

Bilindiği üzere, "Üretim Reformu Paketi" olarak adlandırılan ve 01 Temmuz 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7033 sayılı Kanun ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na eklenen ek 34 üncü maddesiyle; "Devlet yükseköğretim kurumlarının uygulama ve araştırma merkezlerinde, araştırma enstitülerinde sadece Ar-Ge faaliyetlerinde bulunmak veya öğretim üyelerinin yürüttükleri Ar-Ge kapsamındaki projelere yardımcı olmak üzere, doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitimi sonrasında yedi yıl içerisinde kalmak kaydıyla en fazla üç yıl süre ile giderleri döner sermaye gelirlerinden bilimsel araştırma projeleri için ayrılan kaynaktan karşılanmak üzere sözleşmeli olarak doktora sonrası araştırmacı istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edilecek personel sayısı ilgili yükseköğretim kurumunun dolu öğretim elemanı kadrosu sayısının %5'i ile sınırlıdır. Bu madde uyarınca istihdam edilmiş olmak, memurluk veya diğer personel istihdam şekillerinden birine geçiş hakkı vermez.

Bunların yükseköğretim kurumları itibarıyla dağılımı, sözleşme örneği, sözleşme süresinin uzatılması ve sona erdirilmesine ilişkin hususlar ile 40.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ücretleri Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. Bunlara, diğer mevzuatta aksine hüküm bulursa dahi, bu maddede öngörülen ücret dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamaz.

Mali ve sosyal haklar dışında kalan istihdama ilişkin diğer hususlarda 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında Ar-Ge proje hizmetlerine ilişkin pozisyonlarda istihdam edilen personelin tabi olduğu hükümler uygulanır." hükümleri getirilmiştir.

Getirilen bu düzenlemenin detayları ile ilgili Yükseköğretim Kurulu tarafından üniversitelere yazı ve çalıştırılacak kişilerle imzalanacak hizmet sözleşmesinin örneği gönderilmiştir.

Buna göre;

1- Üniversiteler dolu öğretim elemanı kadro sayısının yüzde %5'ni aşmamak kaydıyla doktora sonrası araştırmacı personel çalıştıracaktır.

2- Doktora sonrası sözleşmeli statüde görev yapacak araştırmacılar **sadece** Ar-Ge faaliyetlerinde bulunmak için üniversitelerin uygulama ve araştırma merkezlerinde veya öğretim üyelerinin yürüttükleri Ar-Ge kapsamındaki projelere yardımcı olmak üzere istihdam edilebilirler. Öğretim üyeleri yürütmekte oldukları herhangi bir kurum tarafından (TÜBİTAK, AB, BAP, Bakanlıklar, KOSGEB, Kalkınma Ajansları, v.b) desteklenen/desteklenmeyen projeleri için doktora sonrası araştırmacı talep edebileceklerdir. Bu projelerin Ar-Ge kapsamında olması gerekmektedir.

3- Başvurular Uludağ Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Ar-Ge Değerlendirme Komisyonu'na ilgili Dekanlık/Müdürlük aracılığıyla yapılır. Proje herhangi bir kurum tarafından (TÜBİTAK, AB, BAP, Bakanlıklar, KOSGEB, Kalkınma Ajansları, v.b) tarafından destekleniyorsa; destek yazısı dilekçeye eklenmelidir. Çalıştırılacak doktora sonrası araştırmacının projedeki görevinin tanımlanması, projede çalışma süresinin belirlenmesi ve projeye yapacağı katkı ayrıca belirtilmelidir.

4- Doktora sonrası araştırmacıların doktora eğitimlerinin bittiği tarihten itibaren 7 (yedi) yıl içerisinde olmak şartıyla en fazla 3 (üç) yıl süre ile bu görevde bulunabileceklerdir.

5- Bu statüde çalıştırılacak kişilere 40.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunan tutar üzerinden aylık ödeme yapılacaktır.)

6- Doktora sonrası araştırmacıların aylık sözleşme ücretleri ise döner sermaye gelirlerinden Bilimsel Araştırma Projeleri için ayrılan kaynaktan ödenecektir.

