM KOCABİYİK MESLEK YÜKSEKOKULU
		ORHANELİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		KELES MESLEK YÜKSEKOKULU
		HARMANCIK MESLEK YÜKSEKOKULU
		BÜYÜKORHAN MESLEK YÜKSEKOKULU
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		HUKUK FAKÜLTESİ
		İNEGÖL İŞLETME FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		DEVLET KONSERVATUARI
		KARACABEY MESLEK YÜKSEKOKULU
		MUSTAFA KEMALPAŞA MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEGÖL MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