

 <p>GIDA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ</p>	<p>İNSAN KAYNAKLARI KOMİSYONU GÖREV TANIMI</p>	<p>DOKÜMAN NO : GM-GT-06 YAYIN TARİHİ : 02.07.2007 REVİZYON NO : 03 SAYFA NO : 1/2</p>
--	---	--

ÜNVANI : İnsan Kaynakları Komisyonu

ORGANİZASYONDAKİ YERİ:

Kime Bağlı: Bölüm Başkanı

Kimler Bağlı: Komisyon Üyeleri

GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI :

1. Bölüm öğrencilerine yönelik kariyer günleri düzenlemek,
2. Çeşitli seminerler düzenleyerek öğrencileri iş hayatı konusunda bilgilendirmek,
3. Bölüm öğretim elemanı ihtiyacına ait insan kaynağı yaratmada Bölüm Başkanı'na destek vermek,
4. Öğretim elemanlarının özgeçmişlerini oluşturmak,
5. Öğretim elemanları tarafından yapılan yayın ve araştırmaları takip ederek kayıt altına almak ve kayıtların güncelliğini sağlamak,
6. Akademik personelin, verimli çalışmasını ve sürekli gelişmesini sağlamak üzere uygulanacak eğitim ihtiyaçlarını belirlemek, eğitim faaliyetlerini programlamak, uygulamak, kayıtlarını tutmak ve bunların değerlendirmek.

YETERLİLİK KRİTERLERİ

- Diploma ve Sertifika :** Üniversite
Eğitim Düzeyi : Yüksek lisans ve/veya Doktora
Deneyim : Gerekli
Yabancı Dil : Bilmelidir.
Bilgisayar : Kullanabilmelidir.
Diğer Özellikler :
- Gıda Mühendisliği Bölümü öğretim elemanı olmak.

<p>HAZIRLAYAN</p> <p>YÖNETİM TEMSİLCİSİ</p>	<p>ONAYLAYAN</p> <p>BÖLÜM BAŞKANI</p>
---	---

 <p>GIDA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ</p>	<p>İNSAN KAYNAKLARI KOMİSYONU GÖREV TANIMI</p>	<p>DOKÜMAN NO : GM-GT-06 YAYIN TARİHİ : 02.07.2007 REVİZYON NO : 03 SAYFA NO : 2/2</p>
--	---	--

- Sistemli, verimli ve titiz çalışmak

<p>HAZIRLAYAN</p> <p>YÖNETİM TEMSİLCİSİ</p>	<p>ONAYLAYAN</p> <p>BÖLÜM BAŞKANI</p>
---	---