7- Doktora sonrası araştırmacıların izin, sosyal güvenlik, yasakları ve çalışma kuralları ile ilgili diğer hususlar ise kendisi ile yapılacak hizmet sözleşmesinde belirtilmiştir.

Buna göre

4- Proje herhangi bir kurum tarafından desteklenmiyorsa; BAP büyük Ölçekli Proje başvuru formu doldurularak başvuru yapılır. Projede yapılan tüm çalışmalar anlatılır.

5- Önerilen projelerin (Hâlihazırda Ar-Ge değerlendirilmesi yapılmış bir proje değilse) Ar-Ge içeriğinin değerlendirilmesinin BAP birimi tarafından yapılacaktır. (BAP tarafından hakemlere gönderilir)

6- Çalıştırılacak doktora sonrası araştırmacının projedeki görevinin tanımlanması, projede çalışma süresinin belirlenmesi ve projeye yapacağı katkı ayrıca belirtilmelidir.

7- Araştırmacı çalıştırılması önerilen projenin dekanlıklar aracılığıyla BAP birimine gönderilir.

8- Önerilen projelerin Üniversitenin Stratejik planı ve öncelik alanlarıyla veya YÖK öncelikli alanlarıyla ya da projenin yapılacağı araştırma merkezinin çalışma alanlarıyla uyumlu olmasına, Ar-Ge faaliyeti olmasına, bu kapsamda istihdam edilecek personel sayısına, bütçe ödenek yeterliliğine bakılarak öneriler değerlendirilir.

9- Desteklenmesi uygun bulunan projelerin sadece doktora sonrası araştırmacı giderlerinin BAP birimi tarafından ödenir.

10- Projede doktora sonrası araştırmacı olarak çalıştırılmasına karar verilen personelin sözleşmesi yıllık yapılır. Çalıştırılacak araştırmacının sözleşmesinin uzatılması için aşağıda belirtilen performans kriterlerini yerine getirmesi beklenir.

1- İlk 6 ay içinde en az 1 adet TÜBİTAK 1001 projesinin yazılması ,

2- Yapılan çalışmaları yılda 2 kez raporlaması v.b

11- Desteklenecek proje için doktora sonrası araştırmacı talebinin Üniversitenin web sayfasından duyurulur ve başvurular BAP birimine yapılır.

12- Projenin desteklenme kararından sonra alınacak doktora sonrası araştırmacılar için

1- Yabancı dil bilmesi*

2- Daha önce TÜBİTAK v.b gibi projelerde görev almış olması

3- En az 2 adet indeksli (1 tanesi SCI,SCI-exp, SSCI,AHCI olmak kaydıyla) dergide yayın yapmış olması

4- Proje konusuyla ilgili çalışmalar yapmış olması ve yeterli bilgi donanımına sahip olması kriterleri aranır

13- Doktora sonrası araştırmacının belirlenmesinde proje yürütücüsünün uygun göreceği proje konusuyla ilgili çalışan 3 kişilik bir komisyon oluşturulur. Çalışma merkezde yürütülüyorsa merkez müdürü, fakültelerde yürütülüyorsa dekan komisyonunun doğal üyesidir. Komisyon kararını BAP birimine iletir.

14- BAP personel çalıştırma/bursiyer ödemeleri birimi süreci takip eder.

•

Yabancı dil belgesi türü Gerekli en az puan Geçerlilik süresi
(Sınav tarihinden itibaren)

YDS 60

5 yıl

KPDS	60	5 yıl
ÜDS	60	5 yıl
YÖKDİL	60	5 yıl
TOEFL	Yeni: 198, Eski: 531	
İnternet tabanlı (IB)	: 72	2 yıl

Başvuru sahibi, %100 yabancı dille öğretim yapan bir kuruluştan lisans derecesi almışsa diploma fotokopisi yabancı dil belgesi yerine geçer. Ayrıca yurt dışı yüksek lisans ya da yurt dışı doktora derecesi almışsa ilgili diploma fotokopisi yabancı dil belgesi yerine geçer.